

CONDIZIONI GENERALI DI CONTRATTO

PreviNext Platinum - Piano Individuale Pensionistico di tipo assicurativo - Fondo pensione AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 5 DICEMBRE 2005 N° 252

PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO (PIP) ATTUATO MEDIANTE CONTRATTO DI ASSICURAZIONE SULLA VITA A PREMI UNICI RICORRENTI E PREMI UNICI AGGIUNTIVI CON PRESTAZIONI LEGATE AL RENDIMENTO DI UNA GESTIONE INTERNA SEPARATA E/O AL VALORE DELLE QUOTE DI FONDI INTERNI E CON PRESTAZIONE ADDIZIONALE IN CASO DI MORTE E IN CASO DI INVALIDITÀ TOTALE PERMANENTE

Premessa

“PreviNext Platinum” è un contratto di assicurazione sulla vita destinato ad attuare una forma pensionistica individuale disciplinata dal d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 (di seguito definito “DECRETO”), che prevede due fasi temporali distinte:

- una prima fase denominata “di accumulo” - durante la quale vengono corrisposti i versamenti e si costituisce la prestazione pensionistica - che dura sino all’esercizio del diritto alla prestazione pensionistica;
- una seconda fase denominata “di erogazione” che ha inizio nel momento in cui si accede alla prestazione pensionistica prevista dal contratto. Al momento del pensionamento la posizione individuale maturata costituirà la base per il calcolo della pensione complementare.

Art. 1 – Oggetto.

A fronte del versamento di un premio unico ricorrente fissato nel suo ammontare al momento della conclusione del contratto, degli eventuali successivi premi unici aggiuntivi, delle eventuali contribuzioni corrisposte dal datore di lavoro anche attraverso il conferimento del TFR in maturazione, in base a quanto previsto all’Art. 6, il presente contratto (Piano Individuale Pensionistico) prevede la corresponsione all’Aderente di una rendita annua vitalizia rivalutabile, come descritto all’Art. 9.

La posizione individuale maturata potrà essere liquidata anche sotto forma di capitale nei limiti indicati all’Art. 9.1. Le prestazioni assicurative previste dal presente contratto, in relazione alle scelte effettuate dall’Aderente descritte all’Art. 6, possono incrementarsi in base al rendimento di una Gestione Interna Separata di attivi e/o possono essere collegate all’andamento del valore delle Quote dei Fondi Interni, le quali, a loro volta, dipendono dalle oscillazioni di prezzo delle attività finanziarie di cui le Quote sono rappresentazione.

Per un maggior dettaglio sulla disciplina concernente i Fondi Interni, si rimanda al Regolamento dei Fondi Mobiliari Interni.

Conseguentemente, con il presente contratto di assicurazione:

- a) l’Aderente assume **i rischi finanziari riconducibili all’andamento negativo del valore delle Quote**;
- b) la Compagnia, **limitatamente ai versamenti effettuati dall’Aderente nei Fondi Interni non offre alcuna garanzia di restituzione del capitale assicurato, né di corresponsione di un rendimento minimo e/o di nessun altro importo**;
- c) in conseguenza dell’andamento negativo del valore delle Quote esiste la possibilità che l’entità delle prestazioni corrisposte dalla Compagnia sia **inferiore ai premi versati**, ivi incluso il valore di riscatto, di anticipazione, di trasferimento.

Art. 2 – Modalità di perfezionamento del contratto.

A seguito della sottoscrizione del modulo di adesione, l’Aderente è iscritto a PreviNext Platinum – Piano Individuale Pensionistico di tipo assicurativo – Fondo Pensione.

Il contratto è concluso e produce i propri effetti, sempre che la Compagnia non abbia comunicato per iscritto la mancata accettazione della proposta di adesione, entro i termini sotto indicati:

- a) dalle ore zero del primo venerdì successivo alla data di sottoscrizione del modulo di adesione (o di corresponsione del versamento, se successiva), se tra tale data e il primo venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:
 - intercorrono almeno due giorni lavorativi;

- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo;
- b) dalle ore zero del secondo venerdì successivo alla sottoscrizione del modulo di adesione (o di corresponsione del versamento, se successiva), se tra tale data e il primo venerdì successivo non è soddisfatta alcuna delle seguenti condizioni:
 - intercorrono almeno due giorni lavorativi;
 - intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

Qualora il venerdì, giorno di riferimento, coincida con un giorno di borsa chiusa, secondo il calendario di Borsa Italiana S.p.A., il contratto avrà effetto il primo giorno di borsa aperta successivo.

Il contratto produce effetti dalle date suddette a condizione che sia stato corrisposto il versamento.

Qualora, prima della data di conclusione del contratto, si verifichi il decesso dell'Aderente, la Compagnia rimborserà agli eredi ovvero ai diversi Beneficiari designati dallo stesso, il versamento eventualmente corrisposto, entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di decesso.

Art. 3 – Revoca della proposta.

Nel periodo antecedente la decorrenza degli effetti del contratto, l'Aderente ha la facoltà di revocare la proposta di assicurazione, inviando comunicazione scritta alla sede della Compagnia, mediante o lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia .

La revoca della proposta pervenuta alla Compagnia successivamente alla decorrenza degli effetti del contratto, ma inviata dall'Aderente entro il periodo consentito sopra indicato, verrà considerata comunque valida.

La Compagnia considererà inoltre valida la revoca della proposta fatta pervenire tramite lo sportello bancario o al collocatore presso cui è stato stipulato il contratto, purché essa sia stata presentata dall'Aderente entro i termini sopraindicati.

La Compagnia, entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione, rimborserà all'Aderente il premio eventualmente corrisposto.

La suddetta disciplina si applica esclusivamente ai premi unici ricorrenti di cui al successivo Art. 6.

La scelta dell'Aderente di conferire il TFR maturando a una forma di previdenza complementare non è reversibile: pertanto una volta effettuata non può essere successivamente revocata.

Art. 4 – Diritto di recesso dell'Aderente.

L'Aderente può recedere dal presente contratto entro 30 giorni dalla data di decorrenza degli effetti dello stesso. Il recesso si esercita mediante l'invio di lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia

La comunicazione di recesso pervenuta alla Compagnia successivamente al termine di 30 giorni dalla data di decorrenza degli effetti del contratto, ma inviata dall'Aderente entro detto termine, verrà considerata comunque valida.

La Compagnia considererà inoltre valido il recesso fatto pervenire tramite lo sportello bancario o al collocatore presso cui è stato stipulato il contratto, purché esso sia stato presentato dall'Aderente entro i termini sopraindicati. A far tempo dalle ore 24:00 del giorno in cui la Compagnia ha ricevuto la comunicazione scritta di recesso dell'Aderente, le parti del presente contratto si intendono liberate da qualunque reciproca obbligazione dal medesimo derivante.

Entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di recesso, la Compagnia, relativamente al Piano Individuale Pensionistico, è tenuta a rimborsare all'Aderente un importo pari alla somma tra:

- il controvalore delle Quote acquisite con il premio investito nei Fondi Interni - sia in caso di incremento che di decremento delle stesse - valorizzate come previsto all'Art. 13.1;
- la parte di premio investita nella Gestione Separata;
- le spese di adesione di cui all'Art. 10.1.

La Compagnia tratterrà i costi sostenuti per l'emissione del contratto pari a 25,00 Euro.

L'importo così determinato potrà essere inferiore al premio versato dall'Aderente.

Art. 5 – Conflitto di interessi.

Il presente contratto è un prodotto di Intesa Sanpaolo Vita S.p.A., società facente parte del Gruppo Intesa Sanpaolo. A Eurizon Capital S.G.R. S.p.A., è attualmente affidata la delega di gestione dei Fondi Interni e della Gestione Separata “PreviNext Futuro Sicuro”.

Gli OICR presenti nei Fondi Interni e nella Gestione Separata “PreviNext Futuro Sicuro” possono essere gestiti da Eurizon Capital S.G.R. S.p.A.,

La Compagnia potrà effettuare investimenti in strumenti finanziari emessi da società partecipanti al capitale sociale della Compagnia stessa o in attivi emessi da società partecipate dalla Compagnia stessa.

La Compagnia si riserva la facoltà di comunicare, prontamente e per iscritto, ogni eventuale successiva variazione rilevante circa quanto sopra.

Pertanto il collocamento del presente contratto, la gestione dei Fondi Interni e della Gestione Speciale “PreviNext Futuro Sicuro”, potrebbero comportare il rischio di un CONFLITTO DI INTERESSE derivante dalla situazione sopra descritta.

La Compagnia, pur in presenza di eventuali situazioni di conflitto di interesse, opererà in modo tale da non recare pregiudizio alcuno all’Aderente.

Art. 6 – Modalità di pagamento dei premi – contribuzione.

I versamenti possono essere rappresentati dalle seguenti tipologie:

- premi unici ricorrenti ed eventuali premi unici aggiuntivi corrisposti dall’Aderente;
- contributo del TFR in maturazione corrisposto dal datore di lavoro;
- contribuzioni corrisposte dal datore di lavoro alle quali il lavoratore abbia diritto (rappresentate da contributi del datore di lavoro e da eventuali contributi dell’Aderente determinati in percentuale della retribuzione).

Nel caso di lavoratori autonomi e di liberi professionisti, la corresponsione del contributo è a loro carico. Nel caso di soggetti diversi dai titolari di reddito di lavoro o d’impresa e di soggetti fiscalmente a carico di altri, la corresponsione del contributo è attuata dagli stessi o dai soggetti nei confronti dei quali sono a carico.

Il contributo versato dall’Aderente viene corrisposto sotto forma di premio unico ricorrente e viene determinato nel suo ammontare annuo all’atto della sottoscrizione del modulo di adesione.

Il premio unico ricorrente può comunque essere corrisposto nel corso dell’anno in rate periodiche mensili, trimestrali, semestrali o annuali. Le rate di premio unico ricorrente successive alla prima dovranno essere corrisposte entro e non oltre il giorno 15 del mese di scadenza delle singole rate.

Trascorsi 30 giorni dalla data di decorrenza degli effetti del contratto, l’Aderente può effettuare ulteriori versamenti in forma di premi unici aggiuntivi di importo liberamente determinabile.

Ogni versamento determina l’acquisizione di un capitale calcolato in funzione dell’importo versato.

Al momento della decorrenza degli effetti del contratto o degli eventuali successivi contributi, il versamento, al netto dei costi gravanti sul versamento di cui all’Art 10.1, è investito in Quote di Fondi Interni, scelti dall’Aderente tra quelli previsti dal presente contratto, e/o nella Gestione Separata “PreviNext Futuro Sicuro”. Pertanto i costi gravanti sui versamenti effettuati a fronte del PIP non concorrono alla formazione della prestazione pensionistica.

La Compagnia provvede all’investimento dei contributi come previsto ai successivi Artt. 13.1 e 13.2.

Qualora la sottoscrizione del contratto avvenga presso lo sportello bancario, il pagamento del premio unico ricorrente e dei premi unici aggiuntivi potrà essere effettuato dall’Aderente tramite lo sportello bancario presso cui è stato stipulato il contratto mediante:

- addebito sul conto corrente per la prima rata di premio e per i premi unici aggiuntivi;
- SDD (Sepa Direct Debit) per le rate di premio successive.

Qualora la sottoscrizione del contratto avvenga in luogo diverso dallo sportello bancario, il pagamento del premio unico ricorrente e dei premi unici aggiuntivi potrà essere effettuato dall’Aderente presso il collocatore del contratto mediante:

- addebito sul conto corrente intestato all’Aderente ed acceso presso la Società Collocatrice, bonifico bancario o assegno (bancario, postale o circolare, munito della clausola di non trasferibilità, intestato alla Compagnia) per la prima rata di premio e per i premi unici aggiuntivi;

– SDD (Sepa Direct Debit) per le rate di premio successive.

Ai fini della prosecuzione del rapporto assicurativo, nel caso di estinzione del conto corrente presso la Società Collocatrice, l'Aderente dovrà darne tempestiva comunicazione alla Compagnia che provvederà a fornire all'Aderente stesso le modalità alternative disponibili per il pagamento dei premi successivi.

In caso di conferimento del TFR da parte del datore di lavoro, il versamento dei relativi contributi verrà effettuato mediante bonifico bancario secondo la rateazione scelta dal datore di lavoro stesso.

Mancato pagamento del premio ricorrente del primo anno

Nel caso in cui l'Aderente non completi il pagamento del premio ricorrente del primo anno, la garanzia accessoria obbligatoria in caso di decesso e in caso di invalidità totale permanente di cui all'Art 9.2.2 è sospesa a decorrere dalle ore 24:00 del 15° giorno successivo a quello della scadenza della rata insoluta; in caso quindi di decesso o di invalidità totale permanente dell'Aderente, verrà corrisposta solo la posizione individuale maturata descritta all'Art. 9.2.2 e valorizzata come previsto al successivo Art. 12.

La suddetta disciplina non si applica ai contributi versati attraverso il conferimento del TFR.

Sospensione e riattivazione del pagamento dei premi

L'Aderente ha la facoltà di sospendere in qualsiasi momento il versamento dei premi unici ricorrenti su esplicita richiesta scritta da inviare, almeno 45 giorni prima della data di scadenza della rata dalla quale non intende più pagare, mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia

La Compagnia considererà comunque valida la richiesta fatta pervenire, sempre nei termini sopra indicati, tramite lo sportello bancario o al collocatore presso cui è stato stipulato il contratto.

La sospensione riguarda esclusivamente i premi unici ricorrenti.

Il contratto resterà in vigore per un capitale corrispondente alla somma tra le Quote dei Fondi Interni acquisite con i versamenti precedenti, valorizzate secondo quanto previsto all'Art. 12.1 e il capitale investito nella Gestione "PreviNext Futuro Sicuro" rivalutata secondo quanto previsto all'Art. 12.2.

In qualsiasi momento successivo alla sospensione, l'Aderente può riprendere i versamenti, mediante richiesta scritta da inviare almeno 45 giorni prima della data di scadenza della rata dalla quale intende riprendere i pagamenti mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia

La Compagnia considererà comunque valida la richiesta fatta pervenire, sempre nei termini sopra indicati, tramite lo sportello bancario o al collocatore presso cui è stato stipulato il contratto.

In ogni caso non sarà possibile versare le rate di premio unico ricorrente non pagate durante il periodo di sospensione, sia nell'eventualità che l'Aderente abbia comunicato tale volontà, che nel caso in cui egli si sia limitato a non corrispondere i versamenti senza alcuna esplicita comunicazione scritta al riguardo.

La suddetta disciplina non si applica ai contributi versati attraverso il conferimento del TFR.

Modifica della rateazione del premio

Trascorso almeno un anno dalla data di decorrenza degli effetti del presente contratto, ad ogni ricorrenza annuale dello stesso, l'Aderente ha la facoltà di modificare la rateazione dei versamenti relativi al PIP, mediante l'invio – almeno 45 giorni prima della ricorrenza annuale – di lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia .

La Compagnia considererà comunque valida la richiesta fatta pervenire, sempre nei termini sopra indicati, tramite lo sportello bancario o al collocatore presso cui è stato stipulato il contratto.

La suddetta disciplina non si applica ai contributi versati attraverso il conferimento del TFR.

Modifica dell'importo del versamento

In qualsiasi momento, l'Aderente ha la facoltà di modificare l'importo del premio unico ricorrente, mediante l'invio di lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia – Italia.

La Compagnia considererà comunque valida la richiesta fatta pervenire, sempre nei termini sopra indicati, tramite lo sportello bancario o al collocatore presso cui è stato stipulato il contratto.
Dal momento in cui l'importo del premio unico ricorrente viene modificato, il nuovo valore costituirà l'importo da corrispondere per tutta la durata del contratto.
La suddetta disciplina non si applica ai contributi versati attraverso il conferimento del TFR.

Art. 6.1 – Trasferimento da altri fondi pensione o da altre forme pensionistiche individuali.

L'Aderente che intenda trasferire nel PIP la posizione maturata in altri fondi pensione o in altre forme pensionistiche individuali, fornisce alla Compagnia copia della richiesta di trasferimento inviando lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia, indicando i dati identificativi della forma pensionistica dalla quale ha origine il trasferimento e ogni altro elemento utile per perfezionare il trasferimento.

L'investimento della posizione trasferita è effettuato con le modalità e i criteri previsti per i premi unici aggiuntivi. Sui versamenti derivanti da trasferimento al PIP della posizione maturata in altri fondi pensione o in altre forme pensionistiche individuali, non saranno applicate le spese direttamente a carico dell'Aderente indicate al successivo Art. 10.1.

Art. 7 – Requisiti soggettivi.

PreviNext Platinum è rivolto a tutti coloro che intendono realizzare un piano di previdenza complementare su base individuale; in particolare possono aderire:

- a) i lavoratori dipendenti, sia privati sia pubblici, anche secondo il criterio di appartenenza alla medesima impresa, ente, gruppo di imprese, categoria, comparto o raggruppamento, anche territorialmente delimitato, o diversa organizzazione di lavoro e produttiva, ivi compresi i lavoratori assunti in base alle tipologie contrattuali previste dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276;
- b) i lavoratori autonomi e i liberi professionisti, anche organizzati per aree professionali e per territorio;
- c) i soci lavoratori di cooperative, anche unitamente ai lavoratori dipendenti dalle cooperative interessate;
- d) i soggetti destinatari del decreto legislativo 16 settembre 1996, n. 565, anche se non iscritti al fondo ivi previsto;
- e) i soggetti fiscalmente a carico di altri.

Nella presente forma assicurativa l'Aderente, in qualità di Contraente, coincide con l'Assicurato.

Art. 8 – Età pensionabile ai fini della corresponsione della prestazione pensionistica.

In conformità con quanto previsto dal Decreto, l'Aderente matura il diritto alla prestazione pensionistica, a condizione che abbia partecipato per **almeno 5 anni** a fondi pensione e a forme pensionistiche individuali, al compimento dell'età pensionabile stabilita dal regime obbligatorio di appartenenza.

Per i soggetti destinatari del decreto legislativo 16 settembre 1996 n. 565 e per i soggetti non titolari di reddito di lavoro o di impresa si considera età pensionabile il compimento dell'età prevista dall'art. 1 comma 20 della legge 8 agosto 1995, n. 335.

L'anzianità di iscrizione che l'Aderente abbia maturato presso altre forme pensionistiche è riconosciuta, a tutti gli effetti, ai fini dell'anzianità maturata all'interno della forma pensionistica individuale.

In ogni caso varranno i limiti previsti dal regime pensionistico di appartenenza.

Rendita integrativa temporanea anticipata” (RITA)

L'iscritto titolare di reddito di lavoro prossimo alla maturazione dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio e che non possa ancora accedere alla prestazione pensionistica complementare, in presenza di situazioni di particolare delicatezza e rilevanza attinenti alla vita lavorativa, può chiedere che la prestazione gli sia erogata in modo frazionato in forma di “Rendita integrativa temporanea anticipata” (RITA).

La RITA può essere richiesta con un anticipo massimo di cinque o dieci anni rispetto alla data in cui si matura l'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio; in particolare, per ottenere la RITA è necessario che l'iscritto:

- abbia cessato l'attività lavorativa;
- raggiunga l'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio entro i cinque anni successivi alla cessazione dell'attività lavorativa;
- abbia maturato, alla data di presentazione della domanda di accesso alla RITA, un requisito contributivo complessivo di almeno venti anni nei regimi obbligatori di appartenenza;
- abbia maturato cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari.

Oppure, in alternativa, è necessario che l'iscritto:

- abbia cessato l'attività lavorativa;
- successivamente alla cessazione dell'attività lavorativa, rimanga inoccupato per un periodo superiore a ventiquattro mesi;
- raggiunga l'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio entro i dieci anni successivi al compimento del termine di cui al punto precedente;
- abbia maturato cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari.

Per accedere alla RITA, quindi, occorre fornire la documentazione idonea a comprovare la cessazione dell'attività lavorativa e, in caso, lo status di inoccupazione per il periodo previsto, nonché quella che attesti il possesso dei requisiti relativi al regime obbligatorio.

Alla RITA si può destinare l'intero importo della posizione individuale o una sua porzione e l'importo che sarà impegnato a tale titolo sarà erogato in rate trimestrali, fino al momento in cui maturano i requisiti per la pensione di vecchiaia previsti dal regime obbligatorio.

La porzione del montante destinato alla RITA continuerà ad essere mantenuto in gestione e l'importo delle rate da erogare sarà ricalcolato tempo per tempo, tenendo conto dell'incremento o della diminuzione del montante stesso derivante dalla gestione.

Salvo diversa indicazione dell'iscritto, il montante destinato alla RITA sarà allocato nella gestione interna separata "Gestione Previdenza" e per l'erogazione non saranno applicate spese per i relativi oneri amministrativi. Durante l'erogazione della RITA si potrà, comunque, riallocare il montante residuo a ciò destinato ad altro comparto.

Si può revocare la RITA in qualsiasi momento e, se si esercita la facoltà di trasferimento della posizione individuale ad altra forma pensionistica complementare, il trasferimento riguarderà l'intera posizione e, quindi, anche la parte destinata alla RITA, con conseguente revoca della stessa.

Le richieste vanno inviate tramite lettera raccomandata con avviso di ricevimento o fax a:

Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.
Gestione Tecnica
Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia

Prosecuzione della fase di accumulo

L'Aderente ha la facoltà, in base all'Art. 10 comma 1 del Regolamento, di proseguire volontariamente la fase di accumulo oltre il raggiungimento del limite dell'età pensionabile previsto dal regime obbligatorio di appartenenza, con la continuazione o meno della corresponsione dei versamenti e a condizione che l'Aderente alla data del pensionamento possa far valere almeno un anno di contribuzione a favore delle forme di previdenza complementare. Qualora l'Aderente intenda proseguire la fase di accumulo, dovrà rendere nota tale volontà alla Compagnia inviando una comunicazione scritta almeno 45 giorni prima della data di accesso alla prestazione pensionistica, mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia

La Compagnia considererà comunque valida anche la richiesta di prosecuzione fatta pervenire tramite lo sportello bancario o al collocatore presso cui è stato stipulato il contratto, purché essa sia stata presentata dall'Aderente entro i termini sopraindicati.

È fatta salva la facoltà dell'Aderente di determinare autonomamente il momento di fruizione delle prestazioni pensionistiche.

Art. 9 – Prestazioni assicurative e garanzie offerte. Riscatto e trasferimento della posizione individuale.

Art. 9.1 – Modalità di erogazione delle prestazioni pensionistiche.

A seguito dell'esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, la Compagnia corrisponderà all'Aderente una rendita annua vitalizia rivalutabile, previa richiesta di liquidazione della prestazione pensionistica e consegna della documentazione di cui all'Art. 17.

La rendita deriva dalla trasformazione della posizione individuale maturata costituita dalla somma dei due seguenti importi:

- a) il capitale derivante dall'investimento effettuato dall'Aderente nella Gestione Interna Separata "PreviNext Futuro Sicuro", rivalutato annualmente - fino alla data di ricevimento da parte della Compagnia della richiesta di liquidazione della prestazione pensionistica - secondo le modalità indicate all'Art. 12.2;
- b) il controvalore totale delle Quote del Fondo o dei Fondi Interni possedute dall'Aderente alla data di ricevimento da parte della Compagnia della richiesta di liquidazione della prestazione pensionistica, pari al prodotto del numero delle Quote per il valore unitario determinato secondo le modalità indicate all'Art. 12.1.

Al momento di accesso alle prestazioni pensionistiche, l'Aderente può scegliere di percepire un capitale fino a un importo pari al **50%** della posizione individuale maturata. Nel computo dell'importo complessivo erogabile in capitale sono detratte le somme erogate a titolo di anticipazione per le quali non si sia provveduto al reintegro.

A seguito di tale scelta, l'ammontare della rendita annua corrisposta viene proporzionalmente ridotto.

In alcuni casi limitati è possibile percepire la prestazione in forma di capitale per l'intero ammontare. Si rinvia all'Art. 10 del Regolamento per le condizioni e i limiti di esercizio dell'opzione per la liquidazione della prestazione in forma di capitale.

È facoltà dell'Aderente scegliere in luogo della rendita annua vitalizia rivalutabile una delle seguenti altre forme di rendita vitalizia:

- a) rendita annua vitalizia rivalutabile, reversibile totalmente (100%) o parzialmente (60%) a favore di altra persona designata nel rispetto delle disposizioni di legge in materia;
- b) rendita annua vitalizia rivalutabile certa e successivamente vitalizia. Tale rendita, per i primi 5 o 10 anni (a scelta dell'Aderente) è corrisposta all'Aderente o, in caso di suo decesso alla persona da egli designata nel rispetto delle disposizioni di legge in materia; successivamente al termine di tale periodo continuerà ad essere corrisposta all'Aderente stesso, se sopravvive, e finché sarà in vita.

La rendita vitalizia viene erogata in via posticipata, a scelta dell'Aderente con rateazione annuale, semestrale, trimestrale e mensile (la prima rata di rendita verrà corrisposta al termine del periodo di rateazione scelto) e non può essere riscattata durante il periodo di erogazione.

Nel caso di mancata indicazione della tipologia di rendita scelta, la Compagnia liquiderà il 100% della prestazione a scadenza sottoforma di rendita vitalizia rivalutabile pagabile in rate annuali posticipate finché l'Aderente è in vita.

L'Aderente che abbia maturato tale diritto e che intenda fruire delle prestazioni pensionistiche, dovrà darne comunicazione alla Compagnia inviando lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia

La Compagnia fornirà per iscritto all'Aderente una descrizione sintetica di tutte le opzioni esercitabili, evidenziando i relativi costi e le condizioni economiche.

Il contratto, in relazione all'investimento effettuato dall'Aderente nella Gestione Separata "PreviNext Futuro Sicuro", prevede le garanzie dettagliatamente descritte all'Art. 12.2.

Le partecipazioni agli utili della Gestione Separata "PreviNext Futuro Sicuro" eccedenti la misura annua minima contrattualmente garantita, una volta dichiarate all'Aderente, risultano definitivamente acquisite sul contratto.

La Compagnia, in relazione all'investimento effettuato dall'Aderente nei Fondi Interni non offre alcuna garanzia di restituzione del capitale assicurato, né di corresponsione di un rendimento minimo e/o di nessun altro importo.

L'Aderente assume il rischio connesso all'andamento negativo del valore delle Quote, le quali, a loro volta, dipendono dalle oscillazioni di prezzo delle attività finanziarie di cui le Quote sono rappresentazione. In conseguenza dell'andamento negativo del valore delle Quote esiste la possibilità che l'entità della prestazione corrisposta dalla Compagnia sia inferiore ai premi versati.

Art. 9.2 – Anticipazioni e diritto di riscatto.

Art. 9.2.1 – Esercizio del diritto di anticipazione e del diritto di riscatto.

L'Aderente può conseguire un'anticipazione della posizione individuale maturata nei seguenti casi e misure:

- a) in qualsiasi momento, per un importo non superiore al 75 per cento, per spese sanitarie conseguenti a situazioni gravissime attinenti a sé, al coniuge o ai figli, per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche;
- b) decorsi otto anni di iscrizione a forme pensionistiche complementari, per un importo non superiore al 75 per cento, per l'acquisto della prima casa di abitazione, per sé o per i figli, o per la realizzazione, sulla prima casa di abitazione, degli interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria, di restauro e di risanamento conservativo, di ristrutturazione edilizia, di cui alle lettere a), b), c), d) del comma 1 dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 6 giugno 2001, n. 380;
- c) decorsi otto anni di iscrizione a forme pensionistiche complementari, per un importo non superiore al 30 per cento, per la soddisfazione di ulteriori sue esigenze.

Le disposizioni che specificano i casi e regolano le modalità operative in materia di anticipazioni sono riportate nell'apposito "Documento sulle Anticipazioni".

L'Aderente, anche prima del periodo minimo di permanenza, può:

- a) riscattare il 50 per cento della posizione individuale maturata, in caso di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi, ovvero in caso di ricorso da parte del datore di lavoro a procedure di mobilità, cassa integrazione guadagni, ordinaria o straordinaria;
- b) riscattare l'intera posizione individuale maturata, in caso di invalidità totale permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo o a seguito di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi.
- c) riscattare l'intera posizione individuale maturata per perdita dello status di lavoratore durante la partecipazione al PIP, per cessazione dei requisiti di partecipazione ai sensi dell'art. 14, comma 5, del D. Lgs. n. 252 del 05/12/2005;

In caso di decesso dell'Aderente prima dell'esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, ovvero nel corso dell'erogazione della RITA, la posizione individuale maturata è riscattata dagli eredi ovvero dai diversi Beneficiari designati dallo stesso, siano essi persone fisiche o giuridiche. In mancanza di tali soggetti, la posizione individuale maturata viene devoluta a finalità sociali secondo le modalità stabilite dalla normativa vigente. Per la relativa disciplina, si rinvia all'Art. 9.2.2.

Non può essere richiesto il riscatto se non nei casi e nei termini sopraindicati.

La Compagnia, accertata la sussistenza dei requisiti per l'esercizio del riscatto della posizione, provvede alla liquidazione delle somme dovute con tempestività e comunque entro i termini indicati agli Artt. 17 e 17.1.

Il riscatto totale comporta la cessazione della partecipazione al PIP.

In considerazione dei rischi di natura finanziaria derivanti dal presente contratto, prima di effettuare richieste di anticipazioni o operazioni di riscatto, l'Aderente può richiedere informazioni circa le modalità e le condizioni dell'operazione a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Servizio Clienti Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia Numero Verde 800.124.124.

La Compagnia, non oltre 10 giorni dal ricevimento della richiesta, invierà all'Aderente comunicazione scritta contenente le informazioni relative al valore di riscatto maturato.

Il contratto, in relazione all'investimento effettuato dall'Aderente nella Gestione Separata "PreviNext Futuro Sicuro", prevede le garanzie dettagliatamente descritte all'Art. 12.2.

Le partecipazioni agli utili della Gestione Separata "PreviNext Futuro Sicuro" eccedenti la misura minima contrattualmente garantita, una volta dichiarate all'Aderente, risultano definitivamente acquisite sul contratto.

La Compagnia, in relazione all'investimento effettuato dall'Aderente nei Fondi Interni non offre alcuna garanzia di restituzione del capitale assicurato, né di corresponsione di un rendimento minimo e/o di nessun altro importo.

In caso di andamento negativo del valore delle Quote, **il valore di riscatto potrebbe essere inferiore ai premi versati.**

L'Aderente potrà esercitare il diritto di anticipazione o il diritto di riscatto, anche parziale, inviando lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica
Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia, previa consegna della documentazione indicata all'Art. 17.

La Compagnia considererà comunque valida la richiesta fatta pervenire tramite lo sportello bancario o al collocatore presso cui è stato stipulato il contratto.

L'Aderente deve espressamente indicare, nella propria richiesta, il valore del capitale investito nella Gestione Separata che intende disinvestire o il Fondo Interno con il relativo numero di Quote per le quali intende richiedere il riscatto o l'anticipazione.

Art. 9.2.1.1 – Il valore di riscatto e il valore di anticipazione.

Il valore di riscatto della posizione individuale maturata è pari alla somma dei due seguenti importi:

- a) il capitale rivalutato nella Gestione Separata, fino alla data di richiesta di riscatto, in base all'ultimo rendimento realizzato dalla Compagnia;
- b) il controvalore delle Quote dei Fondi Interni possedute dall'Aderente alla data di richiesta di riscatto.

Le operazioni di disinvestimento conseguenti a riscatto verranno effettuate il primo venerdì successivo alla data in cui la richiesta è pervenuta alla Compagnia, se tra la data di ricezione della richiesta da parte della Compagnia e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, l'operazione avverrà il secondo venerdì successivo alla data di ricezione della richiesta da parte della Compagnia.

Qualora il venerdì, giorno di riferimento per il disinvestimento non coincida con un giorno di borsa aperta, secondo il calendario di Borsa Italiana S.p.A., sarà considerato come tale il primo giorno di borsa aperta successivo.

Qualora, a causa di una sospensione o una limitazione degli scambi prima dell'orario di chiusura delle Borse di quotazione delle attività finanziarie in cui investono i Fondi Interni, la Compagnia si trovi nelle condizioni di non poter valorizzare le Quote, verrà preso (relativamente alle Borse interessate), come riferimento per la valorizzazione, il primo giorno lavorativo immediatamente successivo nel quale si rendano disponibili le quotazioni di dette attività finanziarie.

L'Aderente, come descritto precedentemente, può esercitare il diritto di riscatto anche per un importo inferiore al valore di riscatto totale.

Il valore di riscatto parziale e il valore dell'anticipazione si determina secondo le stesse modalità indicate nel presente paragrafo in relazione alla quantificazione del valore di riscatto totale.

Il valore di riscatto parziale e il valore dell'anticipazione (in caso di riscatto delle Quote di un Fondo Interno) è pari al controvalore delle Quote del Fondo Interno in relazione al quale l'Aderente richiede il riscatto o l'anticipazione, e valorizzate secondo quanto previsto nel presente paragrafo in relazione alla quantificazione del valore di riscatto totale.

Le operazioni di riscatto parziale e di anticipazione comportano la cancellazione, dal Fondo selezionato, di un numero di Quote il cui controvalore equivale all'importo richiesto.

Qualora invece il riscatto parziale o l'anticipazione abbia ad oggetto il capitale investito nella Gestione Separata tale operazione comporterà la diminuzione del capitale rivalutato per un importo pari rispettivamente al capitale riscattato e al capitale anticipato.

L'esercizio del riscatto parziale e dell'anticipazione comportano il ricalcolo del capitale assicurato in caso di successivo riscatto e/o anticipazione e in caso di accesso alla prestazione pensionistica, di cui agli Artt. 9.1 e 9.2.2.

Art. 9.2.2 – Riscatto in caso di morte e in caso di invalidità totale permanente dell'Aderente

Durante la fase di accumulo, in caso di decesso dell'Aderente, il contratto viene riscattato dagli eredi ovvero dai diversi Beneficiari designati dallo stesso. In caso di invalidità totale permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro dell'Aderente a meno di un terzo, il contratto può essere riscattato dall'Aderente stesso.

Si intende colpito da invalidità totale permanente l'Aderente che, per sopravvenutagli infermità o difetto fisico o mentale, comunque indipendente dalla sua volontà ed oggettivamente accertabile, abbia ridotto in modo permanente la propria capacità di lavoro, in occupazioni confacenti alle sue attitudini, a meno di un terzo del normale.

Fermo restando quanto previsto all'Art. 9.2.2.2, la Compagnia corrisponderà il capitale assicurato, previa richiesta di liquidazione e consegna della documentazione di cui all'Art. 17 lettera C in caso di morte e agli Artt. 17 lettera A e 17.1, in caso di invalidità totale permanente (come sopra definita).

Il capitale assicurato in caso di morte e il capitale assicurato in caso di invalidità totale permanente sono pari alla somma dei due seguenti importi:

- a) la posizione individuale maturata dall'Aderente, come di seguito definita;
- b) l'importo addizionale ottenuto moltiplicando la posizione individuale maturata dall'Aderente (come di seguito definita) per una percentuale riportata qui di seguito nella Tabella A corrispondente alla fascia d'età raggiunta dall'Aderente al momento del decesso o, in caso di invalidità totale permanente, alla data di riconoscimento dello stato di invalidità totale permanente, considerando l'ultima fascia per il caso di mancata sottoscrizione della dichiarazione sul proprio stato di salute come specificato all'Art. 9.2.2.1. L'importo addizionale non può comunque superare il capitale massimo addizionale in caso di morte e in caso di invalidità totale permanente come riportato nella Tabella A.

In caso di morte, per posizione individuale maturata si intende la somma tra:

- il controvalore totale delle Quote del Fondo o dei Fondi Interni (pari al prodotto del numero delle Quote per il loro valore unitario di cui all'Art.12.1) possedute dall'Aderente alla data di ricevimento da parte della Compagnia del certificato di morte;
- il capitale derivante dagli investimenti effettuati nella Gestione Separata "PreviNext Futuro Sicuro", rivalutato fino alla data di ricevimento da parte della Compagnia del certificato di morte dell'Aderente.

In caso di invalidità totale permanente, per posizione individuale maturata si intende la somma tra:

- il controvalore totale delle Quote del Fondo o dei Fondi Interni (pari al prodotto del numero delle Quote per il loro valore unitario di cui all'Art. 12.1) possedute dall'Aderente alla data di richiesta di riscatto;
- il capitale derivante dagli investimenti effettuati nella Gestione Separata "PreviNext Futuro Sicuro", rivalutato fino alla data di richiesta di riscatto.

Tabella A

Età assicurativa dell'Aderente al momento del decesso o della data di riconoscimento dello stato di invalidità totale permanente	Percentuale addizionale	Capitale massimo addizionale eccedente la <u>posizione individuale maturata</u>
Fino a 39 anni	40,00%	125.000,00 Euro
Da 40 a 49 anni	20,00%	112.500,00 Euro
Da 50 a 65 anni	5,00%	75.000,00 Euro
Da 66 anni e oltre	1,00%	62.500,00 Euro

La liquidazione del capitale assicurato in caso di decesso o in caso di invalidità totale permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro dell'Aderente a meno di un terzo, determina l'estinzione del contratto.

Tuttavia, in caso di invalidità totale permanente dalla quale non derivi la richiesta di riscatto del contratto, ma soltanto la richiesta di liquidazione della prestazione accessoria obbligatoria di invalidità totale permanente, la Compagnia liquiderà esclusivamente l'importo addizionale di cui alla precedente lettera b) con conseguente estinzione della garanzia accessoria in caso di morte e di invalidità totale permanente. Ai fini della determinazione dell'importo addizionale, si farà riferimento alla posizione individuale maturata calcolata con riferimento alla data di riconoscimento da parte della Compagnia dello stato di invalidità totale permanente secondo quanto disciplinato all'Art. 17.1.

La corresponsione della somma liquidata in tale ultima ipotesi non comporta l'estinzione del contratto.

In caso di decesso dell'Aderente verificatosi successivamente al riconoscimento e alla corresponsione della prestazione di invalidità totale permanente, la Compagnia corrisponderà agli eredi o ai diversi Beneficiari designati, esclusivamente una somma pari alla posizione individuale maturata come descritta all'inizio del presente articolo.

Il contratto, in relazione all'investimento effettuato dall'Aderente nella Gestione Separata, prevede le garanzie dettagliatamente descritte all'Art. 12.2.

La Compagnia, in relazione all'investimento effettuato dall'Aderente nei Fondi Interni non offre alcuna garanzia di restituzione del capitale assicurato, né di corresponsione di un rendimento minimo e/o di nessun altro importo.

L'Aderente assume il rischio connesso all'andamento negativo del valore delle Quote, le quali, a loro volta, dipendono dalle oscillazioni di prezzo delle attività finanziarie di cui le Quote sono rappresentazione. In conseguenza dell'andamento negativo del valore delle Quote esiste la possibilità che l'entità della prestazione corrisposta dalla Compagnia sia inferiore ai premi versati.

Art. 9.2.2.1 – Dichiarazioni sul proprio stato di salute.

Contestualmente all'adesione, l'Aderente dovrà sottoscrivere una dichiarazione sul proprio stato di salute.

Nel caso di mancata sottoscrizione di tale dichiarazione, il contratto verrà comunque concluso, ma il capitale in caso di decesso e in caso di invalidità totale permanente calcolato come indicato all'Art. 9.2.2, sarà determinato considerando la percentuale e il capitale massimo addizionale relativi all'ultima fascia di età previsti dalla Tabella A, indipendentemente dall'età dell'Aderente.

Art. 9.2.2.2 – Dichiarazioni dell'Aderente, rischio morte e rischio invalidità totale permanente.

L'Aderente ha l'obbligo di comunicare alla Compagnia le circostanze a lui note rilevanti per la determinazione del rischio.

In caso di dichiarazioni inesatte o di reticenze relative a circostanze tali che la Compagnia non avrebbe prestato il suo consenso o non lo avrebbe prestato alle medesime condizioni se avesse conosciuto il vero stato delle cose, la Compagnia stessa:

A) HA DIRITTO, QUANDO L'ADERENTE HA AGITO CON DOLO O COLPA GRAVE:

- di impugnare il contratto dichiarando all'Aderente di voler esercitare tale diritto entro 3 mesi dal giorno in cui ha conosciuto l'inesattezza della dichiarazione o la reticenza. La Compagnia decade dal diritto di impugnare il contratto trascorsi 3 mesi dal giorno in cui ha conosciuto l'inesattezza della dichiarazione o la reticenza;
- di corrispondere, in caso di decesso e in caso di invalidità totale permanente dell'Aderente, prima che sia decorso il termine dianzi indicato per l'impugnazione, solamente la posizione individuale maturata di cui alla lettera a) dell'Art 9.2.2.

B) HA DIRITTO, QUANDO L'ADERENTE NON HA AGITO CON DOLO O COLPA GRAVE:

- di recedere dal contratto stesso, mediante dichiarazione da farsi all'Aderente entro 3 mesi dal giorno in cui ha conosciuto l'inesattezza della dichiarazione o la reticenza;
- di ridurre la somma dovuta di cui alla lettera b) dell'Art. 9.2.2, in relazione a quanto sarebbe spettato se si fosse conosciuto il vero stato delle cose.

In ogni caso, l'inesatta indicazione dell'età dell'Aderente comporta la rettifica, in base all'età effettiva, delle somme dovute.

Rischio morte e invalidità totale permanente.

Sono esclusi dalla copertura assicurativa il decesso e l'invalidità totale permanente causati da:

- malattie preesistenti e diagnosticate alla data di decorrenza del contratto;
- conseguenze di infortuni accaduti antecedentemente alla data di decorrenza del contratto;
- dolo dell'Aderente o del Beneficiario;
- partecipazione attiva dell'Aderente a delitti dolosi;
- guida di qualsiasi veicolo o natante a motore se l'Aderente è privo della prescritta abilitazione;
- incidente di volo, se l'Aderente viaggia a bordo di aeromobile non autorizzato al volo (compresi deltaplani ed ultraleggeri) o con pilota non titolare di brevetto idoneo e, in ogni caso, se viaggia in qualità di membro dell'equipaggio;
- dalla pratica di qualsiasi sport a livello di professionista, o sport di combattimento, o sport aerei o immersioni con autorespiratore, o scalate su roccia o ghiaccio, o gare con mezzi a motore;
- abuso di alcool, da uso di psicofarmaci, dall'uso di stupefacenti o allucinogeni;
- guerra e insurrezioni;
- atti di terrorismo che includano l'uso, il rilascio o la minaccia di uso o rilascio di qualsiasi arma o strumento nucleare o agenti chimici o biologici. Per la finalità di questa esclusione un atto di terrorismo è definito come un atto che include, ma non è limitato all'uso di forza o violenza, o alla minaccia dell'uso di forza o violenza, da parte di qualsiasi persona o gruppi di persone, sia nel caso in cui agiscano singolarmente che in connessione con ogni organizzazione o governo, commesso per fini politici, religiosi, ideologici o etnici o altri fini che includono l'intenzione di influenzare qualsiasi governo o di seminare il panico nella pubblica opinione od in una qualsiasi parte di essa;
- trasformazioni o assestamenti energetici dell'atomo, naturali o provocati, e da accelerazioni di particelle atomiche (fissione o fusione nucleare, isotopi radioattivi, macchine acceleratrici, raggi X ecc.);
- uso di esplosivi o materiale chimico;
- tentativi di suicidio o da suicidio, se avviene nei primi due anni dalla data di efficacia del contratto di assicurazione;
- volontario rifiuto di osservare prescrizioni mediche.

In tutti i casi sopra esposti verrà corrisposto solamente un importo pari alla posizione individuale maturata di cui alla lettera a) dell'Art. 9.2.2.

Rischio invalidità totale permanente

Viene esclusa la copertura dei casi di invalidità che si verifichino dopo il 70° anno di età dell'Aderente e quelli dipendenti da infortunio verificatosi sia in volo che in terra in dipendenza di viaggi aerei compiuti sia come militare sia come civile, fatta eccezione dei viaggi compiuti in qualità di passeggero su linee regolarmente istituite per il pubblico esercizio della navigazione aerea e su aeromobili plurimotore di proprietà di ditte o di privati condotti da piloti professionisti con esclusione, in tale ultima situazione, dei voli transoceanici.

In tali casi verrà corrisposto solamente un importo pari alla posizione individuale maturata di cui alla lettera a) dell'Art. 9.2.2.

B. Condizioni di carenza.

L'Aderente può richiedere che gli venga accordata la piena copertura assicurativa senza periodo di carenza, purché presenti alla Compagnia il rapporto di visita medica, predisposto dalla Compagnia stessa e compilato da parte di un medico. Ogni onere rimarrà esclusivamente a carico dell'Aderente.

Qualora il contratto venga concluso senza rapporto di visita medica, verrà applicato un periodo di carenza di 6 mesi. Nel caso di decesso e nel caso di invalidità totale permanente dell'Aderente verificatisi in questo periodo, il capitale assicurato, così come previsto all'Art. 9.2.2, non verrà

corrisposto e verrà liquidata, ai Beneficiari designati o all'Aderente medesimo, solamente la **posizione individuale maturata** di cui alla lettera a) dell'Art. 9.2.2.

Tale periodo di carenza di **6 mesi** verrà applicato anche successivamente a decorrere dalla data in cui vengano effettuati eventuali versamenti in forma di premi unici aggiuntivi, relativamente al controvalore delle Quote acquisite e al capitale investito nella Gestione Separata con ogni singolo versamento.

Tuttavia la Compagnia non applicherà la limitazione sopraindicata e, pertanto, la somma da essa dovuta sarà pari all'intero capitale assicurato così come stabilito all'Art. 9.2.2 qualora il decesso sia conseguenza diretta di una delle seguenti cause:

- a) di una delle seguenti malattie infettive acute sopravvenute dopo la conclusione del contratto: tifo, paratifo, difterite, scarlattina, morbillo, vaiolo, poliomelite anteriore acuta, meningite cerebrospinale, polmonite, encefalite epidemica, carbonchio, febbri puerperali, tifo esantematico, epatite virale A e B, leptospirosi ittero emorragica, colera, brucellosi, dissenteria bacillare, febbre gialla, febbre Q, salmonellosi, botulismo, mononucleosi infettiva, parotite epidemica, peste, rabbia, pertosse, rosolia, vaccinia generalizzata, encefalite post-vaccinica;
- b) di shock anafilattico sopravvenuto dopo la conclusione del contratto;
- c) di infortunio avvenuto dopo la conclusione del contratto, intendendo per infortunio – fermo quanto disposto al precedente punto A. – l'evento dovuto a causa fortuita, improvvisa, violenta ed esterna che produca lesioni corporali obiettivamente constatabili, che abbiano come conseguenza il decesso.

È inoltre sempre previsto, anche nel caso in cui l'Aderente abbia presentato il rapporto di visita medica, un periodo di carenza di **5 anni** in caso di decesso causato dalla sindrome da immunodeficienza acquisita (AIDS), ovvero da altra patologia ad essa collegata. In tal caso verrà corrisposta solamente la **posizione individuale maturata** di cui alla lettera a) dell'Art. 9.2.2.

Tale criterio verrà seguito anche nel caso di versamento in forma di premio unico aggiuntivo relativamente al controvalore delle Quote acquisite e al capitale investito nella gestione separata con ogni singolo versamento.

Se il decesso dell'Aderente dovesse invece verificarsi dopo **5 anni** dalla data di decorrenza del contratto (o dalla data in cui viene effettuato ciascun versamento in forma di premio unico aggiuntivo), per la suddetta causa, verrà corrisposto il capitale assicurato, così come disciplinato all'Art. 9.2.2, senza la limitazione sopraindicata.

Art. 9.3 – Trasferimento della posizione individuale presso altra forma pensionistica individuale o fondo pensione.

L'Aderente può trasferire la **posizione individuale maturata** ad altra forma pensionistica complementare decorso un periodo minimo di due anni di partecipazione al PIP.

La Compagnia, accertata la sussistenza dei requisiti, provvede al trasferimento della posizione con tempestività e comunque entro **6 mesi** dalla ricezione della documentazione completa indicata nell'Art. 17.

Il trasferimento della posizione individuale comporta la cessazione della partecipazione al PIP.

Il valore di trasferimento della **posizione individuale maturata** è pari alla somma dei due seguenti importi:

- a) il capitale rivalutato nella Gestione Separata, fino alla data di richiesta di trasferimento, in base all'ultimo rendimento realizzato dalla Compagnia;
- b) il controvalore delle Quote dei Fondi Interni possedute dall'Aderente alla data di richiesta di trasferimento.

L'Aderente, anche prima del periodo minimo di permanenza, può:

- a) trasferire la **posizione individuale maturata** ad altra forma pensionistica complementare, alla quale acceda in relazione alla nuova attività lavorativa. In tale caso l'Aderente, in luogo dell'esercizio del diritto di trasferimento, può proseguire la partecipazione al PIP, anche in assenza di contribuzione;
- b) trasferire la **posizione individuale maturata** presso altra forma pensionistica complementare, in caso di modifiche complessivamente peggiorative delle condizioni economiche, ivi comprese le modifiche che interessino in modo sostanziale le caratteristiche del PIP. La Compagnia comunica a ogni Aderente interessato dalle modifiche sopra descritte l'introduzione delle stesse almeno 120 giorni prima della relativa data di efficacia; dal momento della comunicazione l'Aderente ha 90 giorni di tempo per manifestare l'eventuale scelta di trasferimento.

Le operazioni di disinvestimento conseguenti a trasferimento della **posizione individuale maturata** presso altra forma pensionistica complementare, verranno effettuate il primo venerdì successivo alla data in cui la richiesta

è pervenuta alla Compagnia, se tra la data di ricezione della richiesta da parte della Compagnia e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, l'operazione avverrà il secondo venerdì successivo alla data di ricezione della richiesta da parte della Compagnia.

Qualora il venerdì, giorno di riferimento per il disinvestimento non coincida con un giorno di borsa aperta, secondo il calendario di Borsa Italiana S.p.A., sarà considerato come tale il primo giorno di borsa aperta successivo.

Qualora, a causa di una sospensione o una limitazione degli scambi prima dell'orario di chiusura delle Borse di quotazione delle attività finanziarie in cui investono i Fondi Interni, la Compagnia si trovi nelle condizioni di non poter valorizzare le Quote, verrà preso (relativamente alle Borse interessate), come riferimento per la valorizzazione, il primo giorno lavorativo immediatamente successivo nel quale si rendano disponibili le quotazioni di dette attività finanziarie.

Il contratto, in relazione all'investimento effettuato dall'Aderente nella Gestione Separata "PreviNext Futuro Sicuro", prevede le garanzie dettagliatamente descritte all'Art. 12.2.

Le partecipazioni agli utili della Gestione Separata "PreviNext Futuro Sicuro" eccedenti la misura minima contrattualmente garantita, una volta dichiarate all'Aderente, risultano definitivamente acquisite sul contratto.

La Compagnia, in relazione all'investimento effettuato dall'Aderente nei Fondi Interni non offre alcuna garanzia di restituzione del capitale assicurato, né di corresponsione di un rendimento minimo e/o di nessun altro importo.

In caso di andamento negativo del valore delle Quote, il valore trasferito presso un'altra forma pensionistica potrebbe essere inferiore ai versamenti effettuati.

Art. 10 – Costi.

Art. 10.1 – Costi nella fase di accumulo

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione	Non previste
Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
Direttamente a carico dell'Aderente	Relativamente al primo versamento: 1,80% (*) dei contributi versati prelevato all'atto del versamento stesso. (*) di cui 25,00 Euro a titolo di spese di emissione del contratto Relativamente ai versamenti successivi al primo e agli eventuali versamenti aggiuntivi: 1,80% dei contributi versati, prelevato all'atto di ciascun versamento.

Indirettamente a carico dell'Aderente (*):	
<u>Spese di gestione</u>	
Fondo Interno PreviNext Balanced	1,70% su base annua addebitate settimanalmente e calcolate sul patrimonio netto del Fondo Interno
Fondo Interno PreviNext Dynamic	1,80% su base annua addebitate settimanalmente e calcolate sul patrimonio netto del Fondo Interno
Gestione Separata PreviNext Futuro Sicuro	1,20% sottratto annualmente dal tasso annuo di rendimento finanziario realizzato dalla Gestione
Spese da sostenere per l'esercizio di prerogative individuali:	
Anticipazione	Non sono previste
Trasferimento	Non sono previste
Riscatto	Non sono previste
Riallocazione della posizione individuale	Possibile un'operazione gratuita all'anno
Riallocazione del flusso contributivo	Non sono previste

(*) Tali spese non considerano altri costi che gravano sul patrimonio della Gestione Interna Separata e/o dei Fondi Interni quali: le imposte e tasse, le spese legali e giudiziarie sostenute nell'esclusivo interesse degli aderenti, gli oneri di negoziazione derivanti dall'attività di impiego delle risorse e il "contributo di vigilanza" dovuto alla COVIP ai sensi di legge; la quota di pertinenza delle spese relative alla remunerazione e allo svolgimento dell'incarico di Responsabile del PIP, per la parte di competenza del comparto.

Art. 10.2 – Costi nella fase di erogazione della rendita.

Costi per l'erogazione della rendita

Nella fase di erogazione della rendita è previsto un costo per il relativo pagamento.

Tale costo, indicato sottoforma di percentuale nella tabella che segue e variabile in funzione alla rateazione della rendita, è implicito nei coefficienti di trasformazione da capitale in rendita.

Rateazione della rendita	Costo per il pagamento della rendita
Annuale	1,15%
Semestrale	1,30%
Trimestrale	1,60%
Mensile	2,80%

Non sono previsti costi ulteriori a quelli indicati nella tabella precedente in caso di erogazione della rendita certa e della rendita reversibile di cui all'Art. 16.

Costi applicati mediante prelievo sul rendimento della Gestione Separata

Si sottrae annualmente dal tasso annuo di rendimento finanziario realizzato dalla Gestione "PreviNext Futuro Sicuro" un'aliquota rappresentata nella seguente tabella.

Costi applicati mediante prelievo sul rendimento della gestione	0,60%
---	-------

Art. 11 – Scelta dei Fondi Interni e della Gestione Separata.

I contributi netti versati sono investiti dalla Compagnia nella Gestione Separata "PreviNext Futuro Sicuro" e/o in Quote di uno o più Fondi Interni tra quelli previsti dal presente contratto. Pertanto le spese direttamente a carico dell'Aderente di cui all'Art. 10.1 non concorrono alla formazione della prestazione pensionistica.

La relativa scelta è effettuata dall'Aderente, il quale può in tale maniera diversificare il proprio investimento esercitando tale facoltà al momento della sottoscrizione del modulo di adesione – ovvero al momento del versamento dei premi unici aggiuntivi tramite l'indicazione della linea di gestione (comparto) prescelta.

La scelta di ripartizione dei contributi può effettuarsi anche in riferimento alle tipologie di versamento previste all'Art. 6. Al momento della sottoscrizione del modulo di adesione è possibile specificare da un lato la ripartizione dell'investimento dei premi unici ricorrenti corrisposti dall'Aderente e delle contribuzioni corrisposte

dal datore di lavoro alle quali il lavoratore abbia diritto, e dall'altro, la ripartizione del contributo del TFR in maturazione corrisposto dal datore di lavoro.

I Fondi Interni sono del tipo ad accumulazione e i proventi non vengono pertanto distribuiti agli Aderenti ma vengono reinvestiti.

Trascorso un anno dalla data di iscrizione a PreviNext Platinum ovvero dall'ultima riallocazione, l'Aderente ha la facoltà di modificare la scelta di allocazione dei flussi contributivi secondo quanto stabilito all'Art. 6, comma 6 del Regolamento.

La richiesta di modifica dovrà essere inviata dall'Aderente almeno 45 giorni prima della data di scadenza della rata di premio unico ricorrente o della data di versamento del contributo corrisposto dal datore di lavoro ovvero, della data di versamento del TFR a partire dalla quale intende modificare la scelta dei Fondi Interni e della Gestione Separata di destinazione; la modifica avrà quindi effetto esclusivamente con riferimento ai versamenti effettuati a partire da tale data.

Tale facoltà di modifica potrà essere esercitata dall'Aderente inviando lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia

La Compagnia considererà comunque valida la richiesta fatta pervenire tramite lo sportello bancario o al collocatore presso cui è stato stipulato il contratto.

Art. 12 – Valore della Quota – Rivalutazione annuale del capitale.

Art. 12.1 – Valore della Quota (relativo all'investimento nei Fondi Interni)

La Compagnia determina ogni settimana il valore unitario della Quota di ciascun Fondo Interno.

La Compagnia effettua inoltre il calcolo del valore della Quota l'ultimo giorno di ogni mese. Ai fini della conversione dei versamenti in Quote e della valorizzazione delle operazioni di disinvestimento, verrà tuttavia considerato esclusivamente il valore delle Quote calcolato con cadenza settimanale secondo quanto indicato ai successivi Artt. 12.3 e 13.1.

Il valore unitario della Quota viene calcolato dividendo il valore complessivo netto del Fondo Interno per il numero di Quote costituenti il patrimonio del Fondo Interno, entrambi relativi al giorno di riferimento.

Tale rapporto viene arrotondato alla millesima parte di una Quota.

Il valore unitario della Quota con cadenza settimanale, con l'indicazione della relativa data di riferimento, è pubblicato sul sito internet della Compagnia: www.intesasanpaolovita.it.

Il valore delle Quote pubblicato è al netto di qualsiasi onere imputato direttamente al patrimonio del Fondo Interno compresi gli oneri fiscali sui rendimenti della gestione.

Art. 12.2 – Rivalutazione annuale del capitale (relativo all'investimento nella Gestione Separata).

La rivalutazione dell'investimento effettuato dall'Aderente nella Gestione Separata è collegata ad una specifica gestione patrimoniale, descritta all'Art. 14, denominata "PreviNext Futuro Sicuro", separata dalle altre attività della Compagnia e disciplinata da apposito Regolamento che forma parte integrante delle presenti Condizioni Generali di Contratto.

Il tasso annuo di rendimento finanziario realizzato dalla gestione "PreviNext Futuro Sicuro", è calcolato con riferimento ai dodici mesi precedenti ed applicato alle polizze aventi decorrenza nel secondo mese successivo a quello ultimo considerato per la determinazione del tasso di rendimento.

Il tasso annuo di rendimento finanziario annualmente attribuito al contratto, a titolo di partecipazione agli utili, sotto la forma di rivalutazione delle prestazioni, è pari al tasso annuo di rendimento finanziario realizzato dalla gestione "PreviNext Futuro Sicuro", diminuito dell'**1,20%** (spese indirettamente a carico dell'Aderente come prelievo sul rendimento della gestione).

Il tasso annuo di rendimento così attribuito, determina la progressiva maggiorazione del capitale per rivalutazione. La prima rivalutazione relativa ai capitali derivanti dagli investimenti nella gestione separata effettuati tra due ricorrenze annuali successive di polizza, sarà effettuata in regime di capitalizzazione composta per il periodo intercorrente tra la data del versamento e la successiva ricorrenza annuale di polizza, in base al tasso di rendimento relativo alla ricorrenza contrattuale.

La rivalutazione del capitale ad una data diversa dalle ricorrenze annuali sarà effettuata in regime di capitalizzazione composta per il periodo intercorrente dall'ultima ricorrenza annuale o dalla data di versamento sino alla data di calcolo, sulla base dell'ultimo tasso di rendimento dichiarato dalla Compagnia.

Tasso annuo di rendimento minimo garantito

Durante la fase di accumulo, il contratto prevede, limitatamente alla parte dei contributi netti investita nella Gestione Separata, un tasso annuo di rendimento minimo garantito:

- dell'**1,50%**, per le adesioni fino al 31 marzo 2015;
- dello **0,50%**, per le adesioni dal 1 aprile 2015 al 14 novembre 2018;
- dello **0,00%** per le adesioni dal 15 novembre 2018.

Trascorsi 5 anni dalla data di decorrenza degli effetti del contratto, e successivamente ogni 5 anni, la Compagnia ha la facoltà di definire un nuovo tasso annuo di rendimento minimo garantito.

La Compagnia si riserva il diritto di modificare la misura annua minima di rivalutazione dei capitali investiti nella Gestione Separata; la modifica avrà effetto solo sui versamenti successivi all'entrata in vigore della stessa. In ogni caso la modifica della misura annua minima di rivalutazione non potrà essere effettuata:

- nei primi 5 anni successivi alla data di decorrenza del contratto;
- qualora abbia avuto inizio l'erogazione della rendita.

L'eventuale nuovo tasso annuo di rendimento minimo garantito definito a tale epoca si applicherà alla parte dei contributi netti versati direttamente nella Gestione Separata successivamente alla data di entrata in vigore del nuovo tasso annuo di rendimento minimo garantito.

Il capitale derivante da versamenti effettuati precedentemente alla data della modifica del tasso annuo di rendimento minimo garantito, ed allocati a tale epoca nella Gestione Separata, continuerà a rivalutarsi secondo le modalità stabilite nel presente articolo beneficiando del tasso annuo di rendimento minimo garantito in vigore all'epoca del relativo versamento.

La Compagnia, relativamente al capitale investito nella Gestione Separata, prevede una garanzia di consolidamento annuale delle prestazioni pensionistiche, del riscatto, dell'anticipazione e del trasferimento della posizione individuale maturata.

Le partecipazioni agli utili eccedenti la misura annua minima contrattualmente garantita, una volta dichiarate all'Aderente, risultano definitivamente acquisite sul contratto.

Art. 12.3 – Valorizzazione del disinvestimento

Le operazioni di disinvestimento conseguenti a riscatto, anticipazione e trasferimento, verranno effettuate il primo venerdì successivo alla data di ricezione della richiesta da parte della Compagnia, se tra la data di ricezione della richiesta e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, l'operazione avverrà il secondo venerdì successivo alla data di ricezione della richiesta da parte della Compagnia.

Le operazioni di disinvestimento conseguenti a riscatto a seguito del decesso dell'Aderente, verranno effettuate il primo venerdì successivo alla data di ricezione del certificato di morte da parte della Compagnia, se tra la data di ricezione del certificato di morte e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, l'operazione avverrà il secondo venerdì successivo alla data di ricezione del certificato di morte da parte della Compagnia.

Le operazioni di disinvestimento conseguenti alla richiesta di liquidazione della prestazione pensionistica o di anticipo della stessa, verranno effettuate il primo venerdì successivo la data di ricevimento da parte della Compagnia della richiesta di liquidazione della prestazione pensionistica dell'Aderente, se tra la data di ricevimento della richiesta di liquidazione della prestazione pensionistica e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, l'operazione avverrà il secondo venerdì successivo alla data di ricevimento da parte della Compagnia della richiesta di liquidazione.

Le operazioni di disinvestimento conseguenti a recesso verranno effettuate il primo venerdì successivo alla data in cui la richiesta è pervenuta alla Compagnia, se tra la data di ricezione della richiesta da parte della Compagnia e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, l'operazione avverrà il secondo venerdì successivo alla data di ricezione della richiesta da parte della Compagnia.

Relativamente al solo disinvestimento di Quote dei Fondi Interni, qualora il venerdì, giorno di riferimento per il disinvestimento, non coincida con un giorno di borsa aperta, secondo il calendario di Borsa Italiana S.p.A., sarà considerato come tale il primo giorno di borsa aperta successivo.

È possibile che a causa di una sospensione o una limitazione degli scambi prima dell'orario di chiusura delle Borse di quotazione delle attività finanziarie in cui investono i Fondi Interni, la Compagnia non possa valorizzare le Quote.

In tal caso verrà preso come riferimento per la valorizzazione – relativamente alle Borse interessate – il primo giorno lavorativo immediatamente successivo nel quale si rendano disponibili le quotazioni di dette attività finanziarie.

Art. 13 – Modalità di conversione del versamento in Quote e modalità di investimento del versamento nella Gestione Separata.

Art. 13.1 – Modalità di conversione del versamento in Quote (relativa alla parte di versamento investita nei Fondi Interni).

Le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote inerenti a ciascun Fondo Interno conseguenti al primo versamento (prima rata di premio unico ricorrente del primo anno o primo contributo corrisposto dal datore di lavoro) verranno effettuate il giorno di decorrenza degli effetti del contratto, così come individuato al precedente Art. 2.

Le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote conseguenti al versamento delle rate di premio successive alla prima verranno effettuate l'ultimo venerdì del mese relativo alla data del versamento, qualora il giorno lavorativo successivo all'ultimo venerdì del mese appartenga allo stesso mese.

In caso contrario, le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote verranno effettuate il penultimo venerdì del mese relativo alla data di effetto del versamento.

Le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote conseguenti al versamento degli eventuali successivi premi unici aggiuntivi - e la relativa decorrenza degli effetti contrattuali - verranno effettuate il primo venerdì successivo alla data del relativo versamento, se tra la data di sottoscrizione del versamento e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote avverranno il secondo venerdì successivo alla data del relativo versamento.

Le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote conseguenti al versamento degli eventuali contributi successivi corrisposti dal datore di lavoro (TFR ed eventuali contributi ai quali il lavoratore abbia diritto) - e la relativa decorrenza degli effetti contrattuali - verranno effettuate il primo venerdì successivo alla data del relativo versamento, se tra la data di versamento e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote avverranno il secondo venerdì successivo alla data del relativo versamento.

Il numero delle Quote attribuite all'Aderente è pari al rapporto tra la parte dei contributi netti versati destinata al Fondo Interno ed il valore unitario della Quota relativo al giorno in cui hanno luogo le operazioni di investimento e di attribuzione, determinato secondo quanto previsto all'Art. 12.1.

Qualora il venerdì, giorno di riferimento per l'investimento e l'attribuzione delle Quote, non coincida con un giorno di borsa aperta, secondo il calendario di Borsa Italiana S.p.A., sarà considerato come tale il primo giorno di borsa aperta successivo.

Qualora, a causa di una sospensione o una limitazione degli scambi prima dell'orario di chiusura delle Borse di quotazione delle attività finanziarie in cui investono i Fondi Interni, la Compagnia si trovi nelle condizioni di non poter valorizzare le Quote, verrà preso (relativamente alle Borse interessate), come riferimento per la valorizzazione, il primo giorno lavorativo immediatamente successivo nel quale si rendano disponibili le quotazioni di dette attività finanziarie.

Nel caso in cui la Compagnia istituisca nuovi Fondi Interni in aggiunta a quelli previsti dal presente contratto, verrà concessa all'Aderente la facoltà di poter investire nei nuovi Fondi Interni i versamenti successivamente effettuati. La Compagnia si obbliga alla consegna dell'estratto della Nota Informativa aggiornata (Scheda dei costi della Sezione I – Informazioni chiave per l'Aderente e paragrafo C.2 a) della Sezione II – Caratteristiche della forma pensionistica complementare) unitamente al Regolamento del nuovo Fondo Interno o dei nuovi Fondi Interni.

Art. 13.2 – Modalità di investimento del versamento nella Gestione Separata.

Le operazioni di investimento nella Gestione "PreviNext Futuro Sicuro" conseguenti al primo versamento (prima rata di premio unico ricorrente del primo anno o primo contributo corrisposto dal datore di lavoro) verranno effettuate il giorno di decorrenza degli effetti del contratto, così come individuato all'Art. 2.

Le operazioni di investimento nella Gestione "PreviNext Futuro Sicuro" conseguenti al versamento delle rate di premio successive alla prima verranno effettuate l'ultimo venerdì del mese relativo alla data di effetto del versamento, qualora il giorno lavorativo successivo all'ultimo venerdì del mese appartenga allo stesso mese.

In caso contrario, le operazioni di investimento verranno effettuate il penultimo venerdì del mese relativo alla data di effetto del versamento.

Le operazioni di investimento nella Gestione "PreviNext Futuro Sicuro" conseguenti al versamento degli eventuali successivi premi unici aggiuntivi e la relativa decorrenza degli effetti contrattuali verranno effettuate il primo venerdì successivo alla data del relativo versamento, se tra la data di sottoscrizione del versamento e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, le operazioni di investimento avverranno il secondo venerdì successivo alla data del relativo versamento.

Le operazioni di investimento nella Gestione "PreviNext Futuro Sicuro" conseguenti al versamento degli eventuali contributi successivi corrisposti dal datore di lavoro (TFR ed eventuali contributi ai quali il lavoratore abbia diritto) - e la relativa decorrenza degli effetti contrattuali - verranno effettuate il primo venerdì successivo alla data del relativo versamento, se tra la data di versamento e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, le operazioni di investimento avverranno il secondo venerdì successivo alla data del relativo versamento.

Il capitale investito nella Gestione "PreviNext Futuro Sicuro" è pari alla parte dei contributi netti versati destinata alla Gestione stessa.

Qualora il venerdì, giorno di riferimento per l'investimento, non coincida con un giorno lavorativo, sarà considerato come tale il primo giorno lavorativo immediatamente successivo.

Art. 14 – Gestione Interna Separata.

La Gestione "PreviNext Futuro Sicuro" presenta le seguenti caratteristiche:

- a) Valuta di denominazione: Euro.
- b) Finalità della gestione: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto prossimo all'età pensionabile e/o che preferisca un comparto con garanzia di risultato al fine di consolidare il proprio patrimonio. La gestione è finalizzata a ottimizzare la redditività e rivalutabilità del patrimonio, mediante una diversificazione globale degli investimenti; conservazione e graduale incremento del capitale attraverso una rivalutazione annuale minima e una garanzia di consolidamento annuale delle prestazioni.

- c) Periodo di osservazione per la determinazione del rendimento: dodici mesi di calendario consecutivi (l'esercizio relativo alla certificazione decorre dal 1° novembre dell'anno precedente fino al 31 ottobre dell'anno successivo).
- d) Composizione della Gestione Separata: la composizione della Gestione Separata è prevalentemente obbligazionaria. Vengono privilegiati titoli a reddito fisso quali Titoli di Stato ed altre obbligazioni ad elevato standard creditizio, quotate in Euro; sono possibili investimenti in azioni e quote di OICR.
- e) Peso percentuale degli investimenti in strumenti finanziari o altri attivi emessi o gestiti da soggetti del medesimo gruppo di appartenenza della Compagnia: non presenti.
- f) Stile gestionale adottato: gli attivi sono allocati e gestiti in modo coerente con le finalità della gestione e con un adeguato livello di diversificazione.

È prevista la possibilità di affidare le scelte di investimento relative alla Gestione "PreviNext Futuro Sicuro" a Eurizon Capital S.G.R. S.p.A., intermediario abilitato a prestare servizi di gestione dei patrimoni, nel quadro di criteri di allocazione degli attivi delineati dalla Compagnia.

In tal caso, è comunque prevista l'esclusiva responsabilità della Compagnia nei confronti degli Aderenti per l'attività di gestione degli attivi stessi.

Art. 15 – Riallocazione della posizione individuale maturata (switch).

Trascorso almeno un anno dalla data di decorrenza del contratto, l'Aderente ha la facoltà di modificare la scelta di allocazione della posizione individuale maturata:

- trasferendo Quote da un Fondo Interno ad un altro Fondo Interno al netto degli eventuali costi per riallocazione di cui all'Art. 10.1 (switch tra Fondi Interni);
- trasferendo Quote possedute in uno dei Fondi Interni al netto degli eventuali costi per riallocazione di cui all'Art. 10.1, nella Gestione "PreviNext Futuro Sicuro" (switch dal Fondo Interno alla Gestione Separata);
- disinvestendo tutto o parte del capitale investito nella Gestione "PreviNext Futuro Sicuro" ed investire l'importo ottenuto, al netto degli eventuali costi per riallocazione di cui all'Art. 10.1, nell'acquisto di Quote di un Fondo Interno (switch dalla Gestione Separata al Fondo Interno).

Le operazioni di cui sopra potranno essere effettuate dall'Aderente inviando lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia.

La Compagnia considererà comunque valida la richiesta fatta pervenire tramite lo sportello bancario o al collocatore presso cui è stato stipulato il contratto.

Nel caso in cui l'Aderente richieda la riallocazione della posizione individuale maturata tra la Gestione Interna Separata e/o i Fondi Interni (switch), la Compagnia invierà allo stesso una comunicazione scritta indicando il numero delle Quote disinvestite ed il loro valore unitario (ovvero il valore del capitale disinvestito dalla Gestione Separata) e il numero delle Quote attribuite ed il loro valore unitario (ovvero il valore del capitale investito nella Gestione Separata).

Nel caso in cui la Compagnia istituisca nuovi Fondi Interni in aggiunta a quelli previsti dal presente contratto, verrà concessa all'Aderente la facoltà di riallocare la posizione individuale maturata (switch) anche a favore dei nuovi Fondi Interni.

La Compagnia si obbliga alla consegna dell'estratto della Nota Informativa aggiornata (Scheda dei costi della Sezione I – Informazioni chiave per l'Aderente e paragrafo C.2 a) della Sezione II – Caratteristiche della forma pensionistica complementare) unitamente al Regolamento del nuovo Fondo Interno o dei nuovi Fondi Interni.

La Compagnia si riserva la possibilità di definire nuove modalità per le operazioni di switch, che si rendessero necessarie, con esclusione di quelle meno favorevoli per l'Aderente, che in ogni caso verranno rese note all'Aderente mediante comunicazione scritta.

Le operazioni di disinvestimento di Quote (o di capitale investito nella Gestione "PreviNext Futuro Sicuro") conseguenti a riallocazione della posizione individuale maturata verranno effettuate il primo venerdì successivo alla data in cui la richiesta è pervenuta alla Compagnia, se tra la data di ricezione della richiesta da parte della Compagnia e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, l'operazione avverrà il secondo venerdì successivo alla data di ricezione della richiesta da parte della Compagnia.

Il reinvestimento dell'importo da trasferire verrà effettuato il venerdì successivo a quello di disinvestimento. Qualora il venerdì, giorno di riferimento per il disinvestimento o il reinvestimento e l'attribuzione delle Quote non coincida con un giorno di borsa aperta, secondo il calendario di Borsa Italiana S.p.A., sarà considerato come tale il primo giorno di borsa aperta successivo.

Qualora, a causa di una sospensione o una limitazione degli scambi prima dell'orario di chiusura delle Borse di quotazione delle attività finanziarie in cui investono i Fondi Interni, la Compagnia si trovi nelle condizioni di non poter valorizzare le Quote, verrà preso (relativamente alle Borse interessate), come riferimento per la valorizzazione, il primo giorno lavorativo immediatamente successivo nel quale si rendano disponibili le quotazioni di dette attività finanziarie.

Art. 16 – Modalità di determinazione e rivalutazione della rendita.

Nelle Tabelle "Coefficienti di trasformazione in rendita" che formano parte integrante delle presenti Condizioni Generali di Contratto, sono riportati i coefficienti di trasformazione distinti in base all'età dell'Aderente e, per le adesioni fino al 20 dicembre 2012, distinti anche in base al sesso, all'atto della trasformazione della posizione individuale maturata (nel rispetto dei limiti percentuali precedentemente indicati all'Art. 9.1) in una rendita annua rivalutabile pagabile posticipatamente ottenibile con un capitale pari a 1.000,00 Euro:

- vitalizia (Tabella 1 per le adesioni fino al 20 dicembre 2012; Tabella 5 per le adesioni dal 21 dicembre 2012 al 28 novembre 2014; Tabella 9 per le adesioni dal 29 novembre 2014 al 14 novembre 2018; Tabella 13 per le adesioni dal 15 novembre 2018);
- certa per i primi 5 anni e successivamente vitalizia (Tabella 2 per le adesioni fino al 20 dicembre 2012; Tabella 6 per le adesioni dal 21 dicembre 2012 al 28 novembre 2014; Tabella 10 per le adesioni dal 29 novembre 2014 al 14 novembre 2018; Tabella 14 per le adesioni dal 15 novembre 2018);
- certa per i primi 10 anni e successivamente vitalizia (Tabella 3 per le adesioni fino al 20 dicembre 2012; Tabella 7 per le adesioni dal 21 dicembre 2012 al 28 novembre 2014; Tabella 11 per le adesioni dal 29 novembre 2014 al 14 novembre 2018; Tabella 15 per le adesioni dal 15 novembre 2018);
- vitalizia e reversibile al 100% sull'Assicurato reversionario (Tabella 4 per le adesioni fino al 20 dicembre 2012; Tabella 8 per le adesioni dal 21 dicembre 2012 al 28 novembre 2014; Tabella 12 per le adesioni dal 29 novembre 2014 al 14 novembre 2018; Tabella 16 per le adesioni dal 15 novembre 2018).

Il valore della rendita iniziale si ottiene moltiplicando la posizione individuale maturata (nel rispetto dei limiti percentuali precedentemente indicati all'Art. 9.1) per il coefficiente di trasformazione relativo all'età dell'Aderente, e al relativo sesso per le adesioni fino al 20 dicembre 2012, ed alla rateazione prescelta, dividendo quindi il risultato per 1.000.

Ai fini della determinazione dell'età dell'Aderente utilizzata per l'individuazione del relativo coefficiente di trasformazione, si farà riferimento all'età assicurativa alla data di esercizio dell'opzione a seguito del raggiungimento dell'età pensionabile. L'età assicurativa va "rettificata" sommando algebricamente alla stessa il fattore correttivo riportato nella Tabella B2 (per le adesioni dal 21 dicembre 2012 al 28 novembre 2014) oppure nella Tabella B3 (per le adesioni dal 29 novembre 2014) in corrispondenza dell'anno di nascita dell'Aderente; per le adesioni fino al 20 dicembre 2012, l'età assicurativa va "rettificata" sommando algebricamente alla stessa il fattore correttivo riportato nella Tabella B1 in corrispondenza del sesso e dell'anno di nascita dell'Aderente. Tale criterio verrà seguito anche per l'Assicurato reversionario qualora sia stata scelta la rendita annua vitalizia rivalutabile reversibile di cui all'Art. 9.1.

Per le adesioni fino al 20 dicembre 2012:

Tabella B1

Sesso maschile		Sesso femminile	
Anno di nascita	Fattore correttivo	Anno di nascita	Fattore correttivo
Fino al 1925	3	Fino al 1927	3
Dal 1926 al 1938	2	Dal 1928 al 1940	2
Dal 1939 al 1947	1	Dal 1941 al 1949	1
Dal 1948 al 1960	0	Dal 1950 al 1962	0
Dal 1961 al 1970	-1	Dal 1963 al 1972	-1
Dal 1971	-2	Dal 1973	-2

Per le adesioni dal 21 dicembre 2012 al 28 novembre 2014:

Tabella B2

Anno di nascita	Fattore correttivo
Fino al 1927	3
Dal 1928 al 1940	2
Dal 1941 al 1949	1
Dal 1950 al 1962	0
Dal 1963 al 1972	-1
Dal 1973	-2

Per le adesioni dal 29 novembre 2014:

Tabella B3

Anno di nascita	Fattore correttivo
Fino al 1908	7
Dal 1909 al 1917	6
Dal 1918 al 1922	5
Dal 1923 al 1929	4
Dal 1930 al 1940	3
Dal 1941 al 1949	2
Dal 1950 al 1957	1
Dal 1958 al 1966	0
Dal 1967 al 1976	-1
Dal 1977 al 1986	-2
Dal 1987 al 1996	-3
Dal 1997 al 2007	-4
Dal 2008 al 2018	-5
Dal 2019 al 2020	-6
Dal 2021 in poi	-7

Art. 16.1 – Basi demografiche e finanziarie.

Per le adesioni fino al 20 dicembre 2012:

i coefficienti di trasformazione della posizione individuale maturata alla data di accesso dell'Aderente alla prestazione pensionistica sono determinati con la tavola demografica IPS55 distinta per sesso con l'applicazione del fattore correttivo indicato nella Tabella B1, e riconoscendo un tasso tecnico annuo del **2,00%**. I coefficienti di trasformazione comprendono già implicitamente i costi di erogazione della rendita descritti all'Art. 10.2.

Per le adesioni dal 21 dicembre 2012 al 28 novembre 2014:

i coefficienti di trasformazione della posizione individuale maturata alla data di accesso dell'Aderente alla prestazione pensionistica sono determinati con la tavola demografica IPS55 F – impegni immediati distinta per anno di nascita con l'applicazione del fattore correttivo indicato nella Tabella B2, e riconoscendo un tasso tecnico annuo del **2,00%**. I coefficienti di trasformazione comprendono già implicitamente i costi di erogazione della rendita descritti all'Art. 10.2.

La base demografica IPS55 elaborata dall'ANIA, deriva dalla rielaborazione delle proiezioni demografiche della popolazione italiana ("Previsioni della popolazione residente per sesso, età e regione dal 1.1.2001 al 1.1.2051", pubblicate dall'ISTAT nel 2002), semplificate con un approccio age-shifting e selezionate sulla base dell'esperienza dei vitaliziati inglesi.

Per le adesioni dal 29 novembre 2014 al 14 novembre 2018:

i coefficienti di trasformazione della posizione individuale maturata alla data di accesso dell'Aderente alla prestazione pensionistica sono determinati con la tavola demografica A62D (100% femmine) - impegni differiti distinta per anno di nascita con l'applicazione del fattore correttivo indicato nella Tabella B3, e riconoscendo un tasso tecnico annuo dell'**1,00%**. I coefficienti di trasformazione comprendono già implicitamente i costi di erogazione della rendita descritti all'Art. 10.2.

Per le adesioni dal 15 novembre 2018:

i coefficienti di trasformazione della posizione individuale maturata alla data di accesso dell'Aderente alla prestazione pensionistica sono determinati con la tavola demografica A62D (100% femmine) - impegni differiti distinta per anno di nascita con l'applicazione del fattore correttivo (da applicare all'età assicurativa) indicato nella precedente Tabella B3, e riconoscendo un tasso tecnico annuo dello **0,00%**. I coefficienti di trasformazione comprendono già implicitamente i costi di erogazione della rendita descritti all'Art. 10.2.

La base demografica A62 elaborata dall'ANIA sintetizza la serie A1900-2020 in una tavola di mortalità di una generazione di riferimento (1962), assumendo l'approssimazione – secondo il cosiddetto metodo di age-shifting – di utilizzare, per le altre generazioni, la stessa tavola con età modificate in base a opportune tabelle di ringiovanimento e invecchiamento.

Si rinvia alla Tabella "Coefficienti di trasformazione in rendita", per l'illustrazione dei coefficienti di trasformazione in rendita vitalizia rivalutabile da corrispondere annualmente in via posticipata finché l'Aderente è in vita.

Su richiesta dell'Aderente, la Compagnia si impegna a trasmettere i coefficienti di trasformazione in rendita non indicati nelle presenti Condizioni Generali di Contratto.

Art. 16.2 – Modalità di calcolo e di assegnazione della partecipazione agli utili.

La rendita è collegata ad una specifica gestione patrimoniale, descritta al precedente Art. 14 denominata "PreviNext Futuro Sicuro", separata dalle altre attività della Compagnia e disciplinata da apposito Regolamento che forma parte integrante delle presenti Condizioni Generali di Contratto.

Il tasso annuo di rendimento finanziario realizzato dalla gestione "PreviNext Futuro Sicuro", è calcolato con riferimento ai dodici mesi precedenti ed applicato alle rendite aventi decorrenza nel secondo mese successivo a quello ultimo considerato per la determinazione del tasso di rendimento.

Il contratto prevede un rendimento annuo totale garantito:

- del **2,00%**, per le adesioni fino al 28 novembre 2014,
- dell'**1,00%**, per le adesioni dal 29 novembre 2014 al 14 novembre 2018,
- dello **0,00%** per le adesioni dal 15 novembre 2018.

realizzato tramite l'adozione di un tasso tecnico nel calcolo della rendita iniziale e una garanzia di consolidamento annuale delle prestazioni.

La misura annua di rivalutazione della rendita si ottiene:

1. diminuendo dello **0,60%** (costi applicati mediante prelievo sul rendimento della gestione di cui all'Art. 10.2) il tasso annuo di rendimento finanziario realizzato dalla Gestione "PreviNext Futuro Sicuro";
2. scontando, per il periodo di un anno al tasso tecnico:
 - del **2,00%**, per le adesioni fino al 28 novembre 2014,
 - dell'**1,00%**, per le adesioni dal 29 novembre 2014 al 14 novembre 2018.la differenza tra il rendimento ottenuto secondo le modalità indicate al punto precedente e il tasso tecnico stesso, già riconosciuto nel calcolo della rendita iniziale.

Per le adesioni dal 15 novembre 2018 la misura annua di rivalutazione della rendita si ottiene con le modalità indicate al precedente punto 1.

Qualora la misura annua di rivalutazione della rendita risultasse non positiva, sarà posta pari a zero, non assegnando, quindi, per il periodo considerato, alcuna rivalutazione aggiuntiva rispetto alla misura del tasso tecnico riconosciuto nel calcolo del valore della rendita iniziale.

Ad ogni ricorrenza annuale del contratto, la rendita assicurata verrà rivalutata utilizzando la misura di rivalutazione sopra descritta. Il valore ottenuto sarà consolidato annualmente al netto degli eventuali prelievi fiscali effettuati dalla Compagnia in qualità di sostituto d'imposta.

Per una descrizione più dettagliata della Gestione separata "PreviNext Futuro Sicuro" si rinvia al precedente Art. 14.

Art. 16.3 – Rivedibilità delle basi demografiche e finanziarie utilizzate per il calcolo dei coefficienti di trasformazione del capitale in rendita.

Art.16.3.1 – Rivedibilità delle basi demografiche.

Poiché le ipotesi demografiche descritte al precedente Art. 16.1 si fondano su proiezioni che comprendono un lunghissimo arco temporale, la Compagnia si riserva il diritto di modificare i coefficienti di trasformazione in rendita, a causa delle variazioni delle probabilità di sopravvivenza desunte dalle rilevazioni statistiche nazionali sulla popolazione condotte da qualificati organismi pubblici (quali ad esempio: ISTAT, Ministeri, Autorità di Controllo, Ragioneria Generale dello Stato) e dalle rilevazioni sui portafogli di polizze della Compagnia; la modifica avrà effetto solo sui versamenti successivi all'entrata in vigore della stessa.

Art.16.3.2 – Rivedibilità delle basi finanziarie.

La Compagnia si riserva, inoltre, il diritto di modificare la misura del tasso di interesse garantito (tasso tecnico) previsto nei coefficienti di trasformazione del capitale in rendita; la modifica avrà effetto solo sui versamenti successivi all'entrata in vigore della stessa.

Art. 16.3.3 – Limiti e condizioni delle modifiche.

In ogni caso la modifica dei coefficienti di trasformazione in rendita derivante dalle variazioni delle ipotesi demografiche e/o della misura del tasso tecnico di interesse non potrà essere effettuata:

- nei primi 5 anni successivi alla decorrenza del contratto;
- nei 3 anni precedenti l'inizio dell'erogazione della rendita. Ai fini della determinazione della data di inizio dell'erogazione della rendita si farà riferimento ai limiti di età previsti dal regime obbligatorio di appartenenza;
- durante l'erogazione della rendita.

Ai fini della validità, la Compagnia comunicherà all'Aderente la modifica dei coefficienti derivante dalle variazioni delle ipotesi demografiche e/o del tasso tecnico garantito utilizzato per il loro calcolo nei tempi e secondo le modalità stabilite al successivo Art. 22, specificandone le conseguenze economiche sulla prestazione di rendita e trasmettendo i nuovi coefficienti di trasformazione.

Nell'ipotesi di modifica dei coefficienti di trasformazione in rendita in senso sfavorevole per l'Aderente, egli nei tempi e secondo le modalità stabilite al successivo Art. 22, può avvalersi della facoltà di trasferire la propria posizione individuale senza l'applicazione di alcun onere amministrativo.

Art. 17 – Documentazione e modalità di pagamento dei rimborsi e delle prestazioni assicurative.

Tutti i pagamenti saranno effettuati dalla Compagnia tramite bonifico bancario.

Al fine di consentire l'esecuzione dei pagamenti da parte della Compagnia, l'Aderente e/o i Beneficiari sono tenuti a comunicare alla Compagnia medesima le coordinate del conto corrente bancario, sul quale saranno effettuati i pagamenti dovuti in virtù del presente contratto.

L'Aderente e/o i Beneficiari sono tenuti altresì a consegnare alla Compagnia i seguenti documenti:

In caso di revoca della proposta:

- richiesta sottoscritta dall'Aderente.

In caso di recesso dal contratto:

- richiesta sottoscritta dall'Aderente.

A. In caso di anticipazione:

- invio della documentazione indicata nel "Documento sulle anticipazioni".

B. In caso di riscatto:

Tipo di riscatto	Casi previsti	Documenti
Riscatto totale	Invaldit� permanente che comporti la riduzione della capacit� di lavoro a meno di un terzo	Attestazione rilasciata dall'ente previdenziale di riferimento che dichiari lo stato di invalidit� permanente con riduzione della capacit� lavorativa a meno di un terzo. Dichiarazione sostitutiva di atto notorio autenticata con indicazione che non si matureranno i requisiti per il pensionamento previsti dal proprio regime obbligatorio di appartenenza prima di 5 anni dalla richiesta.
Riscatto totale	Cessazione dell'attivit� lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi	Certificato del Centro per l'impiego con indicazione della data di iscrizione alle liste di disoccupazione ed attestazione di permanenza del relativo status, unitamente a documento dal quale risulti la data di cessazione del rapporto di lavoro.
Riscatto parziale	Cessazione dell'attivit� lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi	Certificato del Centro per l'impiego con indicazione della data di iscrizione alle liste di disoccupazione ed attestazione di permanenza del relativo status, unitamente a documento dal quale risulti la data di cessazione del rapporto di lavoro.
Riscatto parziale	Ricorso da parte del datore di lavoro a procedure di mobilit�, cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria	Documentazione dalla quale risulti la cessazione del rapporto di lavoro preceduta da cassa integrazione guadagni (o per mobilit�); oppure dalla quale risulti che vi sia cassa integrazione guadagni a zero ore della durata di almeno 12 mesi.
Riscatto per decesso	Successione legittima	Fotocopia fronte retro del documento di identit� dei beneficiari e copia dei loro codici fiscali. Certificato di morte dell'iscritto. Dichiarazione sostitutiva di atto di notorit� autenticata con indicazione che l'iscritto � deceduto senza lasciare testamento e con l'indicazione degli eredi legittimi.

	Successione testamentaria	Copia autentica del testamento pubblicato dal notaio. Dichiarazione sostitutiva di atto notorio autenticata con indicazione che il testamento pubblicato è l'ultimo valido non impugnato ove tale indicazione non sia già contenuta nel verbale di pubblicazione del testamento.
	Beneficiari "figli nati e nascituri" o "coniuge" e se il rapporto di parentela non è specificato nel testamento o nella dichiarazione sostitutiva di atto notorio	Certificato di famiglia dell'iscritto.
	Beneficiario incapace di agire	Originale o copia autentica del decreto del giudice tutelare che autorizzi il tutore all'incasso delle somme spettanti all'incapace.
	Beneficiario persona giuridica	Documento comprovante generalità e poteri del rappresentante legale.

C. Al raggiungimento dei requisiti per l'accesso alle prestazioni pensionistiche:

- richiesta sottoscritta dall'Aderente, con indicazione del tipo di rendita prescelta e dell'eventuale quota del valore della posizione individuale maturata da erogare in forma di capitale;
- copia del documento di identità e codice fiscale dell'Aderente;
- documentazione che attesti l'esistenza dei requisiti richiesti dalla normativa per l'erogazione della prestazione pensionistica;
- originale di polizza ed eventuali appendici qualora la richiesta pervenga al di fuori del canale bancario o al collocatore ovvero direttamente dagli aventi diritto.

D. In caso di trasferimento presso altra forma pensionistica della posizione individuale maturata:

- richiesta sottoscritta dall'Aderente, con specificazione della forma pensionistica di destinazione (denominazione ed indirizzo);
- copia del documento di identità e codice fiscale dell'Aderente;
- idonea documentazione che attesti i requisiti di partecipazione al fondo (in caso di trasferimento ad una forma pensionistica ai sensi dell'art. 12, comma 2, lettera a) del Regolamento).

La Compagnia si riserva di chiedere ogni altro eventuale documento necessario per il pagamento dei rimborsi e delle prestazioni assicurative.

Qualora l'Aderente e/o i Beneficiari non forniscano la documentazione indicata, la Compagnia non sarà tenuta alla corresponsione di alcuna somma.

La Compagnia esegue i pagamenti derivanti dai propri obblighi contrattuali entro 60 giorni dalla ricezione della documentazione completa – da parte dello sportello bancario o dal collocatore presso cui è stato stipulato il contratto – indicata nel presente articolo; per il solo caso di trasferimento verso altre forme pensionistiche complementari, la liquidazione delle somme dovute è effettuata entro 6 mesi dal ricevimento della documentazione completa.

La documentazione deve essere inviata dall'Aderente e/o dai Beneficiari mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia

In alternativa, la Compagnia esegue i pagamenti derivanti dai propri obblighi contrattuali entro 60 giorni dalla ricezione della documentazione completa – da parte dello sportello bancario o dal collocatore presso cui è stato stipulato il contratto – indicata nel presente articolo; per il solo caso di trasferimento verso altre forme pensionistiche complementari, la liquidazione delle somme dovute è effettuata entro 6 mesi dal ricevimento di detta documentazione completa.

Decorsi tali termini per il pagamento, sono dovuti gli interessi moratori a favore dell'Aderente e/o dei Beneficiari, a partire dal termine stesso.

Art. 17.1 – Documentazione e modalità di pagamento relative alla sola garanzia accessoria obbligatoria di invalidità totale permanente.

Entro 60 giorni dal giorno in cui è venuto a conoscenza dell'invalidità totale permanente o è avvenuto il sinistro, l'Aderente e/o i Beneficiari devono comunicare alla Compagnia il verificarsi dell'invalidità totale permanente.

La denuncia va accompagnata dai documenti giustificativi dell'invalidità totale permanente che abbia comportato la riduzione della capacità di lavoro dell'Aderente a meno di un terzo ed inviata mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia o consegnata allo sportello bancario o al collocatore presso cui è stato stipulato il contratto.

La documentazione da fornire comprende:

- copia del documento di identità e codice fiscale dell'Aderente;
- copia integrale delle cartelle cliniche relative ai ricoveri in ospedale, clinica o casa di cura, resisi necessari per le malattie o gli infortuni che avrebbero determinato l'invalidità totale permanente;
- certificato medico redatto su apposito modulo fornito dalla Compagnia;
- certificato attestante l'invalidità totale permanente rilasciato dall'INPS o da altro ente preposto, completo di documentazione presentata per il rilascio;
- ogni ulteriore documentazione che la Compagnia ritenga opportuno richiedere per l'accertamento dell'invalidità totale permanente.

Se lo stato di invalidità totale permanente dell'Aderente perdura almeno 90 giorni successivi alla data di denuncia dell'invalidità totale permanente, la Compagnia valuterà la documentazione fornita dall'Aderente, e riconoscerà, o meno, il diritto alla prestazione. La Compagnia esegue i pagamenti derivanti dai propri obblighi contrattuali, premesso che sia stata riconosciuta l'invalidità totale permanente, entro 30 giorni dalla data in cui la Compagnia abbia riconosciuto il diritto alla prestazione.

Decorso tale termine sono dovuti gli interessi moratori a favore dell'Aderente.

Nel caso in cui non venga fornita la completa documentazione, la Compagnia non sarà tenuta alla corresponsione di alcuna somma.

Art. 18 – Controversie.

Qualora tra gli aventi diritto e la Compagnia insorgano eventuali controversie sulla natura o sulle conseguenze dell'invalidità totale permanente, la decisione della controversia può essere demandata, ad un Collegio Arbitrale composto da tre medici.

L'incarico deve essere conferito per iscritto indicando i termini controversi.

I medici del Collegio sono nominati uno per parte ed il terzo, che deve essere scelto tra i consulenti medici legali, di comune accordo o, in caso contrario, dal Presidente del Consiglio dell'Ordine dei Medici della città ove ha sede l'istituto di medicina legale più vicina alla residenza dell'Aderente, luogo dove si riunirà il Collegio stesso. Ciascuna delle parti sostiene le proprie spese e remunera il medico da essa designato, contribuendo per la metà delle spese e competenze per il terzo medico.

È data facoltà al Collegio Medico di rinviare, ove ne riscontri l'opportunità, l'accertamento definitivo dell'invalidità totale permanente ad epoca da definirsi dal Collegio. Le decisioni del Collegio Medico sono prese a maggioranza di voti, con dispensa da ogni formalità di legge, e sono vincolanti per le parti, anche se uno dei medici rifiuta di firmare il relativo verbale.

Art. 19 – Scioglimento del contratto

Il presente contratto si scioglie a seguito di:

- 1 recesso;
- 2 riscatto esercitato a seguito di decesso;
- 3 riscatto esercitato a seguito di invalidità totale permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro dell'Aderente a meno di un terzo;
- 4 riscatto esercitato a seguito di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi;
- 5 anticipo delle prestazioni pensionistiche di cui all'Art. 7;
- 6 trasferimento della posizione individuale presso altra forma pensionistica individuale o fondo pensione;
- 7 corresponsione della prestazione pensionistica con liquidazione dell'intera prestazione maturata sottoforma di capitale.

Art. 20 – Imposte e tasse.

Eventuali imposte e tasse relative al contratto sono a carico dell'Aderente o dei Beneficiari.

Art. 21 – Foro competente.

Per ogni controversia riguardante l'interpretazione, la validità, lo scioglimento e l'esecuzione del presente contratto, è competente l'autorità giudiziaria del luogo in cui l'Aderente (o il Beneficiario) ha la residenza o ha eletto domicilio.

Art. 22 – Variazioni contrattuali.

La Compagnia si riserva di apportare al contratto le modifiche che si rendessero necessarie a fronte di mutati criteri gestionali.

La Compagnia si riserva il diritto di modificare il tasso annuo di rendimento minimo garantito sui versamenti effettuati direttamente nella Gestione Separata e/o i coefficienti di trasformazione da capitale in rendita.

Almeno 120 giorni prima della data di efficacia delle variazioni che intende apportare, la Compagnia comunicherà tali modifiche all'Aderente mediante l'estratto conto annuale della posizione previdenziale riguardante l'andamento del contratto o mediante apposita comunicazione, specificandone le conseguenze economiche:

- sulla prestazione assicurata, in caso di modifica del tasso annuo di rendimento minimo garantito;
- sulla prestazione di rendita e trasmettendo i nuovi coefficienti di trasformazione, in caso di modifica dei coefficienti di trasformazione in rendita.

Nell'ipotesi di modifica del tasso annuo di rendimento minimo garantito e/o dei coefficienti di conversione in rendita che comporti un peggioramento rilevante delle condizioni economiche del PIP, e in caso di modifiche che interessino in modo sostanziale la caratterizzazione del PIP, qualora l'Aderente non intenda accettare tali modifiche potrà esercitare entro 90 giorni dal ricevimento della suddetta comunicazione, il diritto di trasferimento della posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica complementare anche prima che siano decorsi due anni dall'iscrizione, senza l'applicazione di alcun onere amministrativo, comunicando per iscritto la propria decisione tramite lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia.

La Compagnia si riserva altresì di apportare al contratto le modifiche che si rendessero necessarie a seguito dei cambiamenti della normativa primaria e secondaria vigente.

Tali modifiche verranno trasmesse con tempestività all'Aderente con evidenza degli effetti sul contratto.

L'Aderente che non intenda accettare le suddette modifiche potrà esercitare il diritto di trasferimento del contratto, senza l'applicazione di alcun onere o penalizzazione, comunicando per iscritto - entro 30 giorni dalla ricezione della comunicazione delle modifiche da parte della Compagnia - la propria decisione tramite lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Ufficio Gestione Tecnica Via M. Gioia, 22 – 20124 Milano, Italia

In mancanza di comunicazione di trasferimento da parte dell'Aderente, il contratto resta in vigore alle nuove condizioni.

Art. 23 – Nuovi Fondi Interni e fusione tra Fondi Interni.

La Compagnia ha la facoltà di istituire nuovi Fondi Interni in aggiunta a quelli previsti dal presente contratto. La Compagnia informa preventivamente e per iscritto l'Aderente circa l'istituzione di nuovi Fondi Interni.

L'Aderente potrà effettuare investimenti nei Fondi Interni di nuova istituzione tramite la sottoscrizione delle loro Quote o il trasferimento delle Quote già possedute in altri Fondi Interni indicati nel presente contratto o il trasferimento di capitale dalla Gestione Separata.

La Compagnia si obbliga alla consegna dell'estratto della Nota Informativa aggiornata (Scheda dei costi della Sezione I – Informazioni chiave per l'Aderente e paragrafo C.2 a) della Sezione II – Caratteristiche della forma pensionistica complementare) unitamente al Regolamento del nuovo Fondo Interno o dei nuovi Fondi Interni.

A fronte di eventuali mutati criteri gestionali del Fondo Interno, o a seguito dell'eventuale riduzione delle masse gestite tali da rendere l'incidenza dei costi gravanti sul Fondo Interno eccessivamente onerosa, ovvero tali da pregiudicare l'efficiente gestione finanziaria dello stesso nell'interesse degli Aderenti, è ammessa la possibilità di fusione del Fondo Interno con altri Fondi Interni della Compagnia, purché aventi caratteristiche simili ed obiettivi di investimento omogenei, nei limiti e secondo le modalità indicate all'Art. 2 del Regolamento dei Fondi Mobiliari Interni.

Art. 24 – Prescrizione.

I diritti derivanti dal presente contratto si prescrivono nei termini previsti dall'art. 2952 cod. civ..

Art. 25 – Comunicazioni.

La Compagnia provvederà ad inviare entro il 31 marzo di ciascun anno, una comunicazione annuale contenente un aggiornamento delle informazioni contenute su PreviNext Platinum e della posizione individuale maturata.

Si richiama l'attenzione dell'Aderente sull'importanza di questo documento, anche al fine di verificare la regolarità dei versamenti effettuati e per conoscere l'evoluzione della posizione individuale maturata.

Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. si impegna inoltre a informare l'Aderente su ogni modifica potenzialmente in grado di incidere significativamente sulle scelte di partecipazione a PreviNext Platinum.

La Compagnia si impegna, inoltre, a comunicare all'Aderente, su richiesta del medesimo, l'ultimo rendiconto della gestione del Fondo Interno.

Art. 26 – Legge applicabile al contratto.

Al contratto si applica la legge italiana.

Leggere attentamente il Regolamento dei Fondi Mobiliari Interni prima della sottoscrizione del contratto.

REGOLAMENTO DEI FONDI MOBILIARI INTERNI

Art. 1 – Costituzione e denominazione dei Fondi Interni.

La Compagnia istituisce 2 Fondi Mobiliari Interni denominati:

- PreviNext Balanced;
- PreviNext Dynamic.

Art. 2 – Fusione tra Fondi Interni

A fronte di eventuali mutati criteri gestionali del Fondo Interno, o a seguito dell'eventuale riduzione delle masse gestite tali da rendere l'incidenza dei costi gravanti sul Fondo Interno eccessivamente onerosa, ovvero tali da pregiudicare l'efficiente gestione finanziaria dello stesso nell'interesse degli Aderenti, è ammessa la possibilità di fusione del Fondo Interno con altri Fondi Interni della Compagnia, purché aventi caratteristiche simili ed obiettivi di investimento omogenei e nel rispetto delle disposizioni in tema di separatezza patrimoniale disciplinate dal Provvedimento Isvap n. 2472 del 10 novembre 2006 e dal d.lgs. n. 252 del 5 dicembre 2005 e successive eventuali modifiche.

In tal caso, la Compagnia informerà, in via preventiva e per iscritto, gli Aderenti del Fondo Interno circa tutti gli aspetti connessi con l'operazione di fusione che rilevino per gli stessi, in particolare precisando:

- i) le motivazioni dell'operazione di fusione;
- ii) gli effetti che la stessa determina sulle politiche di investimento dei Fondi stessi e sul regime delle commissioni;
- iii) le modalità ed i tempi esatti di regolazione dell'operazione di fusione;
- iv) l'indicazione dei criteri seguiti per l'attribuzione delle Quote del nuovo Fondo Interno e la determinazione del relativo valore di ingresso nello stesso;
- v) la composizione sintetica dei Fondi Interni interessati alla fusione.

Le operazioni di fusione dovranno tener conto dell'interesse degli Aderenti e non potranno comportare alcun aggravio degli oneri economici per gli stessi, né modifiche del Regolamento del Fondo Interno in senso meno favorevole ad essi.

La Compagnia provvederà a far confluire tutte le attività finanziarie relative al Fondo Interno in quello derivante dalla fusione, senza oneri o spese per gli Aderenti, ed in modo tale da assicurare che non si verifichino soluzioni di continuità nella gestione dei Fondi interessati.

La Compagnia provvederà, altresì, ad inviare agli Aderenti il nuovo Regolamento del Fondo Interno derivante dall'operazione di fusione, che costituirà parte integrante del presente contratto.

Art. 3 Nuovi Fondi Interni

La Compagnia ha la facoltà di istituire nuovi Fondi Interni in aggiunta a quelli previsti dal presente contratto.

La Compagnia informa preventivamente e per iscritto l'Aderente circa l'istituzione di nuovi Fondi Interni.

L'Aderente potrà effettuare investimenti nei Fondi Interni di nuova istituzione tramite la sottoscrizione delle loro Quote o il trasferimento delle Quote già possedute in altri Fondi Interni indicati nel presente contratto.

La Compagnia si obbliga alla consegna dell'estratto della Nota Informativa aggiornata (Scheda dei costi della Sezione I – Informazioni chiave per l'Aderente e paragrafo C.2 a) della Sezione II – Caratteristiche della forma pensionistica complementare) unitamente al Regolamento del nuovo Fondo Interno o dei nuovi Fondi Interni.

Art. 4 – Obiettivi, caratteristiche e criteri di investimento dei Fondi Interni.

La Compagnia può investire il patrimonio del Fondo Interno conformemente a quanto indicato nel d.lgs. 17 marzo 1995 n. 174, nel provvedimento ISVAP n. 297/96, così come modificato dal provvedimento n. 981G/98, nella circolare ISVAP n. 474/D del 21 febbraio 2002 e successive eventuali modifiche.

Ciascun Fondo Interno presenta criteri di investimento diversi per composizione e per finalità.

PreviNext Balanced.

Il Fondo Interno PreviNext Balanced presenta le seguenti caratteristiche:

- a) Data di avvio dell'operatività del Fondo Interno: 22 dicembre 2006.
- b) Categoria: Bilanciato.
- c) Valuta: Euro.
- d) Finalità: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto la cui aspettativa di vita lavorativa sia di medio periodo e/o con una propensione al rischio moderata. La gestione è finalizzata alla crescita del capitale fermo restando che la Compagnia non offre alcuna garanzia di capitale e di rendimento minimo.
- e) Orizzonte temporale: medio periodo.
- f) Composizione: le attività conferite al Fondo Interno PreviNext Balanced potranno essere investite in:
 - titoli di Stato e titoli obbligazionari o attività assimilabili, che prevedano a scadenza almeno il rimborso del valore nominale;
 - titoli azionari quotati nei principali mercati;
 - strumenti finanziari derivati collegati a strumenti finanziari idonei;
 - quote di OICR;
 - strumenti del mercato monetario con scadenza non superiore a sei mesi;
 - crediti verso l'erario per i crediti di imposta maturati e riconosciuti agli Aderenti.

Il Fondo Interno PreviNext Balanced può investire esclusivamente in strumenti finanziari di natura obbligazionaria e azionaria denominati in qualunque divisa, di qualunque area geografica, settore e categoria di emittenti, con il limite massimo del 40% del controvalore complessivo per il comparto azionario. Per la parte del Fondo Interno PreviNext Balanced costituita da attività espresse, o che possono investire, in divise diverse dall'Euro è prevista l'esposizione al rischio di cambio.

Possano avere luogo temporanei superamenti delle soglie indicate dovuti alle dinamiche del mercato, fermo restando l'impegno della Compagnia a limitare tali eccedenze al tempo necessario per rientrare nei limiti fissati. Gli OICR presenti nel Fondo Interno saranno in linea con le caratteristiche proprie del Fondo Interno PreviNext Balanced.

- g) La Compagnia potrà effettuare investimenti in strumenti finanziari emessi da società partecipanti al capitale sociale della Compagnia stessa o in attivi emessi da società partecipate dalla Compagnia stessa.
- h) Lo stile di gestione è attivo e le scelte di investimento sono delineate sulla base dell'analisi macroeconomica e delle prospettive di redditività dei mercati di riferimento.

La Compagnia non replica la composizione del *benchmark*.

L'obiettivo perseguito dalla Compagnia è comunque quello di realizzare un portafoglio tendenzialmente rappresentativo del parametro di riferimento.

Viene comunque lasciata la possibilità di introdurre elementi di diversificazione (strumenti finanziari non presenti nel *benchmark* stesso o presenti in proporzioni diverse) al fine di realizzare il miglior rendimento correlato al profilo di rischio del Fondo Interno PreviNext Balanced.

In tal senso l'andamento del Fondo Interno PreviNext Balanced può presentare contenuti scostamenti rispetto a quello del *benchmark*.

- i) Parametro di riferimento (benchmark):

fino al 31.03.2010 il benchmark utilizzato è composto per il 35% dall'indice Morgan Stanley All Country World Local e per il 65% dall'indice Merrill Lynch Global Government Bond Index II.

Dal 01.04.2010 al 31.03.2013 il benchmark utilizzato è composto per il 35% dall'indice MSCI AC World Daily TR Gross USD in euro e per il 65% dall'indice BofA Merrill Lynch Global Government Bond Index II TR in euro.

L'indice MSCI AC World Daily TR Gross USD riflette l'andamento dei principali mercati azionari mondiali. L'indice è elaborato da Morgan Stanley Capital International Inc. che cura la selezione e l'aggiornamento dei titoli che lo compongono. È calcolato su base giornaliera. Il ribilanciamento dell'indice avviene a maggio di ogni anno. Il valore giornaliero dell'indice riflette l'ammontare derivante dal reinvestimento della maggioranza dei dividendi maturati. I dividendi al netto degli eventuali crediti di imposta, vengono reinvestiti il giorno in cui al titolo a cui si riferiscono, quotato nel paese della Società, viene staccata la relativa cedola. Data-type (modalità di attribuzione delle performances): Total Return. La valuta base per il calcolo

dell'indice è il Dollaro. L'indice sarà convertito in Euro utilizzando il tasso di cambio della BCE. Info-Provider (fonte informativa ove possono essere reperite le informazioni): Bloomberg. Index Ticker: GDUEACWF.

L'indice BofA Merrill Lynch Global Government Bond Index II TR è rappresentativo dei principali titoli obbligazionari a tasso fisso, emessi da emittenti Governativi con rating pari o superiore all'Investment Grade. Sono ammessi titoli con vita residua non inferiore a 1 anno. Il valore nominale minimo emesso varia a seconda del mercato di riferimento. La selezione e l'aggiornamento dei titoli che compongono l'indice è a cura dell'istituzione che procede al calcolo del medesimo: Merrill Lynch. La fonte dei dati utilizzati per la valorizzazione dell'indice è Merrill Lynch. La revisione del paniere dei titoli ed il ribilanciamento dell'indice avviene l'ultimo giorno di ogni mese, sulla base delle informazioni disponibili sul mercato il terzo giorno lavorativo precedente all'ultimo giorno lavorativo del mese. Il valore giornaliero dell'indice riflette il prezzo dei titoli comprensivo del rateo d'interesse maturato. All'interno dell'indice il peso giornaliero delle singole emissioni è proporzionato al peso del relativo valore di mercato comprensivo del rateo di interesse. Data- type (modalità di attribuzione delle performances): Total Return. L'indice è pubblicato in dollari e verrà convertito in Euro utilizzando il tasso di cambio della BCE. Sul valore dell'indice incidono le variazioni del cambio dell'euro contro le valute dei rispettivi mercati di riferimento. Info-Provider (fonte informativa ove possono essere reperite le informazioni): Bloomberg. Index ticker: W0G1.

Dal 01.04.2013 il benchmark utilizzato è composto per il 35% dall'indice FTSE All World Series All World TR EUR e per il 65% dall'indice BofA Merrill Lynch Global Government Bond Index II TR in euro.

L'indice FTSE All World Series All World TR EUR è un indice total return rappresentativo del rendimento del mercato azionario di titoli a grande e media capitalizzazione quotati in paesi sviluppati ed emergenti; i titoli vengono ponderati secondo la capitalizzazione di mercato aggiustata per il flottante. L'aggiustamento serve a garantire una liquidità dei titoli più elevata rispetto alla semplice ponderazione in base alla capitalizzazione di mercato. L'indice viene rivisto quattro volte l'anno. E' derivato dall'indice FTSE Global Equity Series il quale copre il 98% della capitalizzazione di mercato dell'universo investibile mondiale. Il valore dell'indice è disponibile quotidianamente sulle principali agenzie di informazioni "Bloomberg" e "Reuters". L'indice è disponibile anche in Euro. Le serie storiche sono disponibili dal dicembre 1986. Index Ticker: FTS7ALWR.

L'obiettivo della Compagnia è di massimizzare il rendimento del Fondo Interno PreviNext Balanced.

- j) Fondo ad accumulazione dei proventi.
- k) La Compagnia determina ogni settimana il valore unitario della Quota.
Il valore unitario della Quota viene calcolato dividendo il valore complessivo netto del Fondo Interno PreviNext Balanced per il numero complessivo di Quote costituenti il patrimonio, entrambi riferiti allo stesso giorno.
Tale rapporto viene arrotondato alla millesima parte di una Quota.

In relazione al Fondo Interno PreviNext Balanced non è prevista la possibilità di effettuare investimenti in parti di OICR promossi, istituiti o gestiti da una società di gestione del risparmio o da una società di gestione armonizzata appartenente allo stesso gruppo dell'impresa di assicurazione (*OICR "collegati"*).

È prevista la possibilità di impiegare strumenti finanziari derivati coerentemente con il profilo di rischio del Fondo Interno PreviNext Balanced, ed esclusivamente a fini di copertura e di rivalutazione degli investimenti effettuati.

La normativa assicurativa vieta l'utilizzo degli strumenti derivati a fini speculativi.

È prevista la possibilità di affidare le scelte di investimento relative al Fondo Interno PreviNext Balanced a Eurizon Capital S.G.R. S.p.A., intermediario abilitato a prestare servizi di gestione dei patrimoni, nel quadro di criteri di allocazione del patrimonio delineati dalla Compagnia.

In tal caso, è comunque prevista l'esclusiva responsabilità della Compagnia nei confronti degli Aderenti per l'attività di gestione del Fondo Interno.

PreviNext Dynamic

Il Fondo Interno PreviNext Dynamic presenta le seguenti caratteristiche:

- a) Data di avvio dell'operatività del Fondo Interno: 22 dicembre 2006.
- b) Categoria: Bilanciato Azionario.
- c) Valuta: Euro.

- d) Finalità: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto la cui aspettativa di vita lavorativa sia di medio/lungo periodo e/o sia disposto ad accettare una certa variabilità di risultati nel breve periodo. La gestione è finalizzata alla crescita del capitale fermo restando che la Compagnia non offre alcuna garanzia di capitale e di rendimento minimo.
- e) Orizzonte temporale: medio/lungo periodo.
- f) Composizione: le attività conferite al Fondo Interno PreviNext Dynamic potranno essere investite in:
- titoli di Stato e titoli obbligazionari o attività assimilabili, che prevedano a scadenza almeno il rimborso del valore nominale;
 - titoli azionari quotati nei principali mercati;
 - strumenti finanziari derivati collegati a strumenti finanziari idonei;
 - quote di OICR;
 - strumenti del mercato monetario con scadenza non superiore a sei mesi;
 - crediti verso l'erario per i crediti di imposta maturati e riconosciuti agli Aderenti.

Il Fondo Interno PreviNext Dynamic investe esclusivamente in strumenti finanziari di natura obbligazionaria ed azionaria denominati in qualunque divisa, di qualunque area geografica, settore e categoria di emittenti, con il limite massimo del 70% del controvalore complessivo per il comparto azionario. Per la parte del Fondo Interno PreviNext Dynamic costituita da attività espresse, o che possono investire, in divise diverse dall'Euro è prevista l'esposizione al rischio di cambio.

Possono avere luogo temporanei superamenti delle soglie indicate dovuti alle dinamiche del mercato, fermo restando l'impegno della Compagnia a limitare tali eccedenze al tempo necessario per rientrare nei limiti fissati. Gli OICR presenti nel Fondo Interno saranno in linea con le caratteristiche proprie del Fondo Interno PreviNext Dynamic.

- g) La Compagnia potrà effettuare investimenti in strumenti finanziari emessi da società partecipanti al capitale sociale della Compagnia stessa o in attivi emessi da società partecipate dalla Compagnia stessa.
- h) Lo stile di gestione è attivo e le scelte di investimento sono delineate sulla base dell'analisi macroeconomica e delle prospettive di redditività dei mercati di riferimento.

La Compagnia non replica la composizione del *benchmark*.

L'obiettivo perseguito dalla Compagnia è comunque quello di realizzare un portafoglio tendenzialmente rappresentativo del parametro di riferimento.

Viene comunque lasciata la possibilità di introdurre elementi di diversificazione (strumenti finanziari non presenti nel *benchmark* stesso o presenti in proporzioni diverse) al fine di realizzare il miglior rendimento correlato al profilo di rischio del Fondo Interno PreviNext Dynamic.

In tal senso l'andamento del Fondo Interno PreviNext Dynamic può presentare contenuti scostamenti rispetto a quello del *benchmark*.

- i) Parametro di riferimento (benchmark):

fino al 31.03.2010 il benchmark utilizzato è composto per il 60% dall'indice Morgan Stanley All Country World Local e per il 40% dall'indice Merrill Lynch Global Government Bond Index II.

Dal 01.04.2010 al 31.03.2013 il benchmark utilizzato è composto per il 60% dall'indice MSCI AC World Daily TR Gross USD in euro e per il 40% dall'indice BofA Merrill Lynch Global Government Bond Index II TR in euro.

L'indice MSCI AC World Daily TR Gross USD riflette l'andamento dei principali mercati azionari mondiali. L'indice è elaborato da Morgan Stanley Capital International Inc. che cura la selezione e l'aggiornamento dei titoli che lo compongono. È calcolato su base giornaliera. Il ribilanciamento dell'indice avviene a maggio di ogni anno. Il valore giornaliero dell'indice riflette l'ammontare derivante dal reinvestimento della maggioranza dei dividendi maturati. I dividendi al netto degli eventuali crediti di imposta, vengono reinvestiti il giorno in cui al titolo a cui si riferiscono, quotato nel paese della Società, viene staccata la relativa cedola. Data-type (modalità di attribuzione delle performances): Total Return. La valuta base per il calcolo dell'indice è il Dollaro. L'indice sarà convertito in Euro utilizzando il tasso di cambio della BCE. Info-Provider (fonte informativa ove possono essere reperite le informazioni): Bloomberg. Index Ticker: GDUEACWF.

L'indice BofA Merrill Lynch Global Government Bond Index II TR è rappresentativo dei principali titoli obbligazionari a tasso fisso, emessi da emittenti Governativi con rating pari o superiore all'Investment Grade. Sono ammessi titoli con vita residua non inferiore a 1 anno. Il valore nominale minimo emesso varia

a seconda del mercato di riferimento. La selezione e l'aggiornamento dei titoli che compongono l'indice è a cura dell'istituzione che procede al calcolo del medesimo: Merrill Lynch. La fonte dei dati utilizzati per la valorizzazione dell'indice è Merrill Lynch. La revisione del paniere dei titoli ed il ribilanciamento dell'indice avviene l'ultimo giorno di ogni mese, sulla base delle informazioni disponibili sul mercato il terzo giorno lavorativo precedente all'ultimo giorno lavorativo del mese. Il valore giornaliero dell'indice riflette il prezzo dei titoli comprensivo del rateo d'interesse maturato. All'interno dell'indice il peso giornaliero delle singole emissioni è proporzionato al peso del relativo valore di mercato comprensivo del rateo di interesse. Data- type (modalità di attribuzione delle performances): Total Return. L'indice è pubblicato in dollari e verrà convertito in Euro utilizzando il tasso di cambio della BCE. Sul valore dell'indice incidono le variazioni del cambio dell'euro contro le valute dei rispettivi mercati di riferimento. Info-Provider (fonte informativa ove possono essere reperite le informazioni): Bloomberg. Index ticker: W0G1.

Dal 01.04.2013 il benchmark utilizzato è composto per il 60% dall'indice FTSE All World Series All World TR EUR e per il 40% dall'indice BofA Merrill Lynch Global Government Bond Index II TR in euro.

L'indice FTSE All World Series All World TR EUR è un indice total return rappresentativo del rendimento del mercato azionario di titoli a grande e media capitalizzazione quotati in paesi sviluppati ed emergenti; i titoli vengono ponderati secondo la capitalizzazione di mercato aggiustata per il flottante. L'aggiustamento serve a garantire una liquidità dei titoli più elevata rispetto alla semplice ponderazione in base alla capitalizzazione di mercato. L'indice viene rivisto quattro volte l'anno. E' derivato dall'indice FTSE Global Equity Series il quale copre il 98% della capitalizzazione di mercato dell'universo investibile mondiale. Il valore dell'indice è disponibile quotidianamente sulle principali agenzie di informazioni "Bloomberg" e "Reuters". L'indice è disponibile anche in Euro. Le serie storiche sono disponibili dal dicembre 1986. Index Ticker: FTS7ALWR.

L'obiettivo della Compagnia è di massimizzare il rendimento del Fondo Interno PreviNext Dynamic.

j) Fondo ad accumulazione dei proventi.

k) La Compagnia determina ogni settimana il valore unitario della Quota.

Il valore unitario della Quota viene calcolato dividendo il valore complessivo netto del Fondo Interno PreviNext Dynamic per il numero complessivo di Quote costituenti il patrimonio, entrambi riferiti allo stesso giorno.

Tale rapporto viene arrotondato alla millesima parte di una Quota.

In relazione al Fondo Interno PreviNext Dynamic non è prevista la possibilità di effettuare investimenti in parti di OICR promossi, istituiti o gestiti da una società di gestione del risparmio o da una società di gestione armonizzata appartenente allo stesso gruppo dell'impresa di assicurazione (OICR "collegati").

È prevista la possibilità di impiegare strumenti finanziari derivati coerentemente con il profilo di rischio del Fondo Interno PreviNext Dynamic, ed esclusivamente a fini di copertura e di rivalutazione degli investimenti effettuati.

La normativa assicurativa vieta l'utilizzo degli strumenti derivati a fini speculativi.

È prevista la possibilità di affidare le scelte di investimento relative al Fondo Interno PreviNext Dynamic a Eurizon Capital S.G.R. S.p.A., intermediario abilitato a prestare servizi di gestione dei patrimoni, nel quadro di criteri di allocazione del patrimonio delineati dalla Compagnia.

In tal caso, è comunque prevista l'esclusiva responsabilità della Compagnia nei confronti degli Aderenti per l'attività di gestione del Fondo Interno.

Art. 5 – Costi gravanti sui Fondi Interni.

Sui Fondi Interni gravano i seguenti costi, che determinano una diminuzione del valore netto di ciascun Fondo Interno e di conseguenza del valore netto della Quota.

1. Remunerazione della Compagnia:

PreviNext Balanced	
Commissioni di gestione	1,70% su base annua addebitate settimanalmente e calcolate sul patrimonio netto del Fondo Interno
Commissioni per la garanzia di prestazione minima	Non previste
Commissioni di overperformance	Non previste

PreviNext Dynamic

Commissioni di gestione	1,80% su base annua addebitate settimanalmente e calcolate sul patrimonio netto del Fondo Interno
Commissioni per la garanzia di prestazione minima	Non previste
Commissioni di overperformance	Non previste

2. Oneri di negoziazione derivanti dall'attività di impiego delle risorse del Fondo Interno.

Tali oneri non sono individuabili né quantificabili a priori a causa della numerosità, varietà e variabilità degli investimenti.

3. Altri costi ammissibili

Oltre ai costi indicati ai punti 1 e 2 del presente articolo, sul patrimonio dei Fondi Interni possono gravare unicamente le imposte e tasse, le spese legali e giudiziarie sostenute nell'esclusivo interesse degli Aderenti e il "contributo di vigilanza" dovuto alla COVIP ai sensi di legge; può inoltre gravare la quota di pertinenza delle spese relative alla remunerazione e allo svolgimento dell'incarico di Responsabile del PIP, salvo diversa decisione della Compagnia.

I costi indicati ai punti 2 e 3 sono imputati a carico di ciascun Fondo Interno attraverso una diminuzione del suo valore netto, con una gradualità coerente con la periodicità di calcolo della Quota di cui all'Art. 7.

Qualora le risorse siano impegnate per l'acquisto di quote di OICR, sul patrimonio dei fondi interni non vengono fatti gravare spese e diritti di qualsiasi natura relativi alla sottoscrizione e al rimborso delle parti di OICR acquistati, né le commissioni di gestione applicate dall'OICR stesso, salvo i casi di deroga previsti dalla COVIP in apposite istruzioni di carattere generale.

Art. 6 - Criteri per la determinazione del valore complessivo netto del Fondo Interno.

Il valore complessivo netto del Fondo Interno è la risultante della valorizzazione delle attività del Fondo Interno stesso al netto delle eventuali passività e delle spese inerenti ai Fondi Interni di cui al precedente Art. 5.

La Compagnia calcola settimanalmente il valore complessivo netto del Fondo Interno conformemente ai seguenti criteri:

- il calcolo si riferisce sempre al primo giorno lavorativo precedente quello del calcolo;
- per l'individuazione quantitativa delle attività, si considera la posizione netta in valori mobiliari quale si ricava dalle consistenze effettive del giorno cui si riferisce il calcolo, emergenti dalle evidenze patrimoniali rettificate dalle partite relative ai contratti conclusi alla data anche se non ancora regolati, le quali trovano contropartita di segno opposto nelle disponibilità liquide del Fondo, contribuendo a determinare la "posizione netta di liquidità";
- qualora, a causa di una sospensione o una limitazione degli scambi prima dell'orario di chiusura delle Borse di quotazione delle attività finanziarie in cui investono i Fondi Interni, la Compagnia si trovi nelle condizioni di non poter valorizzare le Quote, verrà preso (relativamente alle Borse interessate), come riferimento per la valorizzazione, il primo giorno lavorativo immediatamente successivo nel quale si rendano disponibili le quotazioni di dette attività finanziarie.

Ai fini della determinazione del valore complessivo netto del Fondo Interno saranno applicati i seguenti principi contabili:

- le negoziazioni su titoli e altre attività finanziarie sono contabilizzate nel portafoglio del Fondo Interno sulla base della conclusione dei relativi contratti, anche se non regolati;
- gli interessi e gli altri proventi ed oneri di natura operativa sono registrati secondo il principio della competenza temporale, anche mediante rilevazione di ratei attivi e passivi;
- gli interessi e gli altri proventi attivi vengono registrati al lordo delle eventuali ritenute d'acconto;
- i dividendi non ancora incassati sui titoli azionari in portafoglio sono considerati dal giorno della quotazione ex-cedola;
- l'immissione e il prelievo delle Quote sono registrate in base a quanto previsto dalle condizioni contrattuali e secondo il principio della competenza temporale;
- i valori mobiliari quotati sono valutati al prezzo ufficiale rilevato il giorno di riferimento del calcolo;

- i valori mobiliari non quotati sono valutati al presunto valore di realizzo;
- le quote di un OICR presente nel Fondo Interno vengono valorizzate sulla base dell'ultimo valore della quota disponibile al giorno di valorizzazione della Quota del Fondo Interno;
- per i valori mobiliari con valorizzazioni ufficiali disponibili con cadenza settimanale o mensile si utilizza l'ultimo valore disponibile;
- la conversione in Euro dei valori mobiliari espressi in valuta estera avviene applicando i cambi indicativi rilevati dalla Banca Centrale Europea il giorno di riferimento del calcolo;
- il numerario è computato al nominale;
- gli eventuali crediti di imposta riconosciuti sui proventi derivanti dalla gestione delle quote di OICR presenti nel Fondo concorrono ad incrementare il valore del Fondo a partire dalla data in cui sono maturati, tenuto conto della data in cui la Compagnia potrà presumibilmente realizzarli.

Art. 7 – Valore unitario della Quota e sua pubblicazione.

La Compagnia determina ogni settimana il valore unitario della Quota di ciascun Fondo Interno.

Il valore unitario della Quota viene determinato dividendo il valore complessivo netto del Fondo Interno, calcolato secondo l'Art. 6 del presente Regolamento, per il numero complessivo di Quote costituenti il patrimonio, entrambi relativi al giorno di riferimento.

Tale rapporto viene arrotondato alla millesima parte di una quota.

Il valore unitario della quota, con indicazione della relativa data di riferimento, è pubblicato sul sito internet della Compagnia: www.intesasanpaolovita.it.

Il valore unitario della Quota è al netto di qualsiasi onere a carico del Fondo Interno.

Art. 8 – Revisione contabile del Fondo Interno.

La gestione del Fondo Interno è annualmente sottoposta a revisione contabile da parte di una società di revisione iscritta all'albo di cui al D.lgs. N. 39 del 27 gennaio 2010.

La società di revisione accerta la rispondenza della gestione al presente Regolamento ed attesta l'adeguatezza delle attività gestite rispetto agli impegni assunti sulla base delle riserve matematiche, e la determinazione del valore unitario della Quota.

Art. 9 – Modifiche al presente Regolamento.

La Compagnia si riserva di apportare quelle modifiche che si rendessero necessarie a seguito dei cambiamenti della normativa primaria e secondaria vigente oppure a fronte di mutati criteri gestionali, con esclusione di quelle meno favorevoli per l'Aderente.

Tali modifiche verranno trasmesse con tempestività all'Aderente con evidenza degli effetti sul contratto.

È fatto, comunque, salvo il diritto di trasferimento dell'Aderente, ai sensi e per gli effetti dell'Articolo "Trasferimento della posizione individuale presso altra forma pensionistica individuale o fondo pensione" delle Condizioni Generali di Contratto.

REGOLAMENTO DELLA GESTIONE SEPARATA “PREVINEXT FUTURO SICURO”

1 – Viene attuata una forma di gestione degli investimenti, separata da quella delle altre attività di Intesa Sanpaolo Vita S.p.A., che viene contraddistinta con il nome “PREVINEXT FUTURO SICURO”. La gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” è attuata in modo conforme alla normativa vigente ed in particolare secondo quanto previsto dal Regolamento Isvap n. 38 del 3 giugno 2011.

2 – La valuta di denominazione della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” è in Euro.

3 – Il rendimento annuo della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” viene calcolato al termine di ciascun mese dell’esercizio relativo alla certificazione, con riferimento ai dodici mesi di calendario trascorsi.

4 – Obiettivi e politiche di investimento:

a) Principali tipologie di strumenti finanziari e valuta di denominazione: si indicano di seguito gli strumenti finanziari ammessi e i relativi limiti e condizioni di investimento, fatti salvi i limiti previsti dalle norme pro tempore in vigore, che comprendono:

- titoli di stato, obbligazioni a tasso fisso o variabile e depositi bancari: i titoli di stato, le obbligazioni (incluse cartolarizzazioni), i depositi bancari e gli altri titoli di debito negoziabili sul mercato dei capitali, sono ammessi fino al 100% del portafoglio;
- azioni: le azioni, i warrant, le obbligazioni convertibili e gli altri strumenti rappresentativi di capitale di rischio negoziati sul mercato dei capitali, sono permessi fino al limite del 20% del portafoglio;
- organismi di investimento collettivi (OICR): gli investimenti in organismi di investimento collettivi del risparmio (fondi comuni e SICAV, inclusi fondi chiusi di private equity e hedge fund):
 - fondi azionari: a valere sullo stesso limite fissato per le azioni (complessivamente azioni, OICR azionari, hedge fund e fondi di private equity non possono superare la soglia del 20% del portafoglio);
 - fondi obbligazionari e monetari (considerati congiuntamente): il limite è pari al 40% del valore investibile nel comparto obbligazionario;
 - fondi bilanciati: per convenzione si ritiene che gli investimenti sottostanti siano equamente divisi tra la componente azionaria e quella obbligazionaria; si fa pertanto riferimento ai limiti fissati per le classi di investimento identificate;
 - hedge fund e fondi di private equity: a valere sullo stesso limite fissato per le azioni (complessivamente azioni, OICR azionari, hedge fund e fondi di private equity non possono superare la soglia del 20% del portafoglio);
- immobili e fondi immobiliari: sono ammessi nel limite massimo del 25%.

La scelta delle categorie di investimento dovrà inoltre tenere in considerazione le seguenti limitazioni:

- aree geografiche: gli investimenti sono appartenenti alle categorie di investimento emesse da soggetti appartenenti all'area euro. Gli investimenti in categorie di investimento emesse da soggetti non appartenenti all'area euro sono limitati a una quota massima del 40% di ciascun portafoglio come sopra identificato;
- valuta: gli investimenti saranno principalmente denominati in euro; è consentito l'investimento in valute diverse dall'euro e privo di copertura del rischio di cambio.

Politiche di investimento: la politica di gestione adottata mira alla redditività e rivalutabilità nel medio e lungo termine del patrimonio in gestione, ottenuto attraverso una ripartizione degli attivi che tenda a minimizzare la volatilità mediante una diversificazione degli investimenti.

Gli attivi sono allocati e gestiti in modo coerente con le finalità della gestione e con un adeguato livello di diversificazione, sempre nel rispetto della durata degli impegni delle passività e tenendo conto delle garanzie di rendimento minimo previste dal contratto.

Le scelte di investimento nel comparto degli investimenti a reddito fisso vengono effettuate sulla base delle previsioni circa l'evoluzione dei tassi di interesse considerando le opportunità di posizionamento sui diversi tratti della curva dei rendimenti, nonché sulla base dell'analisi dell'affidabilità degli emittenti.

La selezione dei singoli titoli azionari è basata sia sull'analisi di dati macroeconomici (ciclo economico, andamento dei tassi di interesse e delle valute, politiche monetarie e fiscali) sia sullo studio dei fondamentali delle singole società (dati reddituali, potenzialità di crescita e posizionamento sul mercato).

- b) La gestione separata non investe in attività finanziarie riconducibili al medesimo gruppo di appartenenza della Compagnia.
- c) Nell'ambito dell'attività di investimento possono venire utilizzati strumenti finanziari derivati o prodotti strutturati al fine di:
- salvaguardare il valore delle attività finanziarie, riducendo o eliminando i rischi finanziari;
 - ottimizzare i flussi reddituali derivanti dall'investimento nelle attività finanziarie.
- L'eventuale impiego di strumenti finanziari derivati avviene nel rispetto delle condizioni per l'utilizzo previste dalla normativa vigente in materia di attività a copertura delle riserve tecniche.

5 – La gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” è dedicata a piani individuali pensionistici di tipo assicurativo fondo pensione. La gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” non è dedicata ad un particolare segmento di clientela.

6 – Il valore delle attività gestite non sarà inferiore all'importo delle riserve matematiche costituite per i Piani Individuali Pensionistici di tipo assicurativo che prevedono una clausola di rivalutazione legata al rendimento della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO”.

7 – Esiste la possibilità di effettuare modifiche al presente regolamento, derivanti dall'adeguamento dello stesso alla normativa primaria e secondaria vigente. Modifiche al regolamento potranno essere effettuate anche a fronte di mutati criteri gestionali, con esclusione di quelle meno favorevoli per l'Aderente.

8 – Sulla gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” possono gravare unicamente le spese effettivamente sostenute per l'acquisto e la vendita delle attività della gestione separata, le imposte e le tasse, le spese legali e giudiziarie sostenute nell'esclusivo interesse degli Aderenti, il “contributo di vigilanza” dovuto alla Covip ai sensi di legge e la quota di pertinenza delle spese relative alla remunerazione e allo svolgimento dell'incarico di Responsabile dei Piani Individuali Pensionistici, salvo diversa disposizione della Compagnia. Non sono consentite altre forme di prelievo, in qualsiasi modo effettuate.

9 – Il rendimento della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” beneficia di eventuali utili derivanti dalla retrocessione di commissioni o di altri proventi ricevuti dalla Compagnia in virtù di accordi con soggetti terzi e riconducibili al patrimonio della gestione.

10 – Il tasso medio di rendimento annuo della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” si ottiene rapportando il risultato finanziario della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO”, di competenza del periodo indicato al punto 3, al valore medio della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” nello stesso periodo.

Nel risultato finanziario della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO”, al lordo delle ritenute di acconto fiscale, sono compresi i proventi finanziari di competenza dell'esercizio – comprensivi degli scarti di emissione e di negoziazione di competenza – gli utili e le perdite da realizzo per la quota di competenza della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO”, comprensivi degli utili e dei proventi di cui al precedente punto 9.

Le plusvalenze e le minusvalenze vanno prese in considerazione, nel calcolo del risultato finanziario, solo se effettivamente realizzate nel periodo di osservazione.

Gli utili e le perdite da realizzo vengono determinati con riferimento al valore di iscrizione delle corrispondenti attività nella gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” e cioè al prezzo di acquisto per i beni di nuova acquisizione ed al valore di mercato all'atto dell'iscrizione nella gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” per i beni già di proprietà della Compagnia.

Per valore medio della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” si intende la somma della giacenza media annua dei depositi in numerario presso gli istituti di credito, della consistenza media annua degli investimenti in titoli e della consistenza media annua di ogni altra attività della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO”.

La consistenza media annua dei titoli e delle altre attività viene determinata in base al valore di iscrizione nella gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” ai fini della determinazione del rendimento annuo della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO”.

L'esercizio relativo alla certificazione decorre dal 1° novembre dell'anno precedente fino al 31 ottobre dell'anno successivo.

Le regole che sovrintendono al calcolo del rendimento annuo della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” sono determinate sulla base della normativa fiscale attualmente vigente.

11 – È ammessa la possibilità di fusione della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” con altre gestioni separate della Compagnia ove ricorrano tutte le seguenti condizioni:

- a) rispetto delle disposizioni previste dall’art. 5, comma 6 del Regolamento Isvap n. 38, dal Provvedimento Isvap n. 2472 del 10 novembre 2006 e dal D.lgs. n. 252 del 5 dicembre 2005 e successive eventuali modifiche;
- b) l’operazione persegua l’interesse degli Aderenti coinvolti nella fusione;
- c) le caratteristiche delle gestioni separate oggetto di fusione siano similari;
- d) le politiche di investimento delle gestioni separate oggetto di fusione siano omogenee;
- e) il passaggio tra la precedente gestione e la nuova gestione avvenga senza oneri o spese per gli Aderenti;
- f) l’operazione di fusione non comporti modifiche del regolamento della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” in senso meno favorevole agli Aderenti;
- g) non si verifichino soluzioni di continuità nella gestione delle gestioni separate.

In tal caso, la Compagnia informerà, in via preventiva e per iscritto, gli Aderenti della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” circa tutti gli aspetti connessi con l’operazione di fusione che rilevino per gli stessi, in particolare precisando:

- i) le motivazioni dell’operazione di fusione;
- ii) gli effetti che la stessa determina sulle politiche di investimento delle gestioni separate interessate alla fusione e sul regime delle commissioni;
- iii) le modalità ed i tempi esatti di regolazione della fusione;
- iv) la composizione sintetica delle gestioni separate interessate alla fusione.

La Compagnia provvederà, altresì, ad inviare agli Aderenti il nuovo regolamento della gestione patrimoniale cui è collegato il presente contratto derivante dall’operazione di fusione, che costituirà parte integrante del contratto medesimo.

L’Aderente che non intenda accettare le suddette modifiche potrà esercitare il diritto di trasferimento del contratto, senza l’applicazione di alcun onere o penalizzazione, comunicando per iscritto – entro 90 giorni dalla ricezione della comunicazione da parte della Compagnia delle modifiche che intende apportare – la propria decisione tramite lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata alla Compagnia.

La comunicazione di trasferimento pervenuta alla Compagnia successivamente alla scadenza del suddetto termine, ma inviata dall’Aderente entro il periodo consentito sopra indicato, verrà considerata comunque valida. Qualora l’Aderente non eserciti il diritto di trasferimento, il contratto resta in vigore alle nuove condizioni.

12 – La gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” è annualmente sottoposta a certificazione da parte di una Società di revisione iscritta all’albo di cui al D.lgs. N. 39 del 27 gennaio 2010, la quale attesta la rispondenza della gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO” al presente regolamento.

In particolare sono certificati la corretta valutazione delle attività attribuite alla gestione “PREVINEXT FUTURO SICURO”, il rendimento annuo della stessa quale descritto al punto 10 e l’adeguatezza dell’ammontare delle attività a fronte degli impegni assunti dalla Compagnia sulla base delle riserve matematiche.

13 – Il presente regolamento è parte integrante delle Condizioni Generali di Contratto.

Per le adesioni fino al 20 dicembre 2012

TABELLA 1: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA

**RENDITA ANNUA VITALIZIA RIVALUTABILE
PAGATA IN RATE POSTICIPATE
VALORI INIZIALI DELLA RENDITA ANNUA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO**

Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente	Sesso maschile				Sesso femminile			
	Rateazione				Rateazione			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile
50	39,79	39,34	39,03	38,44	37,12	36,72	36,44	35,91
51	40,56	40,09	39,77	39,17	37,74	37,33	37,05	36,50
52	41,37	40,88	40,55	39,94	38,40	37,97	37,68	37,12
53	42,23	41,72	41,38	40,75	39,09	38,65	38,34	37,77
54	43,13	42,61	42,25	41,61	39,81	39,36	39,05	38,46
55	44,09	43,54	43,17	42,52	40,58	40,10	39,78	39,19
56	45,11	44,53	44,15	43,47	41,39	40,90	40,57	39,95
57	46,18	45,58	45,19	44,49	42,24	41,73	41,39	40,77
58	47,33	46,70	46,29	45,57	43,15	42,62	42,27	41,63
59	48,55	47,89	47,46	46,72	44,12	43,57	43,20	42,54
60	49,85	49,15	48,70	47,94	45,15	44,57	44,19	43,51
61	51,23	50,50	50,03	49,24	46,24	45,64	45,24	44,54
62	52,70	51,93	51,44	50,62	47,41	46,78	46,36	45,64
63	54,26	53,45	52,93	52,08	48,65	47,99	47,56	46,81
64	55,93	55,07	54,52	53,64	49,98	49,28	48,83	48,06
65	57,71	56,79	56,22	55,30	51,40	50,66	50,19	49,39
66	59,61	58,64	58,03	57,08	52,91	52,13	51,64	50,81
67	61,65	60,61	59,97	58,97	54,54	53,72	53,20	52,34
68	63,83	62,73	62,05	61,00	56,29	55,42	54,87	53,98
69	66,19	65,00	64,28	63,18	58,18	57,25	56,67	55,74
70	68,72	67,44	66,67	65,53	60,22	59,23	58,61	57,64
71	71,44	70,07	69,25	68,04	62,42	61,36	60,70	59,69
72	74,39	72,91	72,03	70,76	64,80	63,66	62,96	61,90
73	77,60	75,99	75,05	73,70	67,40	66,17	65,42	64,30
74	81,11	79,36	78,34	76,91	70,24	68,91	68,11	66,93
75	84,95	83,04	81,94	80,42	73,36	71,91	71,05	69,80
76	89,17	87,07	85,87	84,26	76,78	75,20	74,27	72,95
77	93,78	91,47	90,15	88,43	80,53	78,81	77,80	76,39
78	98,78	96,23	94,79	92,94	84,66	82,76	81,66	80,16
79	104,18	101,35	99,77	97,78	89,18	87,08	85,88	84,26
80	110,00	106,87	105,13	102,99	94,12	91,80	90,48	88,74

Per le adesioni fino al 20 dicembre 2012

TABELLA 2: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA

**RENDITA ANNUA RIVALUTABILE
CERTA PER I PRIMI 5 ANNI E POI VITALIZIA, PAGABILE IN RATE POSTICIPATE
VALORI INIZIALI DELLA RENDITA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO**

Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente	Sesso maschile				Sesso femminile			
	Rateazione				Rateazione			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile
50	39,76	39,27	38,94	38,35	37,10	36,67	36,37	35,83
51	40,52	40,01	39,68	39,07	37,72	37,27	36,97	36,42
52	41,33	40,80	40,45	39,83	38,37	37,91	37,60	37,03
53	42,18	41,63	41,27	40,63	39,06	38,58	38,26	37,68
54	43,08	42,51	42,13	41,48	39,78	39,29	38,96	38,37
55	44,03	43,43	43,05	42,37	40,54	40,03	39,69	39,09
56	45,03	44,41	44,01	43,32	41,35	40,82	40,47	39,85
57	46,10	45,45	45,03	44,32	42,20	41,65	41,29	40,65
58	47,23	46,55	46,12	45,38	43,10	42,53	42,16	41,50
59	48,43	47,72	47,27	46,51	44,06	43,47	43,08	42,41
60	49,71	48,96	48,49	47,70	45,08	44,46	44,06	43,37
61	51,06	50,27	49,78	48,97	46,17	45,52	45,10	44,39
62	52,50	51,67	51,15	50,31	47,32	46,64	46,20	45,47
63	54,02	53,15	52,60	51,74	48,55	47,83	47,38	46,62
64	55,64	54,72	54,15	53,25	49,86	49,11	48,63	47,85
65	57,37	56,39	55,79	54,85	51,26	50,47	49,97	49,16
66	59,20	58,16	57,53	56,56	52,75	51,91	51,39	50,55
67	61,16	60,06	59,39	58,37	54,35	53,46	52,91	52,04
68	63,26	62,08	61,37	60,31	56,06	55,13	54,55	53,64
69	65,50	64,24	63,48	62,37	57,91	56,91	56,30	55,35
70	67,90	66,55	65,75	64,58	59,89	58,83	58,18	57,20
71	70,47	69,02	68,17	66,95	62,03	60,90	60,21	59,18
72	73,24	71,67	70,76	69,48	64,34	63,12	62,39	61,31
73	76,21	74,53	73,55	72,20	66,84	65,53	64,75	63,61
74	79,42	77,60	76,54	75,12	69,56	68,15	67,31	66,11
75	82,87	80,89	79,76	78,25	72,51	70,98	70,08	68,81
76	86,57	84,42	83,20	81,60	75,71	74,04	73,07	71,74
77	90,53	88,18	86,86	85,16	79,17	77,36	76,31	74,89
78	94,72	92,16	90,73	88,93	82,91	80,93	79,80	78,29
79	99,15	96,36	94,81	92,89	86,94	84,77	83,54	81,93
80	103,82	100,77	99,09	97,04	91,26	88,88	87,54	85,83

Per le adesioni fino al 20 dicembre 2012

TABELLA 3: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA

**RENDITA ANNUA RIVALUTABILE
CERTA PER I PRIMI 10 ANNI E POI VITALIZIA, PAGABILE IN RATE POSTICIPATE
VALORI INIZIALI DELLA RENDITA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO**

Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente	Sesso maschile				Sesso femminile			
	Rateazione				Rateazione			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile
50	39,66	39,14	38,80	38,20	37,04	36,58	36,27	35,72
51	40,41	39,87	39,52	38,90	37,65	37,18	36,86	36,30
52	41,20	40,64	40,27	39,64	38,29	37,81	37,48	36,91
53	42,03	41,45	41,07	40,43	38,97	38,47	38,13	37,55
54	42,91	42,30	41,91	41,25	39,68	39,16	38,82	38,22
55	43,83	43,20	42,79	42,11	40,44	39,90	39,54	38,93
56	44,80	44,14	43,72	43,02	41,23	40,67	40,30	39,67
57	45,82	45,14	44,70	43,98	42,07	41,48	41,11	40,46
58	46,90	46,19	45,74	45,00	42,95	42,35	41,96	41,29
59	48,05	47,30	46,83	46,06	43,89	43,26	42,85	42,17
60	49,25	48,47	47,98	47,19	44,88	44,22	43,80	43,10
61	50,52	49,70	49,19	48,37	45,94	45,25	44,81	44,09
62	51,86	51,00	50,46	49,62	47,05	46,33	45,88	45,14
63	53,27	52,36	51,80	50,93	48,24	47,48	47,01	46,24
64	54,76	53,80	53,21	52,31	49,49	48,70	48,20	47,41
65	56,33	55,31	54,70	53,77	50,83	49,99	49,48	48,66
66	57,98	56,91	56,27	55,30	52,24	51,37	50,82	49,98
67	59,73	58,60	57,92	56,91	53,75	52,83	52,26	51,38
68	61,57	60,37	59,65	58,60	55,36	54,38	53,78	52,87
69	63,50	62,23	61,47	60,38	57,07	56,03	55,40	54,45
70	65,52	64,17	63,37	62,24	58,89	57,78	57,12	56,13
71	67,64	66,20	65,36	64,18	60,81	59,64	58,94	57,91
72	69,84	68,31	67,42	66,19	62,86	61,61	60,87	59,79
73	72,13	70,51	69,57	68,28	65,02	63,69	62,90	61,78
74	74,51	72,78	71,79	70,45	67,31	65,89	65,05	63,88
75	76,97	75,13	74,08	72,68	69,72	68,20	67,31	66,08
76	79,50	77,54	76,43	74,96	72,25	70,62	69,67	68,38
77	82,06	79,98	78,80	77,28	74,87	73,13	72,12	70,77
78	84,64	82,44	81,19	79,60	77,58	75,71	74,65	73,23
79	87,21	84,87	83,56	81,90	80,35	78,35	77,22	75,73
80	89,74	87,27	85,90	84,17	83,15	81,01	79,81	78,25

Per le adesioni fino al 20 dicembre 2012

TABELLA 4: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA ANNUA VITALIZIA RIVALUTABILE PAGATA IN RATE POSTICIPATE REVERSIBILE AL 100% VALORI INIZIALI DELLA RENDITA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO

		Età dell'Aderente, sesso maschile															
		50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65
Età del reversionario, sesso femminile	35	30,05	30,08	30,12	30,15	30,17	30,20	30,22	30,25	30,27	30,28	30,30	30,32	30,33	30,35	30,36	30,37
	36	30,32	30,36	30,40	30,43	30,46	30,49	30,52	30,54	30,56	30,59	30,60	30,62	30,64	30,66	30,67	30,68
	37	30,60	30,65	30,69	30,72	30,76	30,79	30,82	30,85	30,87	30,90	30,92	30,94	30,96	30,97	30,99	31,01
	38	30,89	30,94	30,98	31,02	31,06	31,10	31,13	31,16	31,19	31,22	31,24	31,26	31,28	31,30	31,32	31,34
	39	31,18	31,23	31,29	31,33	31,38	31,42	31,45	31,49	31,52	31,55	31,58	31,60	31,62	31,65	31,67	31,68
	40	31,48	31,54	31,60	31,65	31,70	31,74	31,79	31,82	31,86	31,89	31,92	31,95	31,98	32,00	32,02	32,04
	41	31,78	31,85	31,91	31,97	32,03	32,08	32,13	32,17	32,21	32,25	32,28	32,31	32,34	32,37	32,39	32,42
	42	32,08	32,16	32,24	32,30	32,37	32,43	32,48	32,53	32,57	32,61	32,65	32,69	32,72	32,75	32,78	32,80
	43	32,39	32,48	32,56	32,64	32,71	32,78	32,84	32,89	32,95	32,99	33,04	33,07	33,11	33,14	33,18	33,20
	44	32,70	32,80	32,90	32,99	33,07	33,14	33,21	33,27	33,33	33,38	33,43	33,48	33,52	33,55	33,59	33,62
	45	33,02	33,13	33,24	33,33	33,43	33,51	33,59	33,66	33,72	33,78	33,84	33,89	33,94	33,98	34,02	34,05
	46	33,33	33,46	33,58	33,69	33,79	33,89	33,97	34,05	34,13	34,20	34,26	34,32	34,37	34,42	34,46	34,50
	47	33,64	33,79	33,92	34,05	34,16	34,27	34,37	34,46	34,54	34,62	34,69	34,76	34,82	34,87	34,92	34,97
	48	33,96	34,12	34,27	34,41	34,54	34,66	34,77	34,87	34,97	35,06	35,14	35,21	35,28	35,34	35,40	35,45
	49	34,27	34,44	34,61	34,77	34,91	35,05	35,18	35,29	35,40	35,50	35,60	35,68	35,76	35,83	35,89	35,95
	50	34,57	34,77	34,95	35,13	35,29	35,45	35,59	35,72	35,85	35,96	36,06	36,16	36,25	36,33	36,40	36,47
	51	34,87	35,09	35,30	35,49	35,67	35,85	36,01	36,16	36,30	36,43	36,54	36,65	36,75	36,85	36,93	37,01
	52	35,17	35,41	35,63	35,85	36,05	36,24	36,43	36,59	36,75	36,90	37,03	37,16	37,27	37,38	37,48	37,56
	53	35,46	35,72	35,97	36,20	36,43	36,64	36,85	37,04	37,21	37,38	37,53	37,68	37,81	37,93	38,04	38,14
	54	35,74	36,02	36,29	36,55	36,80	37,04	37,27	37,48	37,68	37,87	38,04	38,20	38,35	38,49	38,62	38,73
	55	36,01	36,32	36,61	36,90	37,17	37,44	37,69	37,92	38,15	38,36	38,55	38,74	38,91	39,06	39,21	39,34
	56	36,28	36,60	36,92	37,24	37,54	37,82	38,10	38,37	38,62	38,85	39,07	39,28	39,47	39,65	39,82	39,97
	57	36,53	36,88	37,23	37,56	37,89	38,21	38,51	38,80	39,08	39,35	39,60	39,83	40,05	40,25	40,44	40,61
	58	36,77	37,15	37,52	37,88	38,24	38,58	38,92	39,24	39,55	39,84	40,12	40,38	40,63	40,86	41,08	41,27
	59	37,00	37,40	37,80	38,19	38,57	38,95	39,31	39,67	40,01	40,33	40,64	40,94	41,22	41,48	41,72	41,95
	60	37,22	37,65	38,07	38,49	38,90	39,30	39,70	40,09	40,46	40,82	41,17	41,50	41,81	42,10	42,38	42,64
	61	37,43	37,88	38,32	38,77	39,21	39,65	40,08	40,50	40,90	41,30	41,68	42,05	42,40	42,73	43,04	43,33
	62	37,63	38,10	38,57	39,04	39,51	39,98	40,44	40,89	41,34	41,77	42,19	42,60	42,99	43,36	43,71	44,04
	63	37,81	38,30	38,80	39,30	39,80	40,29	40,79	41,28	41,76	42,23	42,69	43,14	43,57	43,98	44,37	44,75
	64	37,98	38,50	39,02	39,54	40,07	40,60	41,12	41,65	42,17	42,68	43,18	43,67	44,14	44,60	45,04	45,46
	65	38,15	38,68	39,22	39,77	40,33	40,88	41,44	42,00	42,56	43,11	43,66	44,19	44,71	45,21	45,70	46,17
	66	38,30	38,85	39,41	39,99	40,57	41,16	41,75	42,34	42,94	43,53	44,12	44,69	45,26	45,82	46,35	46,87
	67	38,43	39,01	39,59	40,19	40,80	41,41	42,04	42,66	43,30	43,93	44,56	45,18	45,80	46,41	47,00	47,57
	68	38,56	39,15	39,76	40,38	41,01	41,65	42,31	42,97	43,64	44,31	44,98	45,66	46,32	46,98	47,62	48,26
	69	38,68	39,29	39,91	40,55	41,21	41,88	42,56	43,26	43,96	44,67	45,39	46,11	46,82	47,54	48,24	48,93
	70	38,79	39,41	40,06	40,72	41,39	42,09	42,80	43,53	44,26	45,02	45,78	46,54	47,31	48,07	48,83	49,58
	71	38,89	39,53	40,19	40,87	41,56	42,28	43,02	43,78	44,55	45,34	46,14	46,95	47,77	48,59	49,40	50,22
	72	38,99	39,64	40,31	41,00	41,72	42,46	43,23	44,01	44,82	45,64	46,48	47,34	48,20	49,08	49,95	50,83
	73	39,07	39,73	40,42	41,13	41,87	42,63	43,42	44,23	45,07	45,93	46,81	47,70	48,62	49,54	50,48	51,42
	74	39,15	39,82	40,52	41,25	42,00	42,78	43,59	44,43	45,30	46,19	47,11	48,05	49,01	49,98	50,98	51,98
75	39,22	39,90	40,62	41,36	42,13	42,93	43,76	44,62	45,51	46,43	47,39	48,37	49,37	50,40	51,45	52,51	
76	39,29	39,98	40,70	41,45	42,24	43,06	43,91	44,79	45,71	46,66	47,65	48,66	49,71	50,79	51,89	53,02	
77	39,34	40,05	40,78	41,54	42,34	43,17	44,04	44,95	45,89	46,87	47,89	48,94	50,03	51,15	52,30	53,49	
78	39,40	40,11	40,85	41,62	42,43	43,28	44,16	45,09	46,05	47,06	48,10	49,19	50,32	51,49	52,69	53,93	
79	39,44	40,16	40,91	41,70	42,52	43,38	44,28	45,22	46,20	47,23	48,30	49,42	50,59	51,79	53,04	54,34	
80	39,49	40,21	40,97	41,76	42,59	43,46	44,38	45,33	46,34	47,39	48,48	49,63	50,83	52,07	53,37	54,71	

Per le adesioni fino al 20 dicembre 2012

	Età dell'Aderente, sesso maschile														
	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
35	30,39	30,40	30,41	30,42	30,43	30,43	30,44	30,45	30,45	30,46	30,47	30,47	30,48	30,48	30,48
36	30,70	30,71	30,72	30,73	30,74	30,75	30,76	30,76	30,77	30,78	30,78	30,79	30,80	30,80	30,80
37	31,02	31,03	31,04	31,06	31,07	31,08	31,09	31,09	31,10	31,11	31,12	31,12	31,13	31,13	31,14
38	31,35	31,37	31,38	31,39	31,41	31,42	31,43	31,44	31,44	31,45	31,46	31,47	31,47	31,48	31,48
39	31,70	31,72	31,73	31,75	31,76	31,77	31,78	31,79	31,80	31,81	31,82	31,82	31,83	31,84	31,84
40	32,06	32,08	32,10	32,11	32,12	32,14	32,15	32,16	32,17	32,18	32,19	32,20	32,20	32,21	32,22
41	32,44	32,46	32,47	32,49	32,51	32,52	32,53	32,55	32,56	32,57	32,58	32,59	32,59	32,60	32,61
42	32,83	32,85	32,87	32,89	32,90	32,92	32,93	32,95	32,96	32,97	32,98	32,99	33,00	33,01	33,01
43	33,23	33,25	33,28	33,30	33,32	33,33	33,35	33,36	33,38	33,39	33,40	33,41	33,42	33,43	33,44
44	33,65	33,68	33,70	33,72	33,74	33,76	33,78	33,80	33,81	33,83	33,84	33,85	33,86	33,87	33,88
45	34,09	34,12	34,14	34,17	34,19	34,21	34,23	34,25	34,27	34,28	34,30	34,31	34,32	34,33	34,34
46	34,54	34,57	34,60	34,63	34,66	34,68	34,70	34,73	34,74	34,76	34,78	34,79	34,80	34,82	34,83
47	35,01	35,05	35,08	35,11	35,14	35,17	35,20	35,22	35,24	35,26	35,28	35,29	35,31	35,32	35,33
48	35,50	35,54	35,58	35,62	35,65	35,68	35,71	35,73	35,76	35,78	35,80	35,82	35,83	35,85	35,86
49	36,00	36,05	36,10	36,14	36,18	36,21	36,24	36,27	36,30	36,32	36,34	36,36	36,38	36,40	36,41
50	36,53	36,59	36,64	36,68	36,73	36,77	36,80	36,83	36,86	36,89	36,91	36,94	36,96	36,97	36,99
51	37,08	37,14	37,20	37,25	37,30	37,34	37,38	37,42	37,45	37,49	37,51	37,54	37,56	37,58	37,60
52	37,64	37,72	37,78	37,84	37,90	37,95	37,99	38,04	38,07	38,11	38,14	38,17	38,19	38,22	38,24
53	38,23	38,31	38,39	38,46	38,52	38,58	38,63	38,68	38,72	38,76	38,80	38,83	38,86	38,88	38,91
54	38,84	38,93	39,02	39,10	39,17	39,24	39,30	39,35	39,40	39,45	39,49	39,52	39,55	39,58	39,61
55	39,46	39,57	39,67	39,77	39,85	39,92	39,99	40,06	40,11	40,16	40,21	40,25	40,29	40,32	40,35
56	40,11	40,24	40,35	40,46	40,55	40,64	40,72	40,79	40,86	40,92	40,97	41,02	41,06	41,10	41,13
57	40,77	40,92	41,05	41,18	41,29	41,39	41,48	41,56	41,64	41,70	41,77	41,82	41,87	41,91	41,95
58	41,46	41,63	41,78	41,92	42,05	42,17	42,27	42,37	42,46	42,53	42,60	42,67	42,72	42,78	42,82
59	42,16	42,35	42,53	42,69	42,84	42,98	43,10	43,21	43,31	43,40	43,49	43,56	43,63	43,68	43,74
60	42,88	43,10	43,30	43,49	43,66	43,82	43,96	44,09	44,21	44,32	44,41	44,50	44,57	44,64	44,70
61	43,61	43,86	44,10	44,31	44,51	44,69	44,86	45,01	45,15	45,27	45,39	45,49	45,58	45,66	45,73
62	44,35	44,64	44,91	45,16	45,39	45,60	45,79	45,97	46,13	46,27	46,41	46,52	46,63	46,72	46,81
63	45,10	45,43	45,74	46,02	46,29	46,53	46,76	46,96	47,15	47,32	47,48	47,61	47,74	47,85	47,95
64	45,85	46,23	46,58	46,91	47,22	47,50	47,76	48,00	48,22	48,41	48,59	48,76	48,90	49,03	49,15
65	46,61	47,04	47,44	47,81	48,16	48,49	48,79	49,07	49,32	49,55	49,77	49,96	50,13	50,28	50,42
66	47,37	47,85	48,30	48,72	49,12	49,50	49,85	50,17	50,47	50,74	50,99	51,21	51,41	51,59	51,76
67	48,12	48,66	49,16	49,65	50,10	50,53	50,93	51,31	51,65	51,97	52,26	52,52	52,76	52,98	53,17
68	48,87	49,46	50,03	50,58	51,10	51,58	52,04	52,47	52,87	53,25	53,59	53,90	54,18	54,43	54,66
69	49,60	50,26	50,90	51,51	52,09	52,65	53,17	53,67	54,13	54,56	54,96	55,33	55,66	55,96	56,23
70	50,32	51,05	51,75	52,44	53,09	53,72	54,32	54,89	55,42	55,92	56,38	56,81	57,20	57,55	57,87
71	51,02	51,82	52,60	53,36	54,09	54,80	55,48	56,12	56,74	57,31	57,85	58,35	58,81	59,22	59,60
72	51,70	52,57	53,42	54,26	55,08	55,87	56,64	57,37	58,07	58,73	59,36	59,94	60,47	60,96	61,41
73	52,36	53,30	54,23	55,15	56,06	56,94	57,80	58,63	59,42	60,18	60,90	61,57	62,20	62,77	63,30
74	52,99	54,00	55,02	56,02	57,02	58,00	58,95	59,88	60,78	61,65	62,47	63,25	63,98	64,66	65,28
75	53,59	54,68	55,77	56,87	57,96	59,03	60,10	61,14	62,15	63,13	64,07	64,97	65,81	66,60	67,33
76	54,16	55,32	56,50	57,68	58,87	60,05	61,22	62,37	63,51	64,61	65,68	66,71	67,68	68,60	69,45
77	54,70	55,94	57,19	58,46	59,74	61,03	62,31	63,59	64,85	66,09	67,30	68,47	69,58	70,64	71,64
78	55,20	56,51	57,84	59,20	60,58	61,97	63,37	64,77	66,16	67,54	68,90	70,22	71,50	72,71	73,86
79	55,67	57,04	58,45	59,90	61,37	62,87	64,38	65,90	67,43	68,96	70,48	71,96	73,40	74,79	76,11
80	56,10	57,54	59,02	60,55	62,12	63,71	65,34	66,99	68,66	70,34	72,02	73,67	75,29	76,86	78,38

Età del reversionario, sesso femminile

Per le adesioni dal 21 dicembre 2012 al 28 novembre 2014

TABELLA 5: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA

**RENDITA ANNUA VITALIZIA RIVALUTABILE
PAGATA IN RATE POSTICIPATE
VALORI INIZIALI DELLA RENDITA ANNUA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO**

Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente	Rateazione			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile
50	37,12	36,72	36,44	35,91
51	37,74	37,33	37,05	36,50
52	38,40	37,97	37,68	37,12
53	39,09	38,65	38,34	37,77
54	39,81	39,36	39,05	38,46
55	40,58	40,10	39,78	39,19
56	41,39	40,90	40,57	39,95
57	42,24	41,73	41,39	40,77
58	43,15	42,62	42,27	41,63
59	44,12	43,57	43,20	42,54
60	45,15	44,57	44,19	43,51
61	46,24	45,64	45,24	44,54
62	47,41	46,78	46,36	45,64
63	48,65	47,99	47,56	46,81
64	49,98	49,28	48,83	48,06
65	51,40	50,66	50,19	49,39
66	52,91	52,13	51,64	50,81
67	54,54	53,72	53,20	52,34
68	56,29	55,42	54,87	53,98
69	58,18	57,25	56,67	55,74
70	60,22	59,23	58,61	57,64
71	62,42	61,36	60,70	59,69
72	64,80	63,66	62,96	61,90
73	67,40	66,17	65,42	64,30
74	70,24	68,91	68,11	66,93
75	73,36	71,91	71,05	69,80
76	76,78	75,20	74,27	72,95
77	80,53	78,81	77,80	76,39
78	84,66	82,76	81,66	80,16
79	89,18	87,08	85,88	84,26
80	94,12	91,80	90,48	88,74

Per le adesioni dal 21 dicembre 2012 al 28 novembre 2014

TABELLA 6: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA

**RENDITA ANNUA RIVALUTABILE
CERTA PER I PRIMI 5 ANNI E POI VITALIZIA, PAGABILE IN RATE POSTICIPATE
VALORI INIZIALI DELLA RENDITA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO**

Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente	Rateazione			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile
50	37,10	36,67	36,37	35,83
51	37,72	37,27	36,97	36,42
52	38,37	37,91	37,60	37,03
53	39,06	38,58	38,26	37,68
54	39,78	39,29	38,96	38,37
55	40,54	40,03	39,69	39,09
56	41,35	40,82	40,47	39,85
57	42,20	41,65	41,29	40,65
58	43,10	42,53	42,16	41,50
59	44,06	43,47	43,08	42,41
60	45,08	44,46	44,06	43,37
61	46,17	45,52	45,10	44,39
62	47,32	46,64	46,20	45,47
63	48,55	47,83	47,38	46,62
64	49,86	49,11	48,63	47,85
65	51,26	50,47	49,97	49,16
66	52,75	51,91	51,39	50,55
67	54,35	53,46	52,91	52,04
68	56,06	55,13	54,55	53,64
69	57,91	56,91	56,30	55,35
70	59,89	58,83	58,18	57,20
71	62,03	60,90	60,21	59,18
72	64,34	63,12	62,39	61,31
73	66,84	65,53	64,75	63,61
74	69,56	68,15	67,31	66,11
75	72,51	70,98	70,08	68,81
76	75,71	74,04	73,07	71,74
77	79,17	77,36	76,31	74,89
78	82,91	80,93	79,80	78,29
79	86,94	84,77	83,54	81,93
80	91,26	88,88	87,54	85,83

Per le adesioni dal 21 dicembre 2012 al 28 novembre 2014

TABELLA 7: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA

**RENDITA ANNUA RIVALUTABILE
CERTA PER I PRIMI 10 ANNI E POI VITALIZIA, PAGABILE IN RATE POSTICIPATE
VALORI INIZIALI DELLA RENDITA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO**

Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente	Rateazione			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile
50	37,04	36,58	36,27	35,72
51	37,65	37,18	36,86	36,30
52	38,29	37,81	37,48	36,91
53	38,97	38,47	38,13	37,55
54	39,68	39,16	38,82	38,22
55	40,44	39,90	39,54	38,93
56	41,23	40,67	40,30	39,67
57	42,07	41,48	41,11	40,46
58	42,95	42,35	41,96	41,29
59	43,89	43,26	42,85	42,17
60	44,88	44,22	43,80	43,10
61	45,94	45,25	44,81	44,09
62	47,05	46,33	45,88	45,14
63	48,24	47,48	47,01	46,24
64	49,49	48,70	48,20	47,41
65	50,83	49,99	49,48	48,66
66	52,24	51,37	50,82	49,98
67	53,75	52,83	52,26	51,38
68	55,36	54,38	53,78	52,87
69	57,07	56,03	55,40	54,45
70	58,89	57,78	57,12	56,13
71	60,81	59,64	58,94	57,91
72	62,86	61,61	60,87	59,79
73	65,02	63,69	62,90	61,78
74	67,31	65,89	65,05	63,88
75	69,72	68,20	67,31	66,08
76	72,25	70,62	69,67	68,38
77	74,87	73,13	72,12	70,77
78	77,58	75,71	74,65	73,23
79	80,35	78,35	77,22	75,73
80	83,15	81,01	79,81	78,25

Per le adesioni dal 21 dicembre 2012 al 28 novembre 2014

TABELLA 8: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA ANNUA VITALIZIA RIVALUTABILE PAGATA IN RATE POSTICIPATE REVERSIBILE AL 100% VALORI INIZIALI DELLA RENDITA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO

		Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente															
		50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65
Età assicurativa "rettificata" del reversionario	35	29,92	29,96	30,01	30,04	30,08	30,11	30,14	30,17	30,19	30,22	30,24	30,26	30,28	30,30	30,32	30,33
	36	30,18	30,23	30,27	30,32	30,35	30,39	30,42	30,46	30,48	30,51	30,54	30,56	30,58	30,60	30,62	30,64
	37	30,44	30,49	30,55	30,59	30,64	30,68	30,72	30,75	30,78	30,81	30,84	30,87	30,89	30,91	30,93	30,95
	38	30,70	30,77	30,82	30,88	30,93	30,98	31,02	31,06	31,09	31,13	31,16	31,19	31,21	31,24	31,26	31,28
	39	30,97	31,04	31,11	31,17	31,23	31,28	31,33	31,37	31,41	31,45	31,48	31,51	31,54	31,57	31,60	31,62
	40	31,24	31,32	31,40	31,47	31,53	31,59	31,64	31,69	31,74	31,78	31,82	31,85	31,89	31,92	31,95	31,97
	41	31,51	31,60	31,69	31,77	31,84	31,90	31,96	32,02	32,07	32,12	32,16	32,20	32,24	32,28	32,31	32,34
	42	31,78	31,89	31,98	32,07	32,15	32,23	32,29	32,36	32,42	32,47	32,52	32,57	32,61	32,65	32,68	32,72
	43	32,06	32,17	32,28	32,38	32,47	32,55	32,63	32,70	32,77	32,83	32,89	32,94	32,99	33,03	33,07	33,11
	44	32,33	32,46	32,58	32,69	32,79	32,89	32,97	33,06	33,13	33,20	33,26	33,32	33,38	33,42	33,47	33,51
	45	32,60	32,74	32,87	33,00	33,11	33,22	33,32	33,41	33,50	33,58	33,65	33,72	33,78	33,83	33,88	33,93
	46	32,86	33,02	33,17	33,31	33,44	33,56	33,67	33,78	33,87	33,96	34,05	34,12	34,19	34,25	34,31	34,36
	47	33,12	33,30	33,46	33,62	33,76	33,90	34,03	34,15	34,26	34,36	34,45	34,54	34,61	34,69	34,75	34,81
	48	33,38	33,57	33,75	33,93	34,09	34,24	34,39	34,52	34,64	34,76	34,86	34,96	35,05	35,13	35,21	35,27
	49	33,62	33,84	34,04	34,23	34,41	34,58	34,74	34,89	35,03	35,16	35,28	35,39	35,49	35,59	35,67	35,75
	50	33,86	34,09	34,32	34,53	34,73	34,92	35,10	35,27	35,43	35,57	35,71	35,83	35,95	36,06	36,15	36,24
	51	34,09	34,35	34,59	34,82	35,04	35,26	35,46	35,64	35,82	35,99	36,14	36,28	36,41	36,54	36,65	36,75
	52	34,32	34,59	34,85	35,11	35,35	35,59	35,81	36,02	36,22	36,40	36,58	36,74	36,89	37,02	37,15	37,27
	53	34,53	34,82	35,11	35,39	35,65	35,91	36,15	36,39	36,61	36,82	37,01	37,20	37,37	37,52	37,67	37,80
	54	34,73	35,04	35,35	35,65	35,94	36,23	36,50	36,75	37,00	37,23	37,45	37,66	37,85	38,03	38,19	38,34
	55	34,92	35,26	35,59	35,91	36,23	36,53	36,83	37,11	37,38	37,64	37,89	38,12	38,34	38,54	38,73	38,90
	56	35,10	35,46	35,81	36,15	36,50	36,83	37,15	37,46	37,76	38,05	38,32	38,58	38,82	39,05	39,27	39,46
	57	35,27	35,64	36,02	36,39	36,75	37,11	37,46	37,80	38,13	38,45	38,75	39,04	39,31	39,57	39,81	40,04
	58	35,43	35,82	36,22	36,61	37,00	37,38	37,76	38,13	38,49	38,84	39,17	39,49	39,80	40,09	40,36	40,61
	59	35,57	35,99	36,40	36,82	37,23	37,64	38,05	38,45	38,84	39,22	39,59	39,94	40,28	40,60	40,91	41,20
	60	35,71	36,14	36,58	37,01	37,45	37,89	38,32	38,75	39,17	39,59	39,99	40,38	40,75	41,11	41,45	41,78
	61	35,83	36,28	36,74	37,20	37,66	38,12	38,58	39,04	39,49	39,94	40,38	40,81	41,22	41,62	42,00	42,36
	62	35,95	36,41	36,89	37,37	37,85	38,34	38,82	39,31	39,80	40,28	40,75	41,22	41,67	42,11	42,53	42,94
	63	36,06	36,54	37,02	37,52	38,03	38,54	39,05	39,57	40,09	40,60	41,11	41,62	42,11	42,59	43,05	43,50
	64	36,15	36,65	37,15	37,67	38,19	38,73	39,27	39,81	40,36	40,91	41,45	42,00	42,53	43,05	43,57	44,06
65	36,24	36,75	37,27	37,80	38,34	38,90	39,46	40,04	40,61	41,20	41,78	42,36	42,94	43,50	44,06	44,61	
66	36,33	36,84	37,38	37,92	38,49	39,06	39,65	40,24	40,85	41,46	42,08	42,70	43,32	43,93	44,54	45,13	
67	36,40	36,93	37,47	38,04	38,61	39,21	39,82	40,44	41,07	41,72	42,37	43,03	43,69	44,34	45,00	45,64	
68	36,47	37,01	37,56	38,14	38,73	39,34	39,97	40,62	41,28	41,95	42,63	43,33	44,03	44,73	45,43	46,13	
69	36,53	37,08	37,65	38,23	38,84	39,47	40,11	40,78	41,46	42,17	42,88	43,61	44,35	45,10	45,85	46,60	
70	36,59	37,14	37,72	38,32	38,94	39,58	40,24	40,93	41,64	42,36	43,11	43,87	44,65	45,44	46,24	47,04	
71	36,64	37,20	37,79	38,40	39,03	39,68	40,36	41,07	41,79	42,55	43,32	44,12	44,93	45,76	46,60	47,46	
72	36,69	37,26	37,85	38,47	39,11	39,78	40,47	41,19	41,94	42,71	43,51	44,34	45,19	46,06	46,94	47,85	
73	36,73	37,31	37,91	38,53	39,18	39,86	40,57	41,30	42,07	42,86	43,69	44,54	45,42	46,33	47,26	48,21	
74	36,77	37,35	37,96	38,59	39,25	39,94	40,66	41,41	42,19	43,00	43,85	44,73	45,64	46,58	47,55	48,55	
75	36,81	37,39	38,00	38,64	39,31	40,01	40,74	41,50	42,30	43,13	44,00	44,90	45,84	46,81	47,82	48,86	
76	36,84	37,43	38,05	38,69	39,37	40,07	40,81	41,58	42,39	43,24	44,13	45,05	46,02	47,02	48,06	49,14	
77	36,87	37,46	38,08	38,73	39,42	40,13	40,88	41,66	42,48	43,34	44,25	45,19	46,18	47,21	48,29	49,40	
78	36,90	37,49	38,12	38,77	39,46	40,18	40,93	41,73	42,56	43,44	44,35	45,32	46,33	47,38	48,49	49,64	
79	36,92	37,52	38,15	38,81	39,50	40,23	40,99	41,79	42,63	43,52	44,45	45,43	46,46	47,54	48,67	49,85	
80	36,95	37,55	38,18	38,84	39,54	40,27	41,04	41,84	42,69	43,59	44,53	45,53	46,57	47,67	48,83	50,04	

Per le adesioni dal 21 dicembre 2012 al 28 novembre 2014

	Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente														
	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
35	30,35	30,36	30,37	30,38	30,40	30,41	30,42	30,43	30,43	30,44	30,45	30,46	30,46	30,47	30,47
36	30,65	30,67	30,68	30,70	30,71	30,72	30,73	30,74	30,75	30,76	30,77	30,77	30,78	30,79	30,79
37	30,97	30,99	31,00	31,02	31,03	31,04	31,06	31,07	31,08	31,09	31,10	31,10	31,11	31,12	31,12
38	31,30	31,32	31,34	31,35	31,37	31,38	31,39	31,41	31,42	31,43	31,44	31,45	31,45	31,46	31,47
39	31,64	31,66	31,68	31,70	31,72	31,73	31,75	31,76	31,77	31,78	31,79	31,80	31,81	31,82	31,83
40	32,00	32,02	32,04	32,06	32,08	32,10	32,11	32,13	32,14	32,15	32,16	32,17	32,18	32,19	32,20
41	32,36	32,39	32,41	32,43	32,45	32,47	32,49	32,51	32,52	32,54	32,55	32,56	32,57	32,58	32,59
42	32,75	32,77	32,80	32,82	32,85	32,87	32,89	32,90	32,92	32,93	32,95	32,96	32,97	32,98	32,99
43	33,14	33,17	33,20	33,23	33,25	33,28	33,30	33,32	33,33	33,35	33,37	33,38	33,39	33,41	33,42
44	33,55	33,59	33,62	33,65	33,68	33,70	33,72	33,75	33,77	33,78	33,80	33,82	33,83	33,84	33,86
45	33,97	34,01	34,05	34,08	34,12	34,14	34,17	34,19	34,22	34,24	34,26	34,27	34,29	34,30	34,32
46	34,41	34,46	34,50	34,54	34,57	34,60	34,63	34,66	34,69	34,71	34,73	34,75	34,77	34,78	34,80
47	34,87	34,92	34,97	35,01	35,05	35,08	35,12	35,15	35,17	35,20	35,22	35,24	35,26	35,28	35,30
48	35,34	35,40	35,45	35,50	35,54	35,58	35,62	35,65	35,68	35,71	35,74	35,76	35,78	35,80	35,82
49	35,82	35,89	35,95	36,00	36,05	36,10	36,14	36,18	36,22	36,25	36,28	36,30	36,33	36,35	36,37
50	36,33	36,40	36,47	36,53	36,59	36,64	36,69	36,73	36,77	36,81	36,84	36,87	36,90	36,92	36,95
51	36,84	36,93	37,01	37,08	37,14	37,20	37,26	37,31	37,35	37,39	37,43	37,46	37,49	37,52	37,55
52	37,38	37,47	37,56	37,65	37,72	37,79	37,85	37,91	37,96	38,00	38,05	38,08	38,12	38,15	38,18
53	37,92	38,04	38,14	38,23	38,32	38,40	38,47	38,53	38,59	38,64	38,69	38,73	38,77	38,81	38,84
54	38,49	38,61	38,73	38,84	38,94	39,03	39,11	39,18	39,25	39,31	39,37	39,42	39,46	39,50	39,54
55	39,06	39,21	39,34	39,47	39,58	39,68	39,78	39,86	39,94	40,01	40,07	40,13	40,18	40,23	40,27
56	39,65	39,82	39,97	40,11	40,24	40,36	40,47	40,57	40,66	40,74	40,81	40,88	40,93	40,99	41,04
57	40,24	40,44	40,62	40,78	40,93	41,07	41,19	41,30	41,41	41,50	41,58	41,66	41,73	41,79	41,84
58	40,85	41,07	41,28	41,46	41,64	41,79	41,94	42,07	42,19	42,30	42,39	42,48	42,56	42,63	42,69
59	41,46	41,72	41,95	42,17	42,36	42,55	42,71	42,86	43,00	43,13	43,24	43,34	43,44	43,52	43,59
60	42,08	42,37	42,63	42,88	43,11	43,32	43,51	43,69	43,85	44,00	44,13	44,25	44,35	44,45	44,53
61	42,70	43,03	43,33	43,61	43,87	44,12	44,34	44,54	44,73	44,90	45,05	45,19	45,32	45,43	45,53
62	43,32	43,69	44,03	44,35	44,65	44,93	45,19	45,42	45,64	45,84	46,02	46,18	46,33	46,46	46,57
63	43,93	44,34	44,73	45,10	45,44	45,76	46,06	46,33	46,58	46,81	47,02	47,21	47,38	47,54	47,67
64	44,54	45,00	45,43	45,85	46,24	46,60	46,94	47,26	47,55	47,82	48,06	48,29	48,49	48,67	48,83
65	45,13	45,64	46,13	46,60	47,04	47,46	47,85	48,21	48,55	48,86	49,14	49,40	49,64	49,85	50,04
66	45,71	46,28	46,82	47,35	47,84	48,32	48,76	49,18	49,57	49,93	50,26	50,56	50,84	51,09	51,31
67	46,28	46,90	47,50	48,08	48,64	49,18	49,68	50,16	50,61	51,02	51,41	51,76	52,08	52,38	52,64
68	46,82	47,50	48,17	48,81	49,44	50,04	50,61	51,15	51,66	52,14	52,59	53,00	53,38	53,72	54,03
69	47,35	48,08	48,81	49,53	50,22	50,89	51,53	52,15	52,73	53,28	53,80	54,27	54,72	55,12	55,49
70	47,84	48,64	49,44	50,22	50,99	51,73	52,45	53,14	53,81	54,44	55,03	55,58	56,09	56,57	57,00
71	48,32	49,18	50,04	50,89	51,73	52,55	53,36	54,13	54,88	55,60	56,28	56,91	57,51	58,06	58,57
72	48,76	49,68	50,61	51,53	52,45	53,36	54,24	55,11	55,95	56,76	57,54	58,27	58,96	59,60	60,19
73	49,18	50,16	51,15	52,15	53,14	54,13	55,11	56,07	57,01	57,92	58,80	59,64	60,43	61,17	61,86
74	49,57	50,61	51,66	52,73	53,81	54,88	55,95	57,01	58,06	59,08	60,07	61,02	61,92	62,78	63,58
75	49,93	51,02	52,14	53,28	54,44	55,60	56,76	57,92	59,08	60,21	61,32	62,40	63,43	64,41	65,34
76	50,26	51,41	52,59	53,80	55,03	56,28	57,54	58,80	60,07	61,32	62,56	63,77	64,94	66,06	67,13
77	50,56	51,76	53,00	54,27	55,58	56,91	58,27	59,64	61,02	62,40	63,77	65,12	66,44	67,71	68,93
78	50,84	52,08	53,38	54,72	56,09	57,51	58,96	60,43	61,92	63,43	64,94	66,44	67,91	69,34	70,73
79	51,09	52,38	53,72	55,12	56,57	58,06	59,60	61,17	62,78	64,41	66,06	67,71	69,34	70,95	72,52
80	51,31	52,64	54,03	55,49	57,00	58,57	60,19	61,86	63,58	65,34	67,13	68,93	70,73	72,52	74,27

Età assicurativa "rettificata" del reversionario

Per le adesioni dal 29 novembre 2014 al 14 novembre 2018

TABELLA 9: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA

**RENDITA ANNUA VITALIZIA RIVALUTABILE
PAGATA IN RATE POSTICIPATE
VALORI INIZIALI DELLA RENDITA ANNUA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO**

Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente	Rateazione			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile
43	26,44043	26,22593	26,06195	25,70101
44	26,87463	26,65370	26,48561	26,11787
45	27,32691	27,09918	26,92677	26,55191
46	27,79846	27,56355	27,38657	27,00427
47	28,29034	28,04780	27,86602	27,47591
48	28,80352	28,55290	28,36603	27,96774
49	29,33923	29,08003	28,88780	28,48092
50	29,89933	29,63102	29,43309	29,01720
51	30,48546	30,20746	30,00350	29,57812
52	31,09940	30,81105	30,60068	30,16532
53	31,74304	31,44364	31,22646	30,78058
54	32,41862	32,10740	31,88298	31,42597
55	33,12866	32,80478	32,57262	32,10385
56	33,87586	33,53840	33,29796	32,81674
57	34,66344	34,31136	34,06206	33,56764
58	35,49499	35,12715	34,86833	34,35987
59	36,37471	35,98980	35,72074	35,19733
60	37,30599	36,90262	36,62252	36,08315
61	38,29333	37,86991	37,57789	37,02146
62	39,34214	38,89690	38,59198	38,01726
63	40,45797	39,98893	39,66998	39,07567
64	41,64673	41,15167	40,81746	40,20207
65	42,91555	42,39194	42,04110	41,40298
66	44,27222	43,71722	43,34818	42,68550
67	45,72480	45,13521	44,74621	44,05698
68	47,28378	46,65591	46,24493	45,52687
69	48,96028	48,28991	47,85470	47,10522
70	50,76655	50,04887	49,58684	48,80310
71	52,71629	51,94576	51,45393	50,63273
72	54,82606	53,99626	53,47125	52,60887
73	57,11290	56,21644	55,65428	54,74664
74	59,59618	58,62445	58,02063	57,06303
75	62,30029	61,24321	60,59247	59,57952
76	65,25315	64,09883	63,39502	62,32048
77	68,48715	67,22156	66,45741	65,31414
78	72,04040	70,64676	69,81363	68,59322
79	75,94156	74,40033	73,48835	72,18137
80	80,22411	78,51260	77,51019	76,10593
81	84,92656	83,01793	81,91169	80,39800
82	90,07013	87,93397	86,70884	85,07214

Per le adesioni dal 29 novembre 2014 al 14 novembre 2018

TABELLA 10: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA

**RENDITA ANNUA RIVALUTABILE
CERTA PER I PRIMI 5 ANNI E POI VITALIZIA, PAGABILE IN RATE POSTICIPATE
VALORI INIZIALI DELLA RENDITA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO**

Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente	Rateazione			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile
43	26,43385	26,21102	26,04300	25,67963
44	26,86731	26,63778	26,46553	26,09528
45	27,31870	27,08211	26,90540	26,52797
46	27,78926	27,54516	27,36376	26,97881
47	28,27998	28,02796	27,84160	27,44876
48	28,79188	28,53146	28,33987	27,93877
49	29,32623	29,05688	28,85975	28,44998
50	29,88479	29,60597	29,40299	28,98410
51	30,46922	30,18031	29,97111	29,54264
52	31,08127	30,78160	30,56579	30,12724
53	31,72284	31,41167	31,18886	30,73967
54	32,39617	32,07273	31,84244	31,38202
55	33,10376	32,76716	32,52890	32,05662
56	33,84827	33,49755	33,25077	32,76590
57	34,63284	34,26692	34,01101	33,51282
58	35,46098	35,07867	34,81297	34,30059
59	36,33663	35,93662	35,66039	35,13289
60	37,26324	36,84408	36,55647	36,01287
61	38,24517	37,80523	37,50534	36,94453
62	39,28753	38,82497	38,51183	37,93257
63	40,39567	39,90845	39,58090	38,98189
64	41,57529	41,06114	40,71792	40,09766
65	42,83308	42,28943	41,92914	41,28603
66	44,17638	43,60030	43,22138	42,55359
67	45,61282	45,00112	44,60176	43,90725
68	47,15195	46,50081	46,07904	45,35563
69	48,80375	48,10903	47,66253	46,90768
70	50,57931	49,83611	49,36236	48,57331
71	52,49063	51,69356	51,18960	50,36317
72	54,55210	53,69476	53,15728	52,29002
73	56,77834	55,85353	55,27870	54,36665
74	59,18519	58,18456	57,56811	56,60678
75	61,79118	60,70521	60,04207	59,02655
76	64,61576	63,43342	62,71795	61,64259
77	67,67873	66,38735	65,61305	64,47162
78	71,00165	69,58661	68,74600	67,53143
79	74,59731	73,04223	72,12718	70,83166
80	78,47809	76,76471	75,76590	74,38119
81	82,65542	80,76325	79,67055	78,18749
82	87,12684	85,03358	83,83607	82,24536

Per le adesioni dal 29 novembre 2014 al 14 novembre 2018

TABELLA 11: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA

**RENDITA ANNUA RIVALUTABILE
CERTA PER I PRIMI 10 ANNI E POI VITALIZIA, PAGABILE IN RATE POSTICIPATE
VALORI INIZIALI DELLA RENDITA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO**

Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente	Rateazione			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile
43	26,41351	26,18299	26,01129	25,64583
44	26,84460	26,60717	26,43113	26,05875
45	27,29335	27,04862	26,86802	26,48843
46	27,76094	27,50847	27,32307	26,93591
47	28,24836	27,98771	27,79724	27,40216
48	28,75664	28,48733	28,29151	27,88814
49	29,28705	29,00855	28,80708	28,39500
50	29,84131	29,55305	29,34557	28,92435
51	30,42099	30,12232	29,90852	29,47767
52	31,02781	30,71808	30,49752	30,05657
53	31,66361	31,34205	31,11435	30,66272
54	32,33050	31,99632	31,76100	31,29811
55	33,03086	32,68317	32,43971	31,96493
56	33,76716	33,40498	33,15285	32,66548
57	34,54233	34,16456	33,90313	33,40242
58	35,35950	34,96496	34,69359	34,17871
59	36,22228	35,80964	35,52758	34,99762
60	37,13376	36,70159	36,40800	35,86200
61	38,09779	37,64445	37,33848	36,77535
62	39,11881	38,64250	38,32313	37,74173
63	40,20130	39,70006	39,36622	38,76526
64	41,34996	40,82156	40,47202	39,85010
65	42,57011	42,01209	41,64555	41,00115
66	43,86746	43,27706	42,89198	42,22345
67	45,24768	44,62188	44,21666	43,52216
68	46,71766	46,05303	45,62581	44,90334
69	48,28389	47,57661	47,12540	46,37275
70	49,95265	49,19851	48,72100	47,93584
71	51,72969	50,92399	50,41776	49,59747
72	53,62019	52,75784	52,22019	51,36204
73	55,62806	54,70346	54,13151	53,23255
74	57,75603	56,76316	56,15378	55,21095
75	60,00568	58,93801	58,28780	57,29789
76	62,37591	61,22656	60,53210	59,49173
77	64,86237	63,62416	62,88173	61,78763
78	67,45517	66,12086	65,32698	64,17583
79	70,13277	68,69552	67,84670	66,63570
80	72,86553	71,31935	70,41277	69,13961
81	75,61780	73,95799	72,99142	71,65459
82	78,35314	76,57648	75,54856	74,14751

Per le adesioni dal 29 novembre 2014 al 14 novembre 2018

TABELLA 12: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA ANNUA VITALIZIA RIVALUTABILE PAGATA IN RATE POSTICIPATE REVERSIBILE AL 100% VALORI INIZIALI DELLA RENDITA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO

		Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente																		
		50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68
Età assicurativa "rettificata" del reversionario	35	23,01	23,05	23,08	23,12	23,15	23,18	23,21	23,23	23,25	23,27	23,29	23,31	23,33	23,34	23,36	23,37	23,38	23,39	23,40
	36	23,26	23,31	23,35	23,39	23,43	23,46	23,49	23,52	23,54	23,57	23,59	23,61	23,63	23,64	23,66	23,67	23,69	23,70	23,71
	37	23,53	23,58	23,63	23,67	23,71	23,75	23,78	23,82	23,84	23,87	23,89	23,92	23,94	23,95	23,97	23,99	24,00	24,02	24,03
	38	23,79	23,85	23,91	23,96	24,01	24,05	24,09	24,12	24,15	24,18	24,21	24,23	24,26	24,28	24,30	24,31	24,33	24,35	24,36
	39	24,06	24,13	24,19	24,25	24,30	24,35	24,39	24,43	24,47	24,50	24,53	24,56	24,59	24,61	24,63	24,65	24,67	24,69	24,70
	40	24,33	24,41	24,48	24,55	24,60	24,66	24,71	24,75	24,79	24,83	24,86	24,90	24,92	24,95	24,98	25,00	25,02	25,04	25,05
	41	24,60	24,69	24,77	24,84	24,91	24,97	25,03	25,08	25,13	25,17	25,21	25,24	25,27	25,30	25,33	25,36	25,38	25,40	25,42
	42	24,88	24,97	25,06	25,15	25,22	25,29	25,36	25,41	25,47	25,51	25,56	25,60	25,64	25,67	25,70	25,73	25,75	25,78	25,80
	43	25,14	25,25	25,36	25,45	25,54	25,62	25,69	25,75	25,81	25,87	25,92	25,96	26,01	26,04	26,08	26,11	26,14	26,17	26,19
	44	25,41	25,53	25,65	25,76	25,85	25,94	26,02	26,10	26,17	26,23	26,29	26,34	26,39	26,43	26,47	26,51	26,54	26,57	26,60
	45	25,68	25,81	25,94	26,06	26,17	26,27	26,37	26,45	26,53	26,60	26,67	26,73	26,78	26,83	26,87	26,91	26,95	26,99	27,02
	46	25,94	26,09	26,23	26,37	26,49	26,60	26,71	26,81	26,90	26,98	27,05	27,12	27,18	27,24	27,29	27,34	27,38	27,42	27,45
	47	26,19	26,36	26,52	26,67	26,81	26,94	27,06	27,17	27,27	27,36	27,45	27,52	27,59	27,66	27,72	27,77	27,82	27,86	27,90
	48	26,44	26,62	26,80	26,97	27,12	27,27	27,40	27,53	27,64	27,75	27,85	27,93	28,02	28,09	28,16	28,22	28,27	28,32	28,37
	49	26,68	26,88	27,08	27,26	27,44	27,60	27,75	27,89	28,02	28,14	28,25	28,35	28,44	28,53	28,61	28,68	28,74	28,80	28,85
	50	26,91	27,13	27,35	27,55	27,74	27,92	28,09	28,25	28,40	28,54	28,66	28,78	28,88	28,98	29,07	29,15	29,22	29,29	29,35
	51	27,13	27,38	27,61	27,83	28,05	28,25	28,44	28,61	28,78	28,93	29,08	29,21	29,33	29,44	29,54	29,63	29,71	29,79	29,86
	52	27,35	27,61	27,86	28,11	28,34	28,56	28,77	28,97	29,16	29,33	29,49	29,64	29,78	29,91	30,02	30,13	30,22	30,31	30,39
	53	27,55	27,83	28,11	28,37	28,63	28,87	29,10	29,32	29,53	29,73	29,91	30,08	30,23	30,38	30,51	30,63	30,74	30,84	30,93
	54	27,74	28,05	28,34	28,63	28,91	29,17	29,43	29,67	29,90	30,12	30,33	30,52	30,69	30,86	31,01	31,15	31,27	31,39	31,49
	55	27,92	28,25	28,56	28,87	29,17	29,46	29,74	30,01	30,27	30,51	30,74	30,95	31,15	31,34	31,51	31,67	31,82	31,95	32,07
	56	28,09	28,44	28,77	29,10	29,43	29,74	30,05	30,34	30,62	30,89	31,15	31,39	31,61	31,82	32,02	32,20	32,37	32,52	32,66
	57	28,25	28,61	28,97	29,32	29,67	30,01	30,34	30,66	30,97	31,27	31,55	31,82	32,07	32,31	32,53	32,74	32,93	33,10	33,26
	58	28,40	28,78	29,16	29,53	29,90	30,27	30,62	30,97	31,31	31,64	31,95	32,24	32,53	32,79	33,04	33,28	33,49	33,69	33,88
	59	28,54	28,93	29,33	29,73	30,12	30,51	30,89	31,27	31,64	31,99	32,33	32,66	32,98	33,27	33,55	33,82	34,06	34,29	34,50
	60	28,66	29,08	29,49	29,91	30,33	30,74	31,15	31,55	31,95	32,33	32,71	33,07	33,42	33,75	34,06	34,36	34,64	34,90	35,14
	61	28,78	29,21	29,64	30,08	30,52	30,95	31,39	31,82	32,24	32,66	33,07	33,46	33,85	34,21	34,56	34,89	35,21	35,50	35,78
	62	28,88	29,33	29,78	30,23	30,69	31,15	31,61	32,07	32,53	32,98	33,42	33,85	34,26	34,67	35,05	35,42	35,78	36,11	36,42
	63	28,98	29,44	29,91	30,38	30,86	31,34	31,82	32,31	32,79	33,27	33,75	34,21	34,67	35,11	35,54	35,95	36,34	36,71	37,06
	64	29,07	29,54	30,02	30,51	31,01	31,51	32,02	32,53	33,04	33,55	34,06	34,56	35,05	35,54	36,00	36,46	36,89	37,31	37,71
	65	29,15	29,63	30,13	30,63	31,15	31,67	32,20	32,74	33,28	33,82	34,36	34,89	35,42	35,95	36,46	36,96	37,44	37,90	38,34
	66	29,22	29,71	30,22	30,74	31,27	31,82	32,37	32,93	33,49	34,06	34,64	35,21	35,78	36,34	36,89	37,44	37,97	38,48	38,97
	67	29,29	29,79	30,31	30,84	31,39	31,95	32,52	33,10	33,69	34,29	34,90	35,50	36,11	36,71	37,31	37,90	38,48	39,04	39,59
	68	29,35	29,86	30,39	30,93	31,49	32,07	32,66	33,26	33,88	34,50	35,14	35,78	36,42	37,06	37,71	38,34	38,97	39,59	40,19
	69	29,40	29,92	30,46	31,02	31,59	32,18	32,79	33,41	34,05	34,70	35,36	36,03	36,71	37,39	38,08	38,76	39,44	40,11	40,77
70	29,45	29,98	30,52	31,09	31,68	32,28	32,90	33,54	34,20	34,87	35,56	36,27	36,98	37,70	38,43	39,16	39,89	40,62	41,33	
71	29,49	30,03	30,58	31,16	31,75	32,37	33,01	33,66	34,34	35,04	35,75	36,48	37,23	37,99	38,76	39,53	40,31	41,09	41,87	
72	29,53	30,08	30,64	31,22	31,82	32,45	33,10	33,77	34,47	35,18	35,92	36,68	37,46	38,25	39,06	39,88	40,71	41,55	42,38	
73	29,57	30,12	30,68	31,27	31,89	32,52	33,18	33,87	34,58	35,32	36,08	36,86	37,67	38,50	39,34	40,21	41,08	41,97	42,86	
74	29,60	30,16	30,73	31,32	31,94	32,59	33,26	33,96	34,68	35,44	36,22	37,02	37,86	38,72	39,60	40,50	41,43	42,37	43,32	
75	29,64	30,19	30,77	31,37	32,00	32,65	33,33	34,04	34,78	35,54	36,34	37,17	38,03	38,92	39,83	40,78	41,74	42,73	43,74	
76	29,66	30,22	30,80	31,41	32,04	32,70	33,39	34,11	34,86	35,64	36,46	37,30	38,18	39,10	40,05	41,03	42,03	43,07	44,13	
77	29,69	30,25	30,83	31,45	32,08	32,75	33,45	34,17	34,93	35,73	36,56	37,42	38,32	39,26	40,24	41,25	42,30	43,38	44,49	
78	29,71	30,27	30,86	31,48	32,12	32,79	33,50	34,23	35,00	35,81	36,65	37,53	38,45	39,41	40,41	41,45	42,54	43,66	44,82	
79	29,73	30,30	30,89	31,51	32,16	32,83	33,54	34,28	35,06	35,87	36,73	37,62	38,56	39,54	40,57	41,64	42,75	43,91	45,12	
80	29,75	30,32	30,91	31,54	32,19	32,87	33,58	34,33	35,11	35,94	36,80	37,71	38,66	39,66	40,70	41,80	42,95	44,14	45,39	

Per le adesioni dal 29 novembre 2014 al 14 novembre 2018

		Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente											
		69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
Età assicurativa "rettificata" del reversionario	35	23,41	23,42	23,43	23,44	23,45	23,45	23,46	23,46	23,47	23,47	23,48	23,48
	36	23,72	23,73	23,74	23,75	23,76	23,77	23,77	23,78	23,78	23,79	23,79	23,80
	37	24,04	24,05	24,06	24,07	24,08	24,09	24,10	24,10	24,11	24,12	24,12	24,13
	38	24,37	24,39	24,40	24,41	24,42	24,43	24,43	24,44	24,45	24,46	24,46	24,47
	39	24,72	24,73	24,74	24,75	24,76	24,77	24,78	24,79	24,80	24,81	24,81	24,82
	40	25,07	25,09	25,10	25,11	25,12	25,14	25,15	25,16	25,16	25,17	25,18	25,19
	41	25,44	25,46	25,47	25,48	25,50	25,51	25,52	25,53	25,54	25,55	25,56	25,56
	42	25,82	25,84	25,86	25,87	25,89	25,90	25,91	25,92	25,93	25,94	25,95	25,96
	43	26,21	26,23	26,25	26,27	26,29	26,30	26,32	26,33	26,34	26,35	26,36	26,37
	44	26,62	26,65	26,67	26,69	26,70	26,72	26,74	26,75	26,76	26,78	26,79	26,80
	45	27,05	27,07	27,10	27,12	27,14	27,16	27,17	27,19	27,20	27,22	27,23	27,24
	46	27,48	27,51	27,54	27,57	27,59	27,61	27,63	27,65	27,66	27,68	27,69	27,70
	47	27,94	27,97	28,00	28,03	28,06	28,08	28,10	28,12	28,14	28,15	28,17	28,18
	48	28,41	28,45	28,48	28,51	28,54	28,57	28,59	28,61	28,63	28,65	28,67	28,68
	49	28,90	28,94	28,98	29,01	29,05	29,08	29,10	29,13	29,15	29,17	29,19	29,21
	50	29,40	29,45	29,49	29,53	29,57	29,60	29,64	29,66	29,69	29,71	29,73	29,75
	51	29,92	29,98	30,03	30,08	30,12	30,16	30,19	30,22	30,25	30,27	30,30	30,32
	52	30,46	30,52	30,58	30,64	30,68	30,73	30,77	30,80	30,83	30,86	30,89	30,91
	53	31,02	31,09	31,16	31,22	31,27	31,32	31,37	31,41	31,45	31,48	31,51	31,54
	54	31,59	31,68	31,75	31,82	31,89	31,94	32,00	32,04	32,08	32,12	32,16	32,19
	55	32,18	32,28	32,37	32,45	32,52	32,59	32,65	32,70	32,75	32,79	32,83	32,87
	56	32,79	32,90	33,01	33,10	33,18	33,26	33,33	33,39	33,45	33,50	33,54	33,58
	57	33,41	33,54	33,66	33,77	33,87	33,96	34,04	34,11	34,17	34,23	34,28	34,33
	58	34,05	34,20	34,34	34,47	34,58	34,68	34,78	34,86	34,93	35,00	35,06	35,11
	59	34,70	34,87	35,04	35,18	35,32	35,44	35,54	35,64	35,73	35,81	35,87	35,94
	60	35,36	35,56	35,75	35,92	36,08	36,22	36,34	36,46	36,56	36,65	36,73	36,80
	61	36,03	36,27	36,48	36,68	36,86	37,02	37,17	37,30	37,42	37,53	37,62	37,71
	62	36,71	36,98	37,23	37,46	37,67	37,86	38,03	38,18	38,32	38,45	38,56	38,66
	63	37,39	37,70	37,99	38,25	38,50	38,72	38,92	39,10	39,26	39,41	39,54	39,66
	64	38,08	38,43	38,76	39,06	39,34	39,60	39,83	40,05	40,24	40,41	40,57	40,70
	65	38,76	39,16	39,53	39,88	40,21	40,50	40,78	41,03	41,25	41,45	41,64	41,80
	66	39,44	39,89	40,31	40,71	41,08	41,43	41,74	42,03	42,30	42,54	42,75	42,95
	67	40,11	40,62	41,09	41,55	41,97	42,37	42,73	43,07	43,38	43,66	43,91	44,14
	68	40,77	41,33	41,87	42,38	42,86	43,32	43,74	44,13	44,49	44,82	45,12	45,39
	69	41,41	42,04	42,64	43,21	43,76	44,28	44,76	45,21	45,63	46,02	46,37	46,69
70	42,04	42,72	43,39	44,04	44,65	45,24	45,79	46,31	46,80	47,25	47,66	48,04	
71	42,64	43,39	44,13	44,85	45,54	46,20	46,83	47,43	47,99	48,51	48,99	49,43	
72	43,21	44,04	44,85	45,64	46,41	47,15	47,87	48,55	49,19	49,79	50,35	50,87	
73	43,76	44,65	45,54	46,41	47,26	48,09	48,90	49,66	50,40	51,09	51,74	52,34	
74	44,28	45,24	46,20	47,15	48,09	49,01	49,91	50,78	51,61	52,40	53,15	53,85	
75	44,76	45,79	46,83	47,87	48,90	49,91	50,91	51,88	52,81	53,71	54,57	55,38	
76	45,21	46,31	47,43	48,55	49,66	50,78	51,88	52,96	54,01	55,02	56,00	56,93	
77	45,63	46,80	47,99	49,19	50,40	51,61	52,81	54,01	55,18	56,32	57,43	58,49	
78	46,02	47,25	48,51	49,79	51,09	52,40	53,71	55,02	56,32	57,60	58,84	60,04	
79	46,37	47,66	48,99	50,35	51,74	53,15	54,57	56,00	57,43	58,84	60,23	61,59	
80	46,69	48,04	49,43	50,87	52,34	53,85	55,38	56,93	58,49	60,04	61,59	63,10	

Per le adesioni dal 15 novembre 2018

TABELLA 13: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA

**RENDITA ANNUA VITALIZIA RIVALUTABILE
PAGATA IN RATE POSTICIPATE
VALORI INIZIALI DELLA RENDITA ANNUA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO**

Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente	Rateazione			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile
43	20,75729	20,61832	20,50391	20,22945
44	21,18986	21,04571	20,92780	20,64692
45	21,64011	21,49047	21,36886	21,08128
46	22,10922	21,95375	21,82824	21,53364
47	22,59824	22,43656	22,30693	22,00498
48	23,10816	22,93989	22,80591	22,49626
49	23,64023	23,46495	23,32635	23,00862
50	24,19620	24,01344	23,86996	23,54373
51	24,77769	24,58695	24,43826	24,10312
52	25,38642	25,18714	25,03293	24,68839
53	26,02426	25,81583	25,65574	25,30129
54	26,69338	26,47514	26,30878	25,94388
55	27,39625	27,16747	26,99439	26,61844
56	28,13545	27,89532	27,71506	27,32741
57	28,91409	28,66171	28,47374	28,07368
58	29,73564	29,47000	29,27375	28,86050
59	30,60406	30,32406	30,11888	29,69157
60	31,52277	31,22718	31,01234	30,57006
61	32,49615	32,18355	31,95829	31,50000
62	33,52936	33,19823	32,96164	32,48621
63	34,62781	34,27640	34,02751	33,53369
64	35,79734	35,42366	35,16135	34,64777
65	37,04478	36,64663	36,36965	35,83475
66	38,37774	37,95259	37,65955	37,10165
67	39,80418	39,34917	39,03847	38,45567
68	41,33412	40,84599	40,51582	39,90598
69	42,97844	42,45340	42,10172	41,46246
70	44,74910	44,18286	43,80733	43,13597
71	46,65944	46,04702	45,64493	44,93843
72	48,72556	48,06121	47,62944	46,88439
73	50,96409	50,24113	49,77611	48,98861
74	53,39396	52,60461	52,10225	51,26788
75	56,03895	55,17412	54,62952	53,74324
76	58,92610	57,97495	57,38252	56,43847
77	62,08681	61,03661	60,38965	59,38108
78	65,55795	64,39337	63,68397	62,60302
79	69,36814	68,07134	67,29036	66,12812
80	73,55072	72,10081	71,23755	69,98386
81	78,14368	76,51595	75,55798	74,20126
82	83,16984	81,33606	80,26919	78,79668

Per le adesioni dal 15 novembre 2018

TABELLA 14: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA

**RENDITA ANNUA RIVALUTABILE
CERTA PER I PRIMI 5 ANNI E POI VITALIZIA, PAGABILE IN RATE POSTICIPATE
VALORI INIZIALI DELLA RENDITA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO**

Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente	Rateazione			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile
43	20,75308	20,61417	20,49979	20,22539
44	21,18513	21,04104	20,92316	20,64235
45	21,63477	21,48519	21,36363	21,07613
46	22,10318	21,94778	21,82232	21,52781
47	22,59137	22,42978	22,30022	21,99837
48	23,10039	22,93222	22,79831	22,48877
49	23,63146	23,45630	23,31778	23,00019
50	24,18632	24,00370	23,86030	23,53423
51	24,76655	24,57597	24,42738	24,09240
52	25,37387	25,17477	25,02067	24,67633
53	26,01016	25,80194	25,64198	25,28775
54	26,67759	26,45958	26,29336	25,92872
55	27,37857	27,15005	26,97715	26,60148
56	28,11570	27,87587	27,69580	27,30847
57	28,89200	28,63997	28,45222	28,05252
58	29,71086	29,44563	29,24963	28,83677
59	30,57609	30,29657	30,09166	29,66481
60	31,49110	31,19605	30,98156	30,53979
61	32,46015	32,14819	31,92331	31,46563
62	33,48819	33,15782	32,92168	32,44694
63	34,58045	34,22993	33,98157	33,48855
64	35,74255	35,36993	35,10826	34,59559
65	36,98102	36,58413	36,30791	35,77411
66	38,30301	37,87939	37,58726	37,03063
67	39,71608	39,26294	38,95334	38,37209
68	41,22953	40,74370	40,41488	39,80689
69	42,85322	42,33105	41,98104	41,34403
70	44,59804	44,03539	43,66191	42,99328
71	46,47587	45,86800	45,46848	44,76536
72	48,50084	47,84224	47,41375	46,67292
73	50,68742	49,97184	49,51101	48,72876
74	53,05136	52,27157	51,77452	50,94682
75	55,61111	54,75870	54,22106	53,34321
76	58,38611	57,45145	56,86810	55,93495
77	61,39651	60,36836	59,73348	58,73912
78	64,66402	63,52946	62,83637	61,77423
79	68,20250	66,94691	66,18813	65,05093
80	72,02535	70,63224	69,79940	68,57935
81	76,14511	74,59597	73,67975	72,36822
82	80,56096	78,83569	77,82598	76,41398

Per le adesioni dal 15 novembre 2018

TABELLA 15: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA

**RENDITA ANNUA RIVALUTABILE
CERTA PER I PRIMI 10 ANNI E POI VITALIZIA, PAGABILE IN RATE POSTICIPATE
VALORI INIZIALI DELLA RENDITA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO**

Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente	Rateazione			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile
43	20,73946	20,60071	20,48644	20,21224
44	21,16979	21,02588	20,90813	20,62755
45	21,61750	21,46813	21,34671	21,05947
46	22,08371	21,92855	21,80326	21,50904
47	22,56945	22,40814	22,27876	21,97724
48	23,07574	22,90790	22,77419	22,46503
49	23,60383	23,42904	23,29076	22,97359
50	24,15538	23,97318	23,83005	23,50445
51	24,73193	24,54182	24,39355	24,05911
52	25,33517	25,13661	24,98287	24,63913
53	25,96690	25,75931	25,59975	25,24620
54	26,62922	26,41193	26,24617	25,88228
55	27,32441	27,09671	26,92432	26,54950
56	28,05491	27,81603	27,63655	27,25018
57	28,82356	28,57262	28,38555	27,98693
58	29,63347	29,36950	29,17429	28,76268
59	30,48810	30,21005	30,00606	29,58064
60	31,39060	31,09727	30,88384	30,44373
61	32,34477	32,03485	31,81122	31,35544
62	33,35495	33,02699	32,79233	32,31982
63	34,42565	34,07802	33,83140	33,34098
64	35,56152	35,19240	34,93281	34,42322
65	36,76792	36,37528	36,10159	35,57144
66	38,05053	37,63208	37,34303	36,79080
67	39,41511	38,96835	38,66251	38,08653
68	40,86852	40,39058	40,06640	39,46483
69	42,41742	41,90512	41,56084	40,93169
70	44,06824	43,51803	43,15173	42,49278
71	45,82710	45,23503	44,84460	44,15346
72	47,69962	47,06133	46,64440	45,91857
73	49,69023	49,00092	48,55498	47,79169
74	51,80225	51,05672	50,57895	49,77536
75	54,03787	53,23045	52,71795	51,87104
76	56,39681	55,52147	54,97106	54,07767
77	58,87541	57,92585	57,33426	56,39121
78	61,46489	60,43454	59,79849	58,80271
79	64,14463	63,02730	62,34363	61,29235
80	66,88614	65,67627	64,94228	63,83316
81	69,65452	68,34751	67,56099	66,39255
82	72,41329	71,00588	70,16535	68,93675

Per le adesioni dal 15 novembre 2018

TABELLA 16: COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE IN RENDITA ANNUA VITALIZIA RIVALUTABILE PAGATA IN RATE POSTICIPATE REVERSIBILE AL 100% VALORI INIZIALI DELLA RENDITA OTTENIBILE CON UN CAPITALE DI 1.000,00 EURO

	Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente																		
	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68
35	17,41	17,45	17,48	17,51	17,54	17,57	17,59	17,61	17,63	17,65	17,66	17,68	17,69	17,70	17,71	17,73	17,74	17,74	17,75
36	17,67	17,72	17,76	17,79	17,82	17,85	17,88	17,90	17,93	17,95	17,96	17,98	18,00	18,01	18,02	18,03	18,04	18,05	18,06
37	17,94	17,99	18,04	18,08	18,12	18,15	18,18	18,21	18,23	18,25	18,27	18,29	18,31	18,33	18,34	18,35	18,36	18,38	18,39
38	18,22	18,27	18,33	18,37	18,41	18,45	18,49	18,52	18,54	18,57	18,59	18,61	18,63	18,65	18,67	18,68	18,70	18,71	18,72
39	18,49	18,56	18,62	18,67	18,72	18,76	18,80	18,83	18,87	18,90	18,92	18,95	18,97	18,99	19,01	19,02	19,04	19,05	19,06
40	18,77	18,84	18,91	18,97	19,02	19,07	19,12	19,16	19,20	19,23	19,26	19,29	19,31	19,33	19,35	19,37	19,39	19,41	19,42
41	19,04	19,13	19,20	19,27	19,34	19,39	19,45	19,49	19,53	19,57	19,61	19,64	19,67	19,69	19,72	19,74	19,76	19,77	19,79
42	19,32	19,42	19,50	19,58	19,65	19,72	19,78	19,83	19,88	19,92	19,96	20,00	20,03	20,06	20,09	20,11	20,13	20,15	20,17
43	19,60	19,70	19,80	19,89	19,97	20,05	20,12	20,18	20,23	20,28	20,33	20,37	20,41	20,44	20,47	20,50	20,52	20,55	20,57
44	19,87	19,99	20,10	20,20	20,30	20,38	20,46	20,53	20,59	20,65	20,70	20,75	20,79	20,83	20,87	20,90	20,93	20,95	20,97
45	20,14	20,27	20,40	20,51	20,62	20,72	20,81	20,89	20,96	21,03	21,09	21,14	21,19	21,23	21,27	21,31	21,34	21,37	21,40
46	20,40	20,55	20,69	20,82	20,94	21,05	21,16	21,25	21,33	21,41	21,48	21,54	21,60	21,65	21,69	21,73	21,77	21,81	21,84
47	20,66	20,83	20,98	21,13	21,27	21,39	21,51	21,61	21,71	21,80	21,88	21,95	22,01	22,07	22,12	22,17	22,22	22,25	22,29
48	20,91	21,09	21,27	21,43	21,59	21,73	21,86	21,98	22,09	22,19	22,28	22,36	22,44	22,51	22,57	22,62	22,67	22,72	22,76
49	21,15	21,36	21,55	21,73	21,90	22,06	22,21	22,35	22,47	22,59	22,69	22,79	22,87	22,95	23,02	23,09	23,14	23,19	23,24
50	21,39	21,61	21,82	22,02	22,21	22,39	22,56	22,71	22,86	22,99	23,11	23,22	23,32	23,41	23,49	23,56	23,63	23,69	23,74
51	21,61	21,85	22,09	22,31	22,52	22,72	22,91	23,08	23,24	23,39	23,53	23,65	23,77	23,87	23,97	24,05	24,13	24,20	24,26
52	21,82	22,09	22,34	22,59	22,82	23,04	23,25	23,44	23,62	23,79	23,95	24,09	24,22	24,34	24,45	24,55	24,64	24,72	24,79
53	22,02	22,31	22,59	22,85	23,11	23,35	23,58	23,80	24,00	24,19	24,37	24,53	24,68	24,82	24,95	25,06	25,16	25,25	25,34
54	22,21	22,52	22,82	23,11	23,38	23,65	23,91	24,15	24,38	24,59	24,79	24,97	25,15	25,30	25,45	25,58	25,70	25,81	25,90
55	22,39	22,72	23,04	23,35	23,65	23,94	24,22	24,49	24,74	24,98	25,21	25,42	25,61	25,79	25,96	26,11	26,24	26,37	26,48
56	22,56	22,91	23,25	23,58	23,91	24,22	24,53	24,82	25,10	25,37	25,62	25,85	26,07	26,28	26,47	26,64	26,80	26,94	27,07
57	22,71	23,08	23,44	23,80	24,15	24,49	24,82	25,14	25,45	25,74	26,02	26,29	26,54	26,77	26,98	27,18	27,36	27,53	27,68
58	22,86	23,24	23,62	24,00	24,38	24,74	25,10	25,45	25,79	26,11	26,42	26,71	26,99	27,25	27,50	27,72	27,93	28,12	28,30
59	22,99	23,39	23,79	24,19	24,59	24,98	25,37	25,74	26,11	26,47	26,81	27,13	27,44	27,73	28,01	28,27	28,50	28,72	28,93
60	23,11	23,53	23,95	24,37	24,79	25,21	25,62	26,02	26,42	26,81	27,18	27,54	27,88	28,21	28,52	28,81	29,08	29,33	29,56
61	23,22	23,65	24,09	24,53	24,97	25,42	25,85	26,29	26,71	27,13	27,54	27,93	28,31	28,67	29,02	29,35	29,65	29,94	30,20
62	23,32	23,77	24,22	24,68	25,15	25,61	26,07	26,54	26,99	27,44	27,88	28,31	28,73	29,13	29,51	29,88	30,22	30,55	30,85
63	23,41	23,87	24,34	24,82	25,30	25,79	26,28	26,77	27,25	27,73	28,21	28,67	29,13	29,57	29,99	30,40	30,79	31,15	31,49
64	23,49	23,97	24,45	24,95	25,45	25,96	26,47	26,98	27,50	28,01	28,52	29,02	29,51	29,99	30,46	30,91	31,34	31,75	32,14
65	23,56	24,05	24,55	25,06	25,58	26,11	26,64	27,18	27,72	28,27	28,81	29,35	29,88	30,40	30,91	31,40	31,88	32,34	32,77
66	23,63	24,13	24,64	25,16	25,70	26,24	26,80	27,36	27,93	28,50	29,08	29,65	30,22	30,79	31,34	31,88	32,40	32,91	33,40
67	23,69	24,20	24,72	25,25	25,81	26,37	26,94	27,53	28,12	28,72	29,33	29,94	30,55	31,15	31,75	32,34	32,91	33,47	34,01
68	23,74	24,26	24,79	25,34	25,90	26,48	27,07	27,68	28,30	28,93	29,56	30,20	30,85	31,49	32,14	32,77	33,40	34,01	34,61
69	23,79	24,31	24,85	25,41	25,99	26,58	27,19	27,82	28,46	29,11	29,78	30,45	31,13	31,82	32,50	33,18	33,86	34,53	35,18
70	23,83	24,36	24,91	25,48	26,07	26,67	27,30	27,94	28,60	29,28	29,97	30,67	31,39	32,11	32,84	33,57	34,30	35,02	35,74
71	23,87	24,41	24,96	25,54	26,14	26,76	27,39	28,05	28,73	29,43	30,15	30,88	31,63	32,39	33,16	33,93	34,71	35,49	36,26
72	23,91	24,45	25,01	25,59	26,20	26,83	27,48	28,15	28,85	29,57	30,31	31,07	31,85	32,64	33,45	34,27	35,10	35,93	36,76
73	23,94	24,48	25,05	25,64	26,26	26,89	27,56	28,24	28,95	29,69	30,45	31,24	32,04	32,87	33,72	34,58	35,46	36,34	37,23
74	23,97	24,52	25,09	25,69	26,31	26,95	27,62	28,32	29,05	29,80	30,58	31,39	32,22	33,08	33,96	34,86	35,79	36,72	37,67
75	23,99	24,54	25,12	25,72	26,35	27,00	27,68	28,39	29,13	29,90	30,69	31,52	32,38	33,27	34,18	35,12	36,09	37,08	38,08
76	24,01	24,57	25,15	25,76	26,39	27,05	27,74	28,46	29,20	29,98	30,80	31,64	32,52	33,44	34,38	35,36	36,36	37,40	38,46
77	24,03	24,59	25,18	25,79	26,43	27,09	27,79	28,51	29,27	30,06	30,89	31,75	32,65	33,59	34,56	35,57	36,61	37,69	38,80
78	24,05	24,62	25,20	25,82	26,46	27,13	27,83	28,56	29,33	30,13	30,97	31,85	32,76	33,72	34,72	35,76	36,84	37,96	39,11
79	24,07	24,63	25,22	25,84	26,49	27,16	27,87	28,60	29,38	30,19	31,04	31,93	32,86	33,84	34,86	35,93	37,04	38,19	39,39
80	24,08	24,65	25,24	25,86	26,51	27,19	27,90	28,64	29,42	30,24	31,10	32,00	32,95	33,94	34,98	36,07	37,21	38,40	39,65

Per le adesioni dal 15 novembre 2018

		Età assicurativa "rettificata" dell'Aderente											
		69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
Età assicurativa "rettificata" del reversionario	35	17,76	17,77	17,77	17,78	17,78	17,79	17,79	17,80	17,80	17,81	17,81	17,81
	36	18,07	18,08	18,09	18,09	18,10	18,11	18,11	18,11	18,12	18,12	18,13	18,13
	37	18,40	18,40	18,41	18,42	18,43	18,43	18,44	18,44	18,45	18,45	18,46	18,46
	38	18,73	18,74	18,75	18,76	18,76	18,77	18,78	18,78	18,79	18,79	18,80	18,80
	39	19,08	19,09	19,10	19,11	19,11	19,12	19,13	19,13	19,14	19,14	19,15	19,15
	40	19,43	19,45	19,46	19,47	19,48	19,48	19,49	19,50	19,50	19,51	19,52	19,52
	41	19,80	19,82	19,83	19,84	19,85	19,86	19,87	19,88	19,88	19,89	19,90	19,90
	42	20,19	20,20	20,22	20,23	20,24	20,25	20,26	20,27	20,28	20,28	20,29	20,30
	43	20,58	20,60	20,62	20,63	20,64	20,66	20,67	20,68	20,69	20,69	20,70	20,71
	44	21,00	21,01	21,03	21,05	21,06	21,08	21,09	21,10	21,11	21,12	21,13	21,13
	45	21,42	21,44	21,46	21,48	21,50	21,51	21,53	21,54	21,55	21,56	21,57	21,58
	46	21,86	21,89	21,91	21,93	21,95	21,97	21,98	22,00	22,01	22,02	22,03	22,04
	47	22,32	22,35	22,37	22,40	22,42	22,44	22,45	22,47	22,48	22,50	22,51	22,52
	48	22,79	22,83	22,85	22,88	22,91	22,93	22,95	22,96	22,98	22,99	23,01	23,02
	49	23,28	23,32	23,35	23,38	23,41	23,44	23,46	23,48	23,50	23,51	23,53	23,54
	50	23,79	23,83	23,87	23,91	23,94	23,97	23,99	24,01	24,03	24,05	24,07	24,08
	51	24,31	24,36	24,41	24,45	24,48	24,52	24,54	24,57	24,59	24,62	24,63	24,65
	52	24,85	24,91	24,96	25,01	25,05	25,09	25,12	25,15	25,18	25,20	25,22	25,24
	53	25,41	25,48	25,54	25,59	25,64	25,69	25,72	25,76	25,79	25,82	25,84	25,86
	54	25,99	26,07	26,14	26,20	26,26	26,31	26,35	26,39	26,43	26,46	26,49	26,51
	55	26,58	26,67	26,76	26,83	26,89	26,95	27,00	27,05	27,09	27,13	27,16	27,19
	56	27,19	27,30	27,39	27,48	27,56	27,62	27,68	27,74	27,79	27,83	27,87	27,90
	57	27,82	27,94	28,05	28,15	28,24	28,32	28,39	28,46	28,51	28,56	28,60	28,64
	58	28,46	28,60	28,73	28,85	28,95	29,05	29,13	29,20	29,27	29,33	29,38	29,42
	59	29,11	29,28	29,43	29,57	29,69	29,80	29,90	29,98	30,06	30,13	30,19	30,24
	60	29,78	29,97	30,15	30,31	30,45	30,58	30,69	30,80	30,89	30,97	31,04	31,10
	61	30,45	30,67	30,88	31,07	31,24	31,39	31,52	31,64	31,75	31,85	31,93	32,00
	62	31,13	31,39	31,63	31,85	32,04	32,22	32,38	32,52	32,65	32,76	32,86	32,95
	63	31,82	32,11	32,39	32,64	32,87	33,08	33,27	33,44	33,59	33,72	33,84	33,94
	64	32,50	32,84	33,16	33,45	33,72	33,96	34,18	34,38	34,56	34,72	34,86	34,98
	65	33,18	33,57	33,93	34,27	34,58	34,86	35,12	35,36	35,57	35,76	35,93	36,07
	66	33,86	34,30	34,71	35,10	35,46	35,79	36,09	36,36	36,61	36,84	37,04	37,21
	67	34,53	35,02	35,49	35,93	36,34	36,72	37,08	37,40	37,69	37,96	38,19	38,40
	68	35,18	35,74	36,26	36,76	37,23	37,67	38,08	38,46	38,80	39,11	39,39	39,65
	69	35,82	36,44	37,03	37,59	38,13	38,63	39,10	39,54	39,94	40,30	40,64	40,94
70	36,44	37,12	37,78	38,41	39,01	39,59	40,13	40,63	41,10	41,53	41,92	42,28	
71	37,03	37,78	38,51	39,21	39,89	40,54	41,16	41,74	42,28	42,78	43,24	43,66	
72	37,59	38,41	39,21	40,00	40,76	41,49	42,19	42,85	43,47	44,06	44,60	45,09	
73	38,13	39,01	39,89	40,76	41,60	42,42	43,21	43,96	44,67	45,35	45,98	46,56	
74	38,63	39,59	40,54	41,49	42,42	43,33	44,21	45,06	45,88	46,65	47,37	48,05	
75	39,10	40,13	41,16	42,19	43,21	44,21	45,19	46,15	47,07	47,95	48,79	49,57	
76	39,54	40,63	41,74	42,85	43,96	45,06	46,15	47,21	48,25	49,25	50,20	51,11	
77	39,94	41,10	42,28	43,47	44,67	45,88	47,07	48,25	49,41	50,53	51,61	52,65	
78	40,30	41,53	42,78	44,06	45,35	46,65	47,95	49,25	50,53	51,79	53,01	54,19	
79	40,64	41,92	43,24	44,60	45,98	47,37	48,79	50,20	51,61	53,01	54,38	55,71	
80	40,94	42,28	43,66	45,09	46,56	48,05	49,57	51,11	52,65	54,19	55,71	57,20	