



**INTESA SANPAOLO
VITA**

Regolamento

Modello UBIPREG - Ed. 12/2023

Fondo Pensione Aperto **UBI Previdenza**

Art. 12 del Decreto Legislativo 5 dicembre 2005, n. 252

Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. Sede legale: Corso Inghilterra n. 3, 10138 Torino - Sede Operativa: Via Melchiorre Gioia n. 22, 20124 Milano - comunicazioni@pec.intesasampaolovita.it, Capitale Sociale Euro 320.422.508, Codice Fiscale e n. iscrizione Registro Imprese di Torino 02505650370 - Società partecipante al Gruppo IVA "Intesa Sanpaolo", Partita IVA 11991500015 (IT11991500015) - Sede Secondaria: Intesa Sanpaolo Vita Dublin Branch, 1st Floor International House, 3 Harbourmaster Place, IFSC Dublin, D01 K8F1 (Ireland), registrata in Irlanda presso il C.R.O. (Companies Registration Office) n. 910051, VAT 4194641PH (IE4194641PH) - Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Intesa Sanpaolo S.p.A. - Iscritta all'Albo delle imprese di assicurazione e riassicurazione al n. 1.00066 - Capogruppo del Gruppo Assicurativo Intesa Sanpaolo Vita, iscritto all'Albo dei Gruppi Assicurativi al n. 28

Società del gruppo **INTESA**  **SANPAOLO**

Indice

Parte I - Identificazione e scopo del Fondo

- Art. 1 - Denominazione
- Art. 2 - Istituzione, esercizio dell'attività, sede e recapiti
- Art. 3 - Scopo

Parte II - Caratteristiche del Fondo e modalità di investimento

- Art. 4 - Regime del Fondo
- Art. 5 - Destinatari
- Art. 6 - Scelte di investimento
- Art. 7 - Gestione degli investimenti
- Art. 8 - Spese

Parte III - Contribuzione e prestazioni

- Art. 9 - Contribuzione
- Art. 10 - Determinazione della posizione individuale
- Art. 11 - Prestazioni pensionistiche
- Art. 12 - Erogazione della rendita
- Art. 13 - Trasferimento e riscatto della posizione individuale
- Art. 14 - Anticipazioni

Parte IV - Profili organizzativi

- Art. 15 - Separatezza patrimoniale, amministrativa e contabile
- Art. 16 - Sistema di governo
- Art. 17 - Depositario
- Art. 18 - Responsabile
- Art. 19 - Organismo di rappresentanza
- Art. 20 - Conflitti di interesse
- Art. 21 - Scritture contabili

Parte V - Rapporti con gli aderenti

- Art. 22 - Modalità di adesione e clausole risolutive espresse
- Art. 23 - Trasparenza nei confronti degli aderenti e dei beneficiari
- Art. 24 - Comunicazioni e reclami

Parte VI - Norme finali

- Art. 25 - Modifiche del Regolamento
- Art. 26 - Trasferimento in caso di modifiche peggiorative delle condizioni economiche e di modifiche delle caratteristiche del Fondo
- Art. 27 - Cessazione del Fondo
- Art. 28 - Operazioni di fusione
- Art. 29 - Rinvio

Allegati:

- Allegato n. 1. Disposizioni in materia di Responsabile
- Allegato n. 2. Condizioni e modalità di erogazione delle rendite

PARTE I - IDENTIFICAZIONE E SCOPO DEL FONDO

Art. 1 - Denominazione

1. Il "Fondo Pensione Aperto UBI Previdenza" (di seguito "Fondo") è un Fondo Pensione Aperto istituito ai sensi dell'Art. 12 del Decreto Legislativo. 5 dicembre 2005 n. 252 (di seguito "Decreto").

Art. 2 - Istituzione del Fondo, esercizio dell'attività, sede e recapiti

1. Il Fondo è stato istituito dalla società "Assicurazioni Vita S.p.A." giusta autorizzazione rilasciata dalla COVIP con provvedimento del 17 maggio 2006; con il medesimo provvedimento la COVIP ha approvato il Regolamento del Fondo.
2. La società "Intesa Sanpaolo Vita S.p.A." (di seguito "Impresa di assicurazione") esercita l'attività di gestione del Fondo con effetto dal 31 dicembre 2021 in conseguenza dell'incorporazione di Assicurazioni Vita S.p.A.
3. Il Fondo è iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il numero 153.
4. L'attività relativa al Fondo è svolta in Milano, presso la sede dell'Impresa di assicurazione.
5. L'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) dell'Impresa di assicurazione è comunicazioni@pec.intesasanpaolovita.it.

Art. 3 - Scopo

1. Il Fondo ha lo scopo di consentire agli aderenti di disporre, all'atto del pensionamento, di prestazioni pensionistiche complementari del sistema obbligatorio. Tale scopo è perseguito mediante la raccolta dei contributi, la gestione delle risorse nell'esclusivo interesse degli aderenti, e l'erogazione delle prestazioni secondo quanto disposto dalla normativa tempo per tempo vigente.

PARTE II - CARATTERISTICHE DEL FONDO E MODALITÀ DI INVESTIMENTO

Art. 4 - Regime del Fondo

1. Il Fondo è in regime di contribuzione definita. L'entità delle prestazioni pensionistiche del Fondo è determinata in funzione della contribuzione effettuata e in base al principio della capitalizzazione.

Art. 5 - Destinatari

1. L'adesione al Fondo è volontaria ed è consentita in forma individuale. È altresì consentita, su base collettiva, ai soggetti destinatari delle forme pensionistiche complementari individuati dall'Art. 2, comma 1, del Decreto, nei cui confronti trovino applicazione i contratti, gli accordi o i regolamenti aziendali che dispongono l'adesione al Fondo.
2. Ai sensi dell'Art. 8, comma 7, del Decreto l'ade-

sione al Fondo su base collettiva può avvenire anche mediante conferimento tacito del TFR maturando.

3. Le adesioni individuali sono precluse a coloro a cui manchi meno di un anno al compimento dell'età pensionabile prevista dal regime obbligatorio di appartenenza.

Art. 6 - Scelte di investimento

1. Il Fondo è articolato nei seguenti comparti, differenziati per profili di rischio e di rendimento, in modo tale da assicurare agli aderenti una adeguata possibilità di scelta:
 - "CAPITALE SICURO" (Questo comparto è destinato al conferimento tacito del TFR).
 - "GARANTITO" (Comparto chiuso a nuove adesioni a partire dall'1.7.2019; a partire dalla medesima data, il Comparto può essere alimentato solo da contributi relativi agli aderenti già allocati nello stesso. Il disinvestimento totale dal Comparto "Garantito" determina l'impossibilità di successiva riattivazione dello stesso).
 - "PRUDENTE"
 - "MODERATO"
 - "DINAMICO"
 - "AGGRESSIVO".
2. L'aderente, all'atto dell'adesione, sceglie uno o più comparti in cui far confluire i versamenti contributivi, con facoltà di modificare nel tempo tale destinazione. L'aderente può inoltre riallocare la propria posizione individuale tra i diversi comparti, nel rispetto del periodo minimo di un anno dall'iscrizione ovvero dall'ultima riallocazione. In questo caso i versamenti contributivi successivi sono suddivisi sulla base delle nuove percentuali fissate all'atto della riallocazione salvo diversa disposizione dell'aderente.

Il limite del periodo di permanenza minimo non opera riguardo al TFR conferito tacitamente.

Art. 7 - Gestione degli investimenti

1. L'Impresa di assicurazione effettua l'investimento delle risorse del Fondo nel rispetto dei limiti e delle condizioni stabiliti dalla normativa tempo per tempo vigente e dal presente Regolamento, assumendo a riferimento l'esclusivo interesse degli aderenti.
2. Ferma restando la responsabilità dell'Impresa di assicurazione, essa può affidare a soggetti di cui all'Art. 6, comma 1, lettere a), b), c), c-bis) del Decreto, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa tempo per tempo vigente, l'esecuzione di specifici incarichi di gestione.
3. L'Impresa di assicurazione verifica i risultati della gestione mediante l'adozione di parametri di riferimento coerenti con gli obiettivi e i criteri della politica di investimento.
4. La politica di investimento dei singoli comparti è la seguente:

• Comparto “CAPITALE SICURO”

La gestione del comparto è volta a garantire la restituzione integrale del capitale versato, al netto di qualsiasi onere, oltre che a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR, in un orizzonte temporale pluriennale. Viene attuata una politica di investimento volta a perseguire una composizione del portafoglio orientata prevalentemente verso strumenti finanziari di natura obbligazionaria denominati in euro. Sono ammessi investimenti in strumenti finanziari rappresentativi del capitale di rischio, denominati in euro, entro il limite massimo del 20% del patrimonio del comparto. È escluso l'investimento in obbligazioni convertibili o con warrant nonché in Fondi chiusi mobiliari ed immobiliari. Non è prevista l'assunzione di rischi di cambio.

L'adesione al comparto denominato “Capitale sicuro” attribuisce all'aderente, al verificarsi degli eventi di cui appresso, il diritto alla corresponsione di un importo minimo garantito a prescindere dai risultati di gestione. La garanzia può essere prestata all'Impresa di assicurazione da soggetti diversi dalla stessa, a ciò abilitati.

L'importo minimo garantito è pari alla somma dei contributi netti versati al comparto, inclusi gli eventuali importi derivanti da trasferimenti da altro comparto o da altra forma pensionistica e i versamenti effettuati per il reintegro delle anticipazioni percepite, ridotto da eventuali riscatti parziali e anticipazioni.

Per contributi netti si intendono i contributi di cui all'Art. 10, comma 2.

Il diritto alla garanzia è riconosciuto nei seguenti casi:

- esercizio del diritto alla prestazione pensionistica di cui all'Art. 11;
- riscatto per decesso;
- riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo;

In tali casi, qualora l'importo minimo garantito risulti superiore alla posizione individuale maturata calcolata, ai sensi dell'Art. 10, con riferimento al primo giorno di valorizzazione utile successivo alla verifica delle condizioni che danno diritto alla prestazione, la stessa viene integrata a tale maggior valore. L'integrazione viene corrisposta dall'Impresa di assicurazione.

• Comparto “GARANTITO”

Viene attuata una politica di investimento volta a perseguire una composizione del portafoglio orientata prevalentemente verso strumenti finanziari di natura obbligazionaria denominati in euro. È escluso l'investimento in titoli di capitale, obbligazioni convertibili o con warrants, in quote o azioni di OICR che investano in esse, nonché in Fondi chiusi mobiliari ed immobiliari.

Non è prevista l'assunzione di rischi di cambio.

L'adesione al comparto denominato “Garantito” attribuisce all'aderente, al verificarsi degli eventi di cui appresso, il diritto alla corresponsione di un importo minimo garantito a prescindere dai risultati di gestione. La garanzia può essere prestata all'Impresa di assicurazione da soggetti diversi dalla stessa, a ciò abilitati.

L'importo minimo garantito è pari alla somma, maggiorata del 1,50% su base annua, dei contributi netti versati al comparto, inclusi gli eventuali importi derivanti da trasferimenti da altro comparto o da altra forma pensionistica e i versamenti effettuati per il reintegro delle anticipazioni percepite, ridotto da eventuali riscatti parziali e anticipazioni.

Per contributi netti si intendono i contributi di cui all'Art. 10, comma 2.

Il diritto alla garanzia è riconosciuto nei seguenti casi:

- esercizio del diritto alla prestazione pensionistica di cui all'Art. 11;
- riscatto per decesso;
- riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo;
- riscatto per inoccupazione per un periodo superiore a quarantotto mesi.

In tali casi, qualora l'importo minimo garantito risulti superiore alla posizione individuale maturata calcolata, ai sensi dell'Art. 10, con riferimento al primo giorno di valorizzazione utile successivo alla verifica delle condizioni che danno diritto alla prestazione, la stessa viene integrata a tale maggior valore. L'integrazione viene corrisposta dall'Impresa di assicurazione.

• Comparto “PRUDENTE”

La gestione di questo comparto ha l'obiettivo di soddisfare l'esigenza di chi vuole investire il capitale nel breve periodo e di ottenere una moderata rivalutazione del capitale investito. Nei limiti previsti dalla normativa, il comparto investe il patrimonio principalmente in titoli di debito quali, a titolo esemplificativo, titoli di Stato o garantiti da uno Stato, certificati di deposito e strumenti di mercato monetario, obbligazioni societarie, con esclusione delle obbligazioni convertibili e delle obbligazioni con warrant. Sono ammessi investimenti in strumenti finanziari rappresentativi del capitale di rischio, in euro o valuta estera, entro il limite massimo del 20% del patrimonio del comparto. È ammesso l'investimento residuale in strumenti finanziari di emittenti di Paesi Emergenti.

• Comparto “MODERATO”

La gestione di questo comparto ha l'obiettivo di soddisfare l'esigenza di chi vuole investire il capitale nel medio periodo con l'obiettivo di una rivalutazione del capitale investito. Nei limiti previ-

sti dalla normativa, il comparto investe il patrimonio principalmente o prevalentemente in titoli di debito, quali, a titolo esemplificativo, titoli di Stato o garantiti da uno Stato, certificati di deposito e strumenti di mercato monetario, obbligazioni societarie, con esclusione delle obbligazioni convertibili e delle obbligazioni con warrants. Sono ammessi investimenti in strumenti finanziari rappresentativi del capitale di rischio, entro il limite massimo del 50% del patrimonio del comparto. Sono ammessi, in misura residuale, anche investimenti in quote di Fondi mobiliari e immobiliari di tipo chiuso. Gli investimenti sono effettuati in strumenti finanziari denominati in qualsiasi divisa, principalmente quotati nei mercati ufficiali dei Paesi aderenti al Fondo Monetario Internazionale.

• Comparto “DINAMICO”

La gestione di questo comparto ha l'obiettivo di soddisfare l'esigenza di chi vuole investire il capitale nel medio periodo con l'obiettivo di ottenere una crescita del capitale investito. Nei limiti previsti dalla normativa, il comparto investe il patrimonio in modo bilanciato tra titoli di debito, quali, a titolo esemplificativo, titoli di Stato o garantiti da uno Stato, certificati di deposito e strumenti di mercato monetario, obbligazioni societarie, con esclusione delle obbligazioni convertibili e delle obbligazioni con warrants, e strumenti finanziari rappresentativi del capitale di rischio, in euro valuta estera, entro il limite massimo del 70% del patrimonio del comparto. Sono ammessi, in misura residuale, anche investimenti in quote di Fondi mobiliari e immobiliari di tipo chiuso. Gli investimenti sono effettuati in strumenti finanziari denominati in qualsiasi divisa, principalmente quotati nei mercati ufficiali dei Paesi aderenti al Fondo Monetario Internazionale.

• Comparto “AGGRESSIVO”

La gestione di questo comparto ha l'obiettivo di soddisfare l'esigenza di chi vuole investire il capitale nel lungo periodo con l'obiettivo di ottenere un incremento del capitale investito. Nei limiti previsti dalla normativa, il comparto investe il patrimonio principalmente o prevalentemente in strumenti finanziari rappresentativi del capitale di rischio, in euro o valuta estera, entro il limite massimo del 90% del patrimonio del comparto. Il comparto investe anche in titoli di debito, quali, a titolo esemplificativo, titoli di Stato o garantiti da uno Stato, certificati di deposito e strumenti di mercato monetario in genere, obbligazioni societarie di ogni tipo, con esclusione delle obbligazioni convertibili e delle obbligazioni con warrants. Sono ammessi, in misura residuale, anche investimenti in quote di Fondi mobiliari e immobiliari di tipo chiuso. Gli investimenti sono

effettuati in strumenti finanziari denominati in qualsiasi divisa, principalmente quotati nei mercati ufficiali dei Paesi aderenti al Fondo Monetario Internazionale.

5. La politica di investimento relativa a ciascun comparto, le relative caratteristiche e i diversi profili di rischio e rendimento, in coerenza con gli obiettivi e i criteri riportati nel Regolamento, sono descritti nella Nota Informativa.

Art. 8 - Spese

1. L'iscrizione al Fondo comporta le seguenti spese:

- a) **spese da sostenere all'atto dell'adesione:** una commissione “una tantum” a carico dell'aderente pari a **12,50** euro.
- b) **spese relative alla fase di accumulo:**
 - b.1) **direttamente a carico dell'aderente:** una commissione pari a **9,00** euro, applicata annualmente
 - b.2) **indirettamente a carico dell'aderente e che incidono sul comparto:**
 - una commissione di gestione pari alle seguenti percentuali del patrimonio su base annua, prelevata con cadenza mensile:
 - **0,69%** per il comparto “CAPITALE SICURO”
 - **0,99%** per il comparto “GARANTITO”
 - **0,72%** per il comparto “PRUDENTE”
 - **0,90%** per il comparto “MODERATO”
 - **1,20%** per il comparto “DINAMICO”
 - **1,44%** per il comparto “AGGRESSIVO”.

Sono inoltre a carico del comparto, per quanto di competenza, le imposte e tasse, le spese legali e giudiziarie sostenute nell'esclusivo interesse del Fondo e gli oneri di negoziazione derivanti dall'attività di impiego delle risorse, nonché il “contributo di vigilanza” dovuto annualmente alla COVIP ai sensi di Legge; sono altresì a carico del comparto le spese relative alla remunerazione e allo svolgimento dell'incarico del Responsabile salva diversa decisione dell'Impresa di assicurazione.

Sul comparto non vengono fatti gravare spese e diritti di qualsiasi natura relativi alla sottoscrizione e al rimborso delle parti di OICR acquistati, né le commissioni di gestione applicate dall'OICR stesso, salvo i casi di deroga di carattere generale previsti dalla COVIP. In particolare, nel caso di investimenti in OICR collegati, dal compenso dell'Impresa di assicurazione sarà dedotta la remunerazione complessiva percepita dal gestore dell'OICR collegato. Fanno eccezione gli investimenti in FIA diversi da quelli collegati.

- c) **spese collegate all'esercizio delle seguenti prerogative individuali**, dirette alla copertura dei relativi oneri amministrativi:

- c.1) **25,00** euro in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare;
 - d) **spese relative alla fase di erogazione delle rendite**, quali riportate nell'Allegato n. 2.
 - e) **spese in cifra fissa relative alla prestazione erogata in forma di "Rendita integrativa temporanea anticipata" (RITA)** dirette alla copertura dei relativi oneri amministrativi.
Da ogni rata di rendita integrativa temporanea anticipata verrà trattenuto un importo pari a **5,00** euro a titolo di spese amministrative.
2. L'importo delle spese sopra indicate può essere ridotto nei casi di adesione su base collettiva e di convenzionamenti con associazioni di lavoratori autonomi e liberi professionisti. La riduzione delle commissioni di gestione espresse in misura percentuale sul patrimonio avviene mediante emissione di classi di quote differenti.
 3. Sono a carico dell'Impresa di assicurazione tutte le spese e oneri non individuati dalle disposizioni del presente Articolo.

PARTE III - CONTRIBUZIONE E PRESTAZIONI

Art. 9 - Contribuzione

1. La misura della contribuzione a carico dell'aderente è determinata liberamente dallo stesso.
2. I lavoratori che aderiscono su base collettiva fissano la contribuzione nel rispetto della misura minima e delle modalità stabilite dai contratti e dagli accordi collettivi, anche aziendali.
3. I lavoratori dipendenti possono contribuire al Fondo conferendo, anche esclusivamente, i flussi di TFR in maturazione. Nelle adesioni collettive il conferimento del TFR può anche essere parziale ove previsto dagli accordi collettivi. Qualora il lavoratore decida altresì di versare la contribuzione prevista a suo carico e abbia diritto, in base ad accordi collettivi, anche aziendali, a un contributo del datore di lavoro, detto contributo affluirà al Fondo nei limiti e alle condizioni stabilite nei predetti accordi. Il datore di lavoro può decidere, anche in assenza di accordi collettivi di contribuire al Fondo.
4. L'aderente su base individuale ha la facoltà di sospendere la contribuzione fermo restando, per i lavoratori dipendenti, l'obbligo del versamento del TFR maturando eventualmente conferito. La sospensione non comporta la cessazione della partecipazione al Fondo.
5. In costanza del rapporto di lavoro, il lavoratore che aderisce su base collettiva ha facoltà di sospendere la contribuzione a proprio carico, con conseguente sospensione dell'obbligo contributivo a carico del datore di lavoro, fermo restando il versamento del TFR maturando al Fondo. È possibile riattivare la contribuzione in qualsiasi momento.
6. La contribuzione può essere attuata nel rispetto di quanto previsto dall'Art. 8, comma 12, del Decreto (c.d. contribuzione da abbuoni).
7. L'aderente può decidere di proseguire la contribuzione al Fondo oltre il raggiungimento dell'età pensionabile prevista dal regime obbligatorio di appartenenza, a condizione che alla data del pensionamento possa far valere almeno un anno di contribuzione a favore delle forme di previdenza complementare.

Art. 10 - Determinazione della posizione individuale

1. La posizione individuale consiste nel capitale accumulato di pertinenza di ciascun aderente, è alimentata dai contributi netti versati, dagli importi derivanti da trasferimenti da altre forme pensionistiche complementari e dai versamenti effettuati per il reintegro delle anticipazioni percepite, ed è ridotta da eventuali riscatti parziali e anticipazioni.
2. Per contributi netti si intendono i versamenti al netto delle spese direttamente a carico dell'aderente, di cui all'Art. 8, comma 1. Sul primo versamento incidono anche eventuali spese di adesione.
3. La posizione individuale viene rivalutata in base al rendimento dei comparti. Il rendimento di ogni singolo comparto è calcolato come variazione del valore della quota dello stesso nel periodo considerato.
4. Ai fini del calcolo del valore della quota le attività che costituiscono il patrimonio del comparto sono valutate al valore di mercato; le plusvalenze e le minusvalenze maturate concorrono alla determinazione della posizione individuale, a prescindere dal momento di effettivo realizzo.
5. L'Impresa di assicurazione determina il valore della quota e, conseguentemente, della posizione individuale di ciascun aderente con cadenza almeno mensile, alla fine di ogni mese. I versamenti sono trasformati in quote e frazioni di quote, sulla base del primo valore di quota successivo al giorno in cui si sono resi disponibili per la valorizzazione.
6. Il valore della posizione individuale oggetto delle prestazioni di cui agli Artt. 11, 13 e 14 è quello risultante al primo giorno di valorizzazione utile successivo a quello in cui l'Impresa di assicurazione ha verificato la sussistenza delle condizioni che danno diritto alle prestazioni.
7. Ai sensi del Decreto, nella fase di accumulo le posizioni individuali costituite presso il Fondo sono intangibili e non possono formare oggetto di sequestro o pignoramento da parte dei creditori dell'aderente.

Art. 11 - Prestazioni pensionistiche

1. Il diritto alla prestazione pensionistica complementare si acquisisce al momento della maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni sta-

biliti nel regime obbligatorio di appartenenza dell'aderente, con almeno cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari. Il predetto termine è ridotto a tre anni per il lavoratore che cessa il rapporto di lavoro per motivi indipendenti dal fatto che lo stesso acquisisca il diritto a una pensione complementare e che si sposta in un altro Stato membro dell'Unione europea. L'aderente che decide di proseguire volontariamente la contribuzione ai sensi del comma 7 dell'Art. 9 ha la facoltà di determinare autonomamente il momento di fruizione delle prestazioni pensionistiche.

2. Per i soggetti non titolari di reddito di lavoro o d'impresa si considera età pensionabile quella vigente nel regime obbligatorio di appartenenza.
3. Ai fini della determinazione dell'anzianità necessaria per la richiesta delle prestazioni pensionistiche sono considerati utili tutti i periodi di partecipazione alle forme pensionistiche complementari maturati dall'aderente per i quali lo stesso non abbia esercitato il riscatto totale della posizione individuale.
4. L'aderente, che abbia cessato l'attività lavorativa e abbia maturato almeno venti anni di contribuzione nei regimi obbligatori di appartenenza e il periodo minimo di partecipazione alle forme pensionistiche complementari di cui al comma 1, ha facoltà di richiedere che le prestazioni siano erogate, in tutto o in parte, in forma di RITA con un anticipo massimo di cinque anni rispetto alla data di maturazione dell'età anagrafica prevista per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza.
5. L'aderente, che abbia cessato l'attività lavorativa, sia rimasto successivamente inoccupato per un periodo di tempo superiore a ventiquattro mesi e abbia maturato il periodo minimo di partecipazione alle forme pensionistiche complementari di cui al comma 1, ha facoltà di richiedere la rendita di cui al comma 4 con un anticipo massimo di dieci anni rispetto alla data di maturazione dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza.
6. La porzione della posizione individuale di cui si chiede il frazionamento verrà fatta confluire, salvo diversa scelta dell'aderente, nel comparto più prudente individuato dal Fondo e indicato nella Nota Informativa. L'aderente può successivamente variare il comparto nel rispetto del periodo minimo di permanenza.
7. Nel corso dell'erogazione della RITA l'aderente può richiederne la revoca; ciò comporta la cessazione dell'erogazione delle rate residue.
8. Nel caso in cui non venga utilizzata l'intera posizione individuale a titolo di RITA, l'aderente ha la facoltà di richiedere, con riferimento alla sola porzione residua della posizione individuale, il riscatto e l'anticipazione di cui agli Artt. 13 e 14, ovvero la prestazione pensionistica.

9. In caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare la RITA si intende automaticamente revocata e viene trasferita l'intera posizione individuale.

10. L'aderente ha facoltà di richiedere la liquidazione della prestazione pensionistica sotto forma di capitale nel limite del 50 per cento della posizione individuale maturata. Nel computo dell'importo complessivo erogabile in capitale sono detratte le somme erogate a titolo di anticipazione per le quali non si sia provveduto al reintegro. Qualora l'importo che si ottiene convertendo in rendita vitalizia immediata annua senza reversibilità a favore dell'aderente il 70 per cento della posizione individuale maturata risulti inferiore al 50 per cento dell'assegno sociale di cui all'Art. 3, commi 6, 7, della Legge 8 agosto 1995, n. 335, l'aderente può optare per la liquidazione in capitale dell'intera posizione maturata.
11. L'aderente che, sulla base della documentazione prodotta, risulta assunto antecedentemente al 29 aprile 1993 ed entro tale data iscritto a una forma pensionistica complementare istituita alla data di entrata in vigore della Legge 23 ottobre 1992, n. 421, può richiedere la liquidazione dell'intera prestazione pensionistica complementare in capitale.
12. Le prestazioni pensionistiche, in capitale e rendita, sono sottoposte agli stessi limiti di cedibilità, sequestrabilità e pignorabilità in vigore per le pensioni a carico degli istituti di previdenza obbligatoria.
13. L'aderente che abbia maturato il diritto alla prestazione pensionistica e intenda esercitare tale diritto può trasferire la propria posizione individuale presso altra forma pensionistica complementare, per avvalersi delle condizioni di erogazione della rendita praticate da quest'ultima. In tal caso si applica quanto previsto dall'Art. 13, commi 6 e 7.

Art. 12 - Erogazione della rendita

1. A seguito dell'esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, all'aderente è erogata una rendita vitalizia immediata calcolata in base alla posizione individuale maturata, al netto della eventuale quota di prestazione da erogare sotto forma di capitale.
2. L'aderente può richiedere comunque l'erogazione delle prestazioni in una delle tipologie di rendita di seguito indicate:
 - una rendita vitalizia reversibile: detta rendita è corrisposta all'aderente finché è in vita e successivamente, in misura totale o per quota scelta dall'aderente stesso, alla/e persona/e da lui designata/e;
 - una rendita certa e successivamente vitalizia: detta rendita è corrisposta per i primi 5 o 10 anni all'aderente o, in caso di suo decesso, alla/e persona/e da lui designata/e. Successivamente, se l'aderente è ancora in vita, viene corrisposta allo stesso una rendita vitalizia.

3. Nell'Allegato n. 2 al Regolamento sono riportate le condizioni e modalità di erogazione delle rendite e i coefficienti di trasformazione (basi demografiche e finanziarie) da utilizzare per il relativo calcolo. Tali coefficienti possono essere successivamente variati, nel rispetto della normativa in materia di stabilità delle compagnie di assicurazione e delle relative disposizioni applicative emanate dall'I-VASS; in ogni caso, le modifiche dei coefficienti di trasformazione non si applicano ai soggetti, già aderenti alla data di introduzione delle modifiche stesse, che esercitano il diritto alla prestazione pensionistica nei tre anni successivi.
4. Le simulazioni relative alla rendita che verrà erogata sono effettuate facendo riferimento, laddove vi sia l'impegno a non modificare i coefficienti di trasformazione, a quelli indicati nell'Allegato n. 2 e, negli altri casi, a coefficienti individuati dalla COVIP, in modo omogeneo per tutte le forme, in base alle proiezioni ufficiali disponibili sull'andamento della mortalità della popolazione italiana.

Art. 13 - Trasferimento e riscatto della posizione individuale

1. L'aderente può trasferire la posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica complementare decorso un periodo minimo di due anni di partecipazione al Fondo.
2. L'aderente, anche prima del periodo minimo di permanenza, può:
 - a) trasferire la posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica complementare, alla quale acceda in relazione alla nuova attività lavorativa;
 - b) riscattare il 50 per cento della posizione individuale maturata, in caso di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a dodici mesi e non superiore a quarantotto mesi, ovvero in caso di ricorso da parte del datore di lavoro a procedure di mobilità, cassa integrazione guadagni, ordinaria o straordinaria;
 - c) riscattare l'intera posizione individuale maturata, in caso di invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo e a seguito di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a quarantotto mesi;
 - d) riscattare l'intera posizione individuale maturata, ai sensi dell'Art. 14, comma 5, del Decreto ovvero trasferirla ad altra forma pensionistica complementare, qualora vengano meno i requisiti di partecipazione.
3. Nei casi previsti ai punti a), c) e d) del comma 2 l'aderente, in luogo dell'esercizio dei diritti di trasferimento e riscatto, può proseguire la partecipazione al Fondo, anche in assenza di ulteriore contribuzione. Tale opzione trova automatica applicazione in difetto di diversa scelta da parte dell'aderente. Nel caso in cui il valore della posizione individuale maturata non sia superiore all'importo di una mensilità dell'assegno sociale di cui all'Art. 3, comma 6, della Legge 8 agosto 1995, n. 335, l'Impresa di assicurazione informa l'aderente della facoltà di trasferire la propria posizione individuale ad altra forma pensionistica complementare, ovvero di chiedere il riscatto dell'intera posizione di cui al comma 2, lettera d).
4. In caso di decesso dell'aderente prima dell'esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, ovvero nel corso dell'erogazione della "Rendita integrativa temporanea anticipata" (RITA), la posizione individuale è riscattata dai soggetti designati dallo stesso, siano essi persone fisiche o giuridiche, o in mancanza dagli eredi. In mancanza di tali soggetti, la posizione individuale resta acquisita al Fondo.
5. Al di fuori dei suddetti casi, non sono previste forme di riscatto della posizione.
6. L'Impresa di assicurazione, accertata la sussistenza dei requisiti, provvede al trasferimento o al riscatto della posizione con tempestività, e comunque non oltre il termine massimo di 6 mesi decorrente dalla ricezione della richiesta. Nel caso in cui la domanda risulti incompleta o insufficiente, l'Impresa di assicurazione richiede gli elementi integrativi e il termine sopra indicato è sospeso fino alla data del completamento o della regolarizzazione della pratica.
7. Il trasferimento della posizione individuale e il riscatto totale comportano la cessazione della partecipazione al Fondo.

Art. 14 - Anticipazioni

1. L'aderente può conseguire un'anticipazione della posizione individuale maturata nei seguenti casi e misure:
 - a) in qualsiasi momento, per un importo non superiore al 75 per cento, per spese sanitarie conseguenti a situazioni gravissime attinenti a sé, al coniuge o ai figli, per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche;
 - b) decorsi otto anni di iscrizione a forme pensionistiche complementari, per un importo non superiore al 75 per cento, per l'acquisto della prima casa di abitazione, per sé o per i figli, o per la realizzazione, sulla prima casa di abitazione, degli interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria, di restauro e di risanamento conservativo, di ristrutturazione edilizia, di cui alle lettere a), b), c), d) del comma 1 dell'Art. 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 6 giugno 2001, n. 380;
 - c) decorsi otto anni di iscrizione a forme pensionistiche complementari, per un importo non superiore al 30 per cento, per la soddisfazione di ulteriori sue esigenze.

2. Le disposizioni che specificano i casi e regolano le modalità operative in materia di anticipazioni sono riportate in apposito documento.
3. Le somme complessivamente percepite a titolo di anticipazione non possono eccedere il 75 per cento della posizione individuale maturata, incrementata delle anticipazioni percepite e non reintegrate.
4. Ai fini della determinazione dell'anzianità necessaria per esercitare il diritto all'anticipazione, sono considerati utili tutti i periodi di partecipazione a forme pensionistiche complementari maturati dall'aderente, per i quali lo stesso non abbia esercitato il diritto di riscatto totale della posizione individuale.
5. Le somme percepite a titolo di anticipazione possono essere reintegrate, a scelta dell'aderente e in qualsiasi momento. Le anticipazioni di cui al comma 1 lettera a) sono sottoposte agli stessi limiti di cedibilità, sequestrabilità e pignorabilità, in vigore per le pensioni a carico degli istituti di previdenza obbligatoria.
6. Le anticipazioni di cui al comma 1, lettera a), sono sottoposte agli stessi limiti di cedibilità, sequestrabilità e pignorabilità, in vigore per le pensioni a carico degli istituti di previdenza obbligatoria.
7. L'Impresa di assicurazione provvede agli adempimenti conseguenti all'esercizio delle predette facoltà da parte dell'aderente con tempestività e comunque non oltre il termine massimo di 6 mesi decorrente dalla ricezione della richiesta. Nel caso in cui la domanda risulti incompleta o insufficiente, l'Impresa di assicurazione richiede gli elementi integrativi, e il termine sopra indicato è sospeso fino alla data del completamento o della regolarizzazione della pratica.

PARTE IV - PROFILI ORGANIZZATIVI

Art. 15 - Separatezza patrimoniale, amministrativa e contabile

1. Gli strumenti finanziari e i valori del Fondo costituiscono patrimonio separato e autonomo rispetto sia al patrimonio dell'Impresa di assicurazione, sia a quello degli altri Fondi gestiti, sia a quello degli aderenti.
2. Il patrimonio del Fondo è destinato all'erogazione delle prestazioni pensionistiche agli aderenti e non può essere distratto da tale fine.
3. Sul patrimonio del Fondo non sono ammesse azioni esecutive da parte dei creditori dell'Impresa di assicurazione o di rappresentanti dei creditori stessi, né da parte dei creditori degli aderenti o di rappresentanti dei creditori stessi. Il patrimonio del Fondo non può essere coinvolto nelle procedure concorsuali che riguardino l'Impresa di assicurazione.
4. L'Impresa di assicurazione è dotata di procedure atte a garantire la separatezza amministrativa e contabile delle operazioni poste in essere per conto del Fondo rispetto al complesso delle altre operazioni svolte dall'Impresa di assicurazione e del patrimonio del Fondo rispetto a quello dell'Impresa di assicurazione e di suoi clienti.
5. Ferma restando la responsabilità dell'Impresa di assicurazione per l'operato del soggetto delegato, la gestione amministrativa e contabile del Fondo può essere delegata a terzi.
6. L'Impresa di assicurazione è dotata di procedure atte a garantire la separatezza amministrativa e contabile delle operazioni poste in essere in riferimento a ciascun comparto.
7. Il patrimonio di ciascun comparto è suddiviso in differenti classi di quote.

Art. 16 - Sistema di governo

1. L'Impresa di assicurazione assicura, in modo proporzionato alla dimensione, alla natura, alla portata e alla complessità delle attività del Fondo, l'assolvimento degli obblighi previsti dagli Artt. 4-bis, 5-bis, 5-ter, 5-quater, 5-sexies, 5-septies, 5-octies e 5-nonies del Decreto in coerenza con gli assetti organizzativi del rispettivo settore di riferimento.

Art. 17 - Depositario

1. Il patrimonio del Fondo è depositato presso un unico soggetto distinto dal gestore, in possesso dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni normative (di seguito "depositario").
2. L'Impresa di assicurazione può revocare in ogni momento l'incarico al depositario il quale può, a sua volta, rinunciare con preavviso di 6 mesi; in ogni caso, l'efficacia della revoca o della rinuncia è sospesa fino a che:
 - l'Impresa di assicurazione non abbia stipulato un nuovo contratto con altro depositario, in possesso dei requisiti di Legge;
 - il patrimonio del Fondo non sia stato trasferito presso il nuovo depositario.
3. Il calcolo del valore della quota può essere delegato al depositario, ferma restando la responsabilità dell'Impresa di assicurazione per l'operato del soggetto delegato.
4. Le funzioni di depositario sono regolate dalla normativa tempo per tempo vigente.
5. Gli amministratori e i sindaci del depositario riferiscono senza ritardo alla COVIP sulle irregolarità riscontrate nella gestione del Fondo e forniscono su richiesta della COVIP informazioni su atti o fatti di cui sono venuti a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di depositario.
6. Sugli strumenti finanziari e sulle somme di denaro del Fondo depositati presso il depositario non sono ammesse azioni dei creditori del depositario, del subdepositario o nell'interesse degli stessi.

Art. 18 - Responsabile

1. L'Impresa di assicurazione nomina un Responsabile del Fondo, ai sensi dell'Art. 5, comma 2 del Decreto.
2. Le disposizioni che regolano la nomina, le competenze, il regime di responsabilità del Responsabile sono riportate nell'Allegato n. 1.

Art. 19 - Organismo di rappresentanza

1. È istituito un Organismo di rappresentanza (di seguito "Organismo"), ai sensi dell'Art. 5, comma 5, del Decreto.
2. Le disposizioni che regolano la nomina, la composizione e il funzionamento dell'Organismo sono riportate in un apposito documento denominato "Disposizioni in materia di Organismo di rappresentanza".
3. L'Impresa di assicurazione individua il numero complessivo dei componenti dell'Organismo in modo tale da garantire la rappresentatività degli iscritti per adesioni collettive e la funzionalità dell'Organismo.
4. Le aziende o i gruppi che provvedono alla designazione dei rappresentanti sono quelle che alla fine del mese precedente alla designazione hanno almeno 500 lavoratori iscritti al Fondo Pensione.
5. I componenti dell'Organismo restano in carica tre anni e possono svolgere più mandati. I componenti nominati in sostituzione di quelli cessati in corso di mandato scadono insieme a quelli in carica all'atto della loro nomina.
6. Le spese di funzionamento dell'Organismo e gli eventuali compensi riconosciuti ai suoi componenti, non possono gravare sul Fondo né sull'Impresa di assicurazione.
7. L'Organismo svolge funzioni di collegamento tra le collettività che aderiscono al Fondo, l'Impresa di assicurazione e il Responsabile. L'Organismo non svolge funzioni di controllo.
8. I componenti dell'Organismo devono adempiere le loro funzioni nel rispetto dei principi generali di correttezza e buona fede e devono conservare il segreto sui fatti e sui documenti di cui hanno conoscenza in ragione del loro ufficio.

Art. 20 - Conflitti di interesse

1. La politica di gestione dei conflitti di interesse è definita in un apposito documento redatto ai sensi della normativa tempo per tempo vigente.

Art. 21 - Scritture contabili

1. La tenuta dei libri e delle scritture contabili del Fondo nonché la valorizzazione del patrimonio e delle posizioni individuali sono effettuate sulla base delle disposizioni emanate dalla COVIP.
2. L'Impresa di assicurazione conferisce a una società di revisione l'incarico di esprimere, con apposita relazione, un giudizio sul rendiconto del Fondo.
3. Il rendiconto del Fondo è pubblicato sul sito web dell'Impresa di assicurazione.

PARTE V - RAPPORTI CON GLI ADERENTI**Art. 22 - Modalità di adesione e clausole risolutive espresse**

1. L'adesione al Fondo avviene mediante sottoscrizione di apposito modulo di adesione. L'adesione è preceduta dalla consegna della documentazione informativa prevista tempo per tempo dalla normativa vigente.
2. L'aderente è responsabile della completezza e veridicità delle informazioni fornite all'Impresa di assicurazione.
3. Dell'avvenuta iscrizione al Fondo viene data apposita comunicazione all'aderente mediante lettera di conferma, attestante la data di iscrizione e le informazioni relative all'eventuale versamento effettuato.
4. L'adesione al Fondo comporta l'integrale accettazione del Regolamento, e dei relativi Allegati, e delle successive modifiche, fatto salvo quanto previsto in tema di trasferimento nell'Art. 26.
5. In caso di adesione mediante conferimento tacito del TFR il Fondo, sulla base dei dati forniti dal datore di lavoro, comunica all'aderente l'avvenuta adesione e le informazioni necessarie al fine di consentire a quest'ultimo l'esercizio delle scelte di sua competenza.
6. La raccolta delle adesioni al Fondo può essere svolta all'interno della sede legale o delle dipendenze dell'Impresa di assicurazione da parte di addetti a ciò incaricati ovvero tramite la rete di distribuzione dell'Impresa di assicurazione. Le adesioni su base collettiva possono essere raccolte anche presso i luoghi indicati nella Nota Informativa.
7. L'aderente ha il diritto di recedere entro trenta giorni dalla sottoscrizione del modulo, senza costi di recesso e senza dover indicare il motivo dello stesso. Per l'esercizio di tale diritto, l'aderente invia una comunicazione scritta all'impresa di assicurazione con modalità che garantiscono certezza della data di ricezione. L'impresa di assicurazione, entro trenta giorni dal ricevimento della comunicazione, procede a rimborsare le somme eventualmente pervenute, al netto delle spese di adesione, ove trattenute.
In caso di adesione mediante sito web, l'impresa di assicurazione deve acquisire il consenso espresso dell'aderente all'utilizzo di tale strumento. L'aderente ha il diritto di recedere entro trenta giorni dalla sottoscrizione del modulo, senza costi di recesso e senza dover indicare il motivo dello stesso. Per l'esercizio di tale diritto, l'aderente invia una comunicazione scritta all'impresa di assicurazione con modalità che garantiscono certezza della data di ricezione. L'impresa di assicurazione, entro trenta giorni dal ricevimento della comunicazione, procede a rimborsare le somme eventualmente pervenute, al netto delle spese di adesione, ove trattenute. L'impresa di

assicurazione rende previamente noti all'aderente il momento in cui l'adesione si intende conclusa, i termini, le modalità e i criteri di determinazione delle somme oggetto di rimborso.

8. L'aderente è tenuto a effettuare il versamento della prima contribuzione entro sei mesi dall'adesione al Fondo. In caso di inadempimento, l'Impresa di assicurazione ha facoltà, ai sensi dell'Art. 1456 del Codice Civile, di risolvere il contratto comunicando all'aderente la propria volontà di avvalersi della clausola risolutiva espressa, salvo che l'aderente non provveda a effettuare un versamento entro sessanta giorni dalla ricezione della comunicazione.
9. Qualora nel corso della partecipazione al Fondo l'aderente interrompa il flusso contributivo con conseguente azzeramento della posizione individuale a seguito dell'applicazione delle spese annuali di gestione amministrativa, l'Impresa di assicurazione ha facoltà, ai sensi dell'Art. 1456 del Codice Civile, di risolvere il contratto comunicando la propria volontà di avvalersi della clausola risolutiva espressa, salvo che l'aderente non provveda a effettuare un versamento entro sessanta giorni dalla ricezione della comunicazione.

Art. 23 - Trasparenza nei confronti degli aderenti e dei beneficiari

1. L'Impresa di assicurazione mette a disposizione degli aderenti la documentazione inerente al Fondo e tutte le altre informazioni utili, secondo quanto previsto dalle disposizioni COVIP in materia. Tali documenti sono disponibili sul sito web dell'Impresa di assicurazione, in un'apposita sezione dedicata alle forme pensionistiche complementari e presso la sede legale dell'Impresa di assicurazione. I documenti utilizzati in fase di adesione sono resi disponibili in formato cartaceo e gratuitamente anche presso le sedi dei soggetti che effettuano l'attività di raccolta delle adesioni.
2. L'Impresa di assicurazione fornisce agli aderenti e ai beneficiari le informazioni relative alle posizioni individuali maturate e alle prestazioni erogate, secondo quanto previsto dalla normativa tempo per tempo vigente.

Art. 24 - Comunicazioni e reclami

1. L'Impresa di assicurazione definisce le modalità con le quali gli aderenti e i beneficiari possono rappresentare le proprie esigenze e presentare reclami in coerenza con le indicazioni fornite dalla COVIP, riportandole nella Nota Informativa.

PARTE VI - NORME FINALI

Art. 25 - Modifiche del Regolamento

1. Il Regolamento può essere modificato secondo le procedure previste dalla COVIP.

2. L'Impresa di assicurazione stabilisce il termine di efficacia delle modifiche, tenuto conto dell'interesse degli aderenti e fatto salvo quanto disposto dall'Art. 26.

Art. 26 - Trasferimento in caso di modifiche peggiorative delle condizioni economiche e di modifiche delle caratteristiche del Fondo.

1. In caso di modifiche che complessivamente comportino un peggioramento rilevante delle condizioni economiche del Fondo, l'aderente interessato dalle suddette modifiche può trasferire la posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica complementare, anche prima che siano decorsi due anni dall'iscrizione. Il diritto di trasferimento è altresì riconosciuto quando le modifiche interessano in modo sostanziale la caratterizzazione del Fondo, come può avvenire in caso di variazione significativa delle politiche di investimento.
2. L'Impresa di assicurazione comunica a ogni aderente interessato l'introduzione delle modifiche almeno centoventi giorni prima della relativa data di efficacia; dal momento della comunicazione l'aderente ha novanta giorni di tempo per manifestare l'eventuale scelta di trasferimento. L'Impresa di assicurazione può chiedere alla COVIP termini ridotti di efficacia nei casi in cui ciò sia utile al buon funzionamento del Fondo e non contrasti con l'interesse degli aderenti.
3. Per le operazioni di trasferimento di cui al presente Articolo non sono previste spese.

Art. 27 - Cessione del Fondo

1. Qualora l'Impresa di assicurazione non voglia o non possa più esercitare l'attività di gestione del Fondo, questo viene ceduto ad altro soggetto, previa autorizzazione all'esercizio. In caso di cessione del Fondo a società diverse da quelle del Gruppo al quale appartiene l'Impresa di assicurazione viene riconosciuto agli aderenti il diritto al trasferimento della posizione presso altra forma pensionistica complementare ai sensi dell'Art. 26 e con le modalità ivi previste.

Art. 28 - Operazioni di fusione

1. Nel caso in cui il Fondo sia interessato da operazioni di razionalizzazione che determinano la sua fusione con un altro Fondo gestito dalla medesima Impresa di assicurazione, il diritto al trasferimento della posizione presso altra forma pensionistica complementare viene riconosciuto qualora ricorrano le condizioni di cui all'Art. 26 e con le modalità ivi previste.

Art. 29 - Rinvio

1. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento si fa riferimento alla normativa tempo per tempo vigente.

ALLEGATO N. 1

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI RESPONSABILE

Art. 1 - Nomina e cessazione dall'incarico

1. La nomina del Responsabile spetta all'organo di amministrazione dell'Impresa di assicurazione che esercita l'attività del Fondo. L'incarico ha durata triennale ed è rinnovabile, anche tacitamente, per non più di una volta consecutivamente.
2. La cessazione del Responsabile per scadenza del termine ha effetto nel momento in cui viene nominato il nuovo Responsabile.
3. Il Responsabile può essere revocato solo per giusta causa, sentito il parere dell'organo di controllo dell'Impresa di assicurazione.
4. Le nomine, gli eventuali rinnovi dell'incarico e le sostituzioni del Responsabile prima della scadenza del termine vengono comunicati alla COVIP entro quindici giorni dalla deliberazione.

Art. 2 - Requisiti e incompatibilità

1. I requisiti per l'assunzione dell'incarico di Responsabile, sono previsti dalla normativa tempo per tempo vigente.
2. L'incarico di Responsabile è inoltre incompatibile con:
 - a) lo svolgimento di attività di lavoro subordinato e di prestazione d'opera continuativa presso l'Impresa di assicurazione o società da questa controllate o che la controllano;
 - b) l'incarico di amministratore dell'Impresa di assicurazione.

Art. 3 - Decadenza

1. La perdita dei requisiti di onorabilità o il sopravvenire di situazioni di ineleggibilità o di incompatibilità comporta la decadenza dall'incarico.

Art. 4 - Retribuzione

1. La retribuzione annuale del Responsabile è determinata dall'organo di amministrazione all'atto della nomina per l'intero periodo di durata dell'incarico e viene definita sulla base di una sana politica di remunerazione che tenga conto dei principi previsti dalla normativa tempo per tempo vigente, fermo restando che il compenso del Responsabile non può essere pattuito sotto forma di partecipazione agli utili dell'Impresa di assicurazione, o di società controllanti o controllate, né sotto forma di diritti di acquisto o di sottoscrizione di azioni dell'Impresa di assicurazione o di società controllanti o controllate.
2. Le spese relative alla remunerazione e allo svolgimento dell'incarico di Responsabile sono poste a carico del Fondo, salva diversa decisione dell'Impresa di assicurazione.

Art. 5 - Autonomia del Responsabile

1. Il Responsabile svolge la propria attività in

modo autonomo e indipendente dall'Impresa di assicurazione, riportando direttamente all'organo di amministrazione della stessa relativamente ai risultati dell'attività svolta.

2. A tale fine il Responsabile si avvale della collaborazione delle strutture organizzative dell'Impresa di assicurazione, di volta in volta necessarie allo svolgimento dell'incarico e all'adempimento dei doveri di cui all'Art. 6. L'Impresa di assicurazione gli garantisce l'accesso a tutte le informazioni necessarie allo scopo.
3. Il Responsabile assiste alle riunioni dell'organo di amministrazione e di quello di controllo dell'Impresa di assicurazione, per tutte le materie inerenti al Fondo.

Art. 6 - Doveri del Responsabile

1. Il Responsabile verifica che la gestione del Fondo sia svolta nell'esclusivo interesse degli aderenti e dei beneficiari e vigila sull'osservanza della normativa e del Regolamento nonché sul rispetto delle buone pratiche e dei principi di corretta amministrazione del Fondo.
2. Il Responsabile, avvalendosi delle procedure definite dall'Impresa di assicurazione, organizza lo svolgimento delle sue funzioni al fine di:
 - a) **vigilare sulla gestione finanziaria del Fondo, anche nel caso di conferimento a terzi di deleghe di gestione, con riferimento ai controlli su:**
 - i. la politica di investimento. In particolare: che la politica di investimento effettivamente seguita sia coerente con quella indicata nel Regolamento e nel Documento sulla politica di investimento e che gli investimenti, ivi compresi quelli effettuati in OICR, avvengano nell'esclusivo interesse degli aderenti, nel rispetto dei principi di sana e prudente gestione nonché nel rispetto dei criteri e limiti previsti dalla normativa tempo per tempo vigente e dal Regolamento;
 - ii. la gestione e il monitoraggio dei rischi. In particolare: che i rischi assunti con gli investimenti effettuati siano correttamente identificati, misurati e controllati e che siano coerenti con gli obiettivi perseguiti dalla politica di investimento;
 - b) **vigilare sulla gestione amministrativa del Fondo, anche nel caso di conferimento a terzi di deleghe di gestione, con riferimento ai controlli su:**
 - i. la separazione amministrativa e contabile delle operazioni poste in essere per conto del Fondo rispetto al complesso delle altre operazioni svolte dall'Impresa di assicurazione e del patrimonio del Fondo rispetto a quello dell'Impresa di assicurazione e di suoi clienti;
 - ii. la regolare tenuta dei libri e delle scritture contabili del Fondo;

c) **vigilare sulle misure di trasparenza adottate nei confronti degli aderenti e dei beneficiari con riferimento ai controlli su:**

- i. l'adeguatezza dell'organizzazione dedicata a soddisfare le esigenze informative degli aderenti e dei beneficiari, sia al momento del collocamento del Fondo che durante il rapporto;
- ii. gli oneri di gestione. In particolare, che le spese a carico degli aderenti e dei beneficiari previste dal Regolamento e le eventuali commissioni correlate ai risultati di gestione siano correttamente applicate;
- iii. la completezza ed esaustività delle informazioni contenute nelle comunicazioni periodiche agli aderenti e ai beneficiari e in quelle inviate in occasione di eventi particolari;
- iv. l'adeguatezza della procedura per la gestione dei reclami nonché il trattamento riservato ai singoli reclami;
- v. la tempestività e la correttezza dell'erogazione delle prestazioni, in particolare con riferimento ai tempi di liquidazione delle somme richieste a titolo di anticipazione o riscatto e di trasferimento della posizione individuale.

3. Il Responsabile controlla le soluzioni adottate dall'Impresa di assicurazione per identificare le situazioni di conflitti di interesse e per evitare che le stesse arrechino pregiudizio agli aderenti e ai beneficiari; egli controlla altresì la corretta esecuzione del contratto stipulato per il conferimento dell'incarico di depositario, nonché il rispetto delle convenzioni assicurative/condizioni per l'erogazione delle rendite e, ove presenti, delle convenzioni/condizioni relative alle prestazioni accessorie.
4. Delle irregolarità riscontrate nell'esercizio delle sue funzioni il Responsabile dà tempestiva comunicazione all'organo di amministrazione e a quello di controllo dell'Impresa di assicurazione indicando gli interventi correttivi da adottare.

Art. 7 - Rapporti con la COVIP

1. Il Responsabile:

- a. predispone annualmente una relazione che descrive in maniera analitica l'organizzazione adottata per l'adempimento dei suoi doveri e che dà conto della congruità delle procedure di cui si avvale per l'esecuzione dell'incarico, dei risultati dell'attività svolta, delle eventuali irregolarità riscontrate durante l'anno e delle iniziative poste in essere per eliminarle. La relazione viene trasmessa alla COVIP entro il 31 marzo di ciascun anno. Copia della relazione stessa viene trasmessa all'organo di amministrazione e a quello di controllo dell'Impresa di assicurazione;
- b. vigila sul rispetto delle deliberazioni della COVIP e verifica che vengano inviate alla stessa le segnalazioni, la documentazione e le relazioni richieste dalla normativa tempo per tempo vigente e dalle istruzioni emanate in proposito;
- c. comunica alla COVIP, contestualmente alla segnalazione all'organo di amministrazione e a quello di controllo dell'Impresa di assicurazione, le irregolarità riscontrate nell'esercizio delle sue funzioni.

Art. 8 - Responsabilità

1. Il Responsabile deve adempiere i suoi doveri con la professionalità e la diligenza richieste dalla natura dell'incarico e dalla sua specifica competenza e deve conservare il segreto sui fatti e sui documenti di cui ha conoscenza in ragione del suo ufficio, tranne che nei confronti della COVIP e delle autorità giudiziarie.
2. Egli risponde verso l'Impresa di assicurazione e verso i singoli aderenti e beneficiari del Fondo dei danni a ciascuno arrecati e derivanti dall'inosservanza di tali doveri.
3. All'azione di responsabilità si applicano, in quanto compatibili, gli Artt. 2391, 2392, 2393, 2394, 2394-bis e 2395 del Codice Civile.

ALLEGATO N. 2 CONDIZIONI E MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLE RENDITE

Art. 1 - Prestazioni assicurate

1. La garanzia consiste nell'impegno dell'Impresa di assicurazione di erogare all'aderente/assicurato una rendita annua vitalizia immediata rivalutabile pagabile in rate posticipate. L'erogazione della rendita cesserà con l'ultima scadenza di rata precedente la morte dell'aderente/assicurato fatto salvo quanto previsto al successivo punto 2. lettera a) e b).
2. L'aderente/assicurato, in luogo della rendita di cui sopra, può richiedere l'erogazione delle prestazioni in una delle forme di seguito indicate:
 - a) una rendita annua vitalizia immediata rivalutabile reversibile: detta rendita è corrisposta all'aderente/assicurato finché è in vita e successivamente, in misura totale o per quota scelta dall'aderente/assicurato stesso, alla persona da lui designata denominata Reversionario;
 - b) una rendita annua rivalutabile certa per 5 o 10 anni e successivamente vitalizia; detta rendita per i primi anni è corrisposta all'aderente/assicurato o, in caso di suo decesso, alla persona da lui designata denominata beneficiario e, successivamente, all'aderente/assicurato finché è in vita.
3. Il pagamento della rendita da parte dell'Impresa di assicurazione deve essere preceduta dalla consegna, da parte dell'aderente/assicurato, di tutta la documentazione necessaria alla verifica dell'effettiva esistenza dell'obbligo di pagamento. Le domande di liquidazione, con allegata la documentazione richiesta, devono:
 - a) pervenire all'Impresa di assicurazione, per il tramite del Soggetto Incaricato, previa compilazione del Modulo di richiesta di liquidazione;
 - b) essere inviate direttamente all'Impresa di assicurazione a mezzo di lettera raccomandata con ricevuta di ritorno.

La richiesta di liquidazione deve essere sempre accompagnata dalla seguente documentazione: Nel caso in cui la richiesta di liquidazione venga effettuata presso il Soggetto Incaricato la documentazione necessaria sarà la seguente:

- a. Modulo di richiesta di liquidazione debitamente compilato e sottoscritto; le dichiarazioni sottoscritte verranno direttamente autenticate dal Soggetto Incaricato;
- b. Certificato di pensione oppure della lettera di accettazione della richiesta di pensione da parte dell'Ente Statale erogante ovvero documentazione comprovante l'acquisizione dei requisiti di accesso alle prestazioni stabilite nel regime obbligatorio di appartenenza;

- c. Fotocopia del documento d'identità in corso di validità dell'aderente/assicurato;
- d. Fotocopia del documento d'identità in corso di validità dell'eventuale Reversionario;
- e. Fotocopia del documento d'identità in corso di validità dell'eventuale beneficiario in caso di premorienza durante il godimento della rendita certa;
- f. Eventuale autocertificazione che attesti lo stato di casalinga.

Nel caso in cui la richiesta di liquidazione NON venga effettuata presso il Soggetto Incaricato, oltre alla documentazione sopra riportata, ad eccezione del Modulo di richiesta liquidazione, anche la seguente documentazione:

- a. Richiesta di liquidazione sottoscritta, completa di codice IBAN, con l'indicazione dell'intestatario del conto;
- b. recapito telefonico e/o indirizzo e-mail dell'aderente/assicurato.

Qualora siano riscontrate irregolarità o carenze nella documentazione già prodotta, l'Impresa di assicurazione si riserva di richiedere che la stessa sia nuovamente presentata od opportunamente integrata per procedere al pagamento nei termini stabiliti.

Resta inteso che le spese relative all'acquisizione dei suddetti documenti gravano direttamente sugli aventi diritto.

4. Verificatisi i presupposti per la liquidazione della prestazione in capitale o in caso di richiesta di Anticipazioni, l'Impresa di assicurazione esegue i pagamenti derivanti dai propri obblighi contrattuali mediante bonifico bancario entro 60 giorni dal ricevimento della documentazione completa. Decorso il termine di 60 giorni e a partire dal termine stesso sono dovuti gli interessi legali a favore dei beneficiari. In relazione a tutte le tipologie liquidative, l'Impresa di assicurazione mette a disposizione dell'aderente/assicurato apposita modulistica predisposta per richiedere le operazioni eseguibili in dipendenza delle prestazioni assicurate.
5. In relazione a tutte le tipologie liquidative, l'Impresa di assicurazione mette a disposizione dell'aderente/assicurato apposita modulistica predisposta per richiedere le operazioni eseguibili in dipendenza delle prestazioni assicurate.

Art. 2 - Periodicità di liquidazione della rendita

1. La rendita, indipendentemente dalla forma prescelta, può essere frazionata in rate dello stesso importo con cadenza semestrale o trimestrale o bimestrale anziché essere corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno.
2. Il frazionamento della rendita non può essere modificato nel corso della sua erogazione.

Art. 3 - Premio

1. La posizione individuale dell'Iscritto maturata nel Fondo, dedotta l'eventuale liquidazione in forma di capitale di cui all'Articolo 11 del Regolamento, viene impiegata in un premio unico quale corrispettivo delle prestazioni di rendita. Il Fondo verserà il premio dovuto:
 - a) il primo giorno del mese successivo al ricevimento della richiesta di erogazione per quegli aderenti/assicurati che ne abbiano fatto richiesta entro il 15 del mese;
 - b) il primo giorno del secondo mese successivo al ricevimento della richiesta di erogazione per quegli aderenti/assicurati che ne abbiano fatto richiesta tra il 16 e la fine del mese.
2. L'Impresa di assicurazione rilascerà, al Fondo ed all'aderente/assicurato, regolare quietanza a fronte del pagamento del premio comprensivo di eventuali imposte e tasse, riportante l'indicazione dell'aderente/assicurato stesso e l'importo della prestazione inizialmente assicurata.

Art. 4 - Costi di gestione e di pagamento rendita

1. Le percentuali del premio trattenute dalla Compagnia per far fronte ai costi gravanti sul contratto per le spese di amministrazione e di erogazione della rendita sono pari alle seguenti:
 - 1% per frazionamento annuale del pagamento della rendita;
 - 1,15% per frazionamento semestrale del pagamento della rendita;
 - 1,45% per frazionamento trimestrale del pagamento della rendita;
 - 1,75% per frazionamento bimestrale del pagamento della rendita.A tali costi vanno aggiunti 2,58 euro come caricamento fisso per ogni rata di rendita.

Art. 5 - Modalità di calcolo della rendita iniziale

1. L'importo annuo iniziale della rendita vitalizia si determina moltiplicando il premio di cui al precedente Articolo 3, al netto di tasse, per il coefficiente di conversione in vigore all'epoca di maturazione dei diritti di cui all'Articolo 12 del Regolamento.
2. I coefficienti di conversione attualmente in vigore al netto dei costi di cui al precedente Articolo 4, - dipendenti dall'età dell'assicurato all'epoca della conversione, dall'anno di nascita, dal frazionamento della rendita prescelto e - relativamente alle Adesioni collettive ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n° 198 e alle Adesioni precedenti alla data del 21 dicembre 2012 - dal sesso dell'assicurato stesso - , sono contenuti nell'Allegato A1, per la rendita vitalizia immediata e nell'Allegato A2 per la rendita di cui all'Articolo 1, comma 2, lettera b), ogni eventuale

variazione verrà comunicata all'Iscritto dal Fondo Pensione. In caso di scelta del frazionamento della rendita subannuale, l'importo ottenuto con i relativi coefficienti corrisponde all'importo annuo; l'ammontare delle singole rate si ottiene dividendo tale importo annuo per il numero di rate prescelto.

3. I coefficienti di conversione per la forma di cui all'Articolo 1, comma 2, lettere a) possono essere richiesti in qualunque momento, e comunque prima della conversione della posizione individuale in prestazione pensionistica. A titolo esemplificativo, i coefficienti di conversione per alcune età tipo e percentuali di reversione ritenute più significative, sono riportati nell'Allegato A3. Tutti i coefficienti di conversione sono depositati presso la sede del Fondo Pensione.
4. Il valore iniziale della rendita annua assicurata viene indicato per iscritto all'aderente/assicurato e si rivaluta come stabilito al successivo Articolo 8.

Art. 6 - Entrata in vigore dell'assicurazione

1. L'assicurazione decorre dal primo giorno del mese successivo al ricevimento della richiesta di erogazione per quegli aderenti/assicurati che ne abbiano fatto richiesta entro il 15 del mese; per gli aderenti/assicurati che effettuino la richiesta tra il 16 e la fine del mese, l'assicurazione decorre dal primo giorno del secondo mese successivo a quello della richiesta, in entrambi i casi è necessario il raggiungimento dei requisiti previsti dall'Articolo 11 del Regolamento.
2. L'entrata in vigore dell'assicurazione viene indicata per iscritto all'aderente/assicurato.

Art. 7 - Dichiarazioni relative alle circostanze del rischio

1. L'inesatta dichiarazione della data di nascita dell'aderente/assicurato e dell'eventuale Reversionario di cui all'Articolo 1, lettera a), comporta in ogni caso la rettifica, in base alle età reali, della rendita assicurata.

Art. 8 - Modalità di rivalutazione annuale della rendita assicurata

1. A fronte degli impegni assunti con il presente contratto l'Impresa di assicurazione ha istituito una specifica forma di gestione degli investimenti denominata "ARMONIUM", disciplinata dal relativo Regolamento che costituisce parte integrante del presente contratto.
2. Ad ogni anniversario della data di decorrenza la rendita verrà rivalutata sommando alla stessa il prodotto della rendita per la misura annua della rivalutazione determinata, in base al rendimento conseguito dalla gestione speciale "ARMONIUM", così come disciplinato nell'Allegato A4 - Clausola di Rivalutazione.

Art. 9 - Reversionari

1. L'aderente/assicurato, in caso di scelta della modalità di pagamento della rendita di cui all'Articolo 1, lettera a), designa il Reversionario, indicandone le generalità.
2. Tale designazione non può essere revocata o modificata nel corso di erogazione della rendita.

Art. 10 - Beneficiari

1. L'aderente/assicurato, in caso di scelta della modalità di pagamento della rendita di cui all'Articolo 1, lettera b), designa i beneficiari e può in qualsiasi momento revocare o modificare tale designazione nel corso di erogazione della rendita.
2. La designazione dei beneficiari non può essere revocata o modificata dopo che l'assicurato ed i beneficiari abbiano dichiarato per iscritto all'Impresa di assicurazione, rispettivamente, la rinuncia al potere di revoca e l'accettazione del beneficio.
3. La designazione dei beneficiari e le sue eventuali revoche o modifiche devono essere comunicate

per iscritto all'Impresa di assicurazione o disposte per testamento.

Art. 11 - Basi tecniche

1. Per le basi tecniche, ovvero per le ipotesi finanziarie e demografiche utilizzate si faccia riferimento all'Allegato A1, A2 e A3.

Art. 12 - Rinvio alle norme di Legge

1. L'assicurazione è regolata dalla Legge italiana. Per tutto quanto non è regolato dal contratto, valgono le norme di Legge.

Art. 13 - Tasse e imposte

Tasse e imposte relative al contratto sono a carico dell'aderente/assicurato o dei beneficiari ed aventi diritto.

Allegati**Allegato A1****Allegato A2****Allegato A3****Allegato A4**

ALLEGATO A1**Sezione 1**

Tabella dei coefficienti di conversione in rendita vitalizia relativa alle adesioni successive al 31 maggio 2017 non ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Valori di conversione di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua vitalizia immediata posticipata rivalutabile

Età alla conversione (*)	Frazionamento della rendita			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Bimestrale
50	28,03	27,99	27,91	27,82
51	28,67	28,63	28,54	28,45
52	29,34	29,29	29,20	29,11
53	30,04	29,99	29,90	29,81
54	30,77	30,73	30,63	30,54
55	31,55	31,50	31,40	31,31
56	32,36	32,31	32,22	32,12
57	33,22	33,17	33,07	32,97
58	34,13	34,08	33,98	33,88
59	35,10	35,04	34,94	34,83
60	36,12	36,06	35,95	35,85
61	37,20	37,15	37,03	36,92
62	38,35	38,30	38,18	38,06
63	39,58	39,52	39,40	39,28
64	40,88	40,82	40,69	40,57
65	42,27	42,21	42,08	41,95
66	43,76	43,69	43,56	43,42
67	45,35	45,28	45,14	45,01
68	47,06	46,99	46,85	46,71
69	48,91	48,83	48,69	48,54
70	50,90	50,82	50,67	50,52
71	53,05	52,97	52,81	52,65
72	55,39	55,30	55,14	54,97
73	57,92	57,83	57,66	57,48
74	60,67	60,58	60,39	60,21
75	63,66	63,56	63,37	63,18

(*) Età dell'assicurato al momento della conversione determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione superiore o uguale ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A	
Fino al 1907		+7 anni
1908	1917	+6 anni
1918	1922	+5 anni
1923	1927	+4 anni
1928	1939	+3 anni
1940	1948	+2 anni
1949	1957	+1 anno
1958	1966	-
1967	1977	-1 anno
1978	1988	-2 anni
1989	2000	-3 anni
2001	2013	-4 anni
2014	2020	-5 anni
Dal 2021		-6 anni

Ipotesi Demografica

- Tavola ANIA A62D (impegni differiti) ponderata 40% Maschi e 60% Femmine;

Ipotesi finanziaria

- Tasso tecnico 0,50%.

Tabella dei coefficienti di conversione in una rendita vitalizia relativa alle adesioni comprese tra il 21 dicembre 2012 e il 31 maggio 2017 non ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Valori di conversione di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua vitalizia immediata posticipata rivalutabile

Età alla conversione (*)	Frazionamento della rendita			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Bimestrale
50	33,80	33,75	33,64	33,54
51	34,43	34,37	34,27	34,16
52	35,09	35,03	34,93	34,82
53	35,78	35,72	35,62	35,51
54	36,51	36,45	36,34	36,23
55	37,28	37,22	37,11	37,00
56	38,09	38,03	37,92	37,80
57	38,95	38,89	38,77	38,65
58	39,86	39,79	39,67	39,55
59	40,82	40,76	40,63	40,51
60	41,84	41,78	41,65	41,52
61	42,92	42,86	42,73	42,60
62	44,07	44,01	43,87	43,74
63	45,30	45,23	45,09	44,95
64	46,60	46,53	46,38	46,24
65	47,98	47,91	47,76	47,62
66	49,45	49,38	49,23	49,08
67	51,03	50,95	50,80	50,64
68	52,71	52,63	52,47	52,31
69	54,52	54,44	54,27	54,11
70	56,46	56,37	56,20	56,03
71	58,54	58,45	58,27	58,10
72	60,78	60,69	60,51	60,32
73	63,21	63,11	62,92	62,73
74	65,85	65,75	65,55	65,35
75	68,72	68,61	68,40	68,20

(*) Età dell'assicurato al momento della conversione determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione superiore ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A	
	Fino al 1926	+3 anni
1927	1939	+2 anni
1940	1948	+1 anno
1949	1960	-
1961	1970	-1 anno
1971	2002	-2 anni

Ipotesi Demografica

- Tavole di sopravvivenza della popolazione: IPS55U impegni differiti, aggravata del 22% e ponderata 40% maschi/60% femmine;

Ipotesi finanziaria

- Tasso di interesse: 1,50% composto.

Sezione 2

Tabella dei coefficienti di conversione in una rendita vitalizia relativa alle adesioni collettive successive al 31 maggio 2017 ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Valori di conversione di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua vitalizia immediata posticipata rivalutabile

Età alla conversione (*)	Frazionamento della rendita							
	Annuale		Semestrale		Trimestrale		Bimestrale	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
50	29,48	27,00	29,43	26,96	29,34	26,88	29,25	26,80
51	30,18	27,59	30,14	27,55	30,05	27,46	29,96	27,38
52	30,93	28,20	30,88	28,16	30,79	28,07	30,69	27,99
53	31,71	28,84	31,67	28,80	31,57	28,71	31,47	28,63
54	32,54	29,52	32,49	29,48	32,39	29,39	32,29	29,30
55	33,41	30,23	33,36	30,18	33,26	30,09	33,16	30,00
56	34,33	30,98	34,28	30,93	34,17	30,83	34,07	30,74
57	35,30	31,76	35,25	31,71	35,14	31,62	35,03	31,52
58	36,33	32,59	36,27	32,54	36,16	32,44	36,05	32,34
59	37,42	33,47	37,36	33,42	37,25	33,32	37,14	33,21
60	38,58	34,40	38,52	34,34	38,41	34,24	38,29	34,14
61	39,82	35,38	39,76	35,33	39,64	35,22	39,52	35,11
62	41,13	36,42	41,07	36,37	40,94	36,26	40,82	36,15
63	42,52	37,54	42,46	37,48	42,33	37,36	42,20	37,25
64	44,01	38,72	43,94	38,66	43,81	38,54	43,68	38,42
65	45,59	39,98	45,52	39,92	45,38	39,80	45,25	39,68
66	47,29	41,33	47,21	41,27	47,07	41,14	46,93	41,02
67	49,11	42,77	49,03	42,71	48,89	42,58	48,74	42,45
68	51,07	44,32	51,00	44,25	50,84	44,12	50,69	43,98
69	53,20	45,98	53,12	45,92	52,96	45,78	52,80	45,64
70	55,50	47,78	55,42	47,71	55,25	47,56	55,08	47,42
71	58,00	49,71	57,91	49,64	57,73	49,49	57,56	49,34
72	60,71	51,81	60,61	51,73	60,43	51,57	60,25	51,41
73	63,65	54,07	63,55	53,99	63,36	53,83	63,17	53,66
74	66,85	56,53	66,75	56,45	66,55	56,28	66,35	56,11
75	70,34	59,22	70,23	59,13	70,02	58,95	69,81	58,77

(*) Età dell'assicurato al momento della conversione determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione superiore o uguale ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Maschi			Femmine		
Anno di nascita		Modifiche dell'età	Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A		Da	A	
fino al 1907		+7 anni	fino al 1908		+7 anni
1908	1917	+6 anni	1909	1917	+6 anni
1918	1919	+5 anni	1918	1922	+5 anni
1920	1925	+4 anni	1923	1929	+4 anni
1926	1938	+3 anni	1930	1940	+3 anni
1939	1947	+2 anni	1941	1949	+2 anni
1948	1957	+1 anno	1950	1957	+1 anno
1958	1966	-	1958	1966	-
1967	1978	-1 anno	1967	1976	-1 anno
1979	1992	-2 anni	1977	1986	-2 anni
1993	2006	-3 anni	1987	1996	-3 anni
2007	2020	-4 anni	1997	2007	-4 anni
Dal 2021		-6 anni	2008	2018	-5 anni
			2019	2020	-6 anni
			Dal 2021		-7 anni

Ipotesi Demografica

- Tavola ANIA A62D (impegni differiti) distinta per sesso;

Ipotesi finanziaria

- Tasso tecnico 0,50%.

Tabella dei coefficienti di conversione in una rendita vitalizia relativa alle adesioni collettive comprese tra il 21 dicembre 2012 e il 31 maggio 2017 ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246) e alle adesioni precedenti alla data del 21 dicembre 2012.

Valori di conversione di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua vitalizia immediata posticipata rivalutabile

Età alla conversione (*)	Frazionamento della rendita							
	Annuale		Semestrale		Trimestrale		Bimestrale	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
50	41,84	38,92	41,78	38,86	41,65	38,74	41,52	38,62
51	42,63	39,54	42,56	39,48	42,43	39,36	42,30	39,24
52	43,46	40,19	43,39	40,13	43,26	40,01	43,13	39,89
53	44,34	40,88	44,27	40,82	44,13	40,70	44,00	40,57
54	45,27	41,61	45,20	41,55	45,06	41,42	44,92	41,30
55	46,25	42,38	46,18	42,32	46,04	42,19	45,90	42,06
56	47,30	43,19	47,23	43,13	47,08	43,00	46,94	42,86
57	48,41	44,05	48,34	43,99	48,19	43,85	48,04	43,72
58	49,60	44,97	49,52	44,90	49,37	44,76	49,22	44,63
59	50,86	45,94	50,78	45,87	50,63	45,73	50,47	45,59
60	52,21	46,97	52,13	46,90	51,97	46,76	51,81	46,62
61	53,64	48,08	53,56	48,01	53,40	47,86	53,24	47,71
62	55,17	49,25	55,09	49,18	54,92	49,03	54,76	48,88
63	56,81	50,50	56,72	50,43	56,55	50,27	56,37	50,12
64	58,55	51,84	58,46	51,76	58,28	51,60	58,11	51,44
65	60,42	53,26	60,32	53,18	60,14	53,02	59,96	52,86
66	62,41	54,78	62,32	54,70	62,13	54,53	61,94	54,37
67	64,55	56,41	64,46	56,33	64,26	56,16	64,06	55,99
68	66,85	58,17	66,75	58,08	66,55	57,91	66,35	57,73
69	69,33	60,06	69,22	59,97	69,01	59,79	68,80	59,60
70	71,99	62,10	71,88	62,00	71,66	61,82	71,44	61,63
71	74,86	64,30	74,74	64,20	74,52	64,00	74,29	63,81
72	77,95	66,67	77,84	66,57	77,60	66,37	77,36	66,17
73	81,32	69,27	81,20	69,16	80,95	68,95	80,70	68,74
74	84,99	72,11	84,87	72,00	84,61	71,78	84,35	71,57
75	89,01	75,23	88,88	75,11	88,61	74,89	88,34	74,66

(*) Età dell'assicurato al momento della conversione determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione superiore o uguale ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Maschi			Femmine		
Anno di nascita		Modifiche dell'età	Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A		Da	A	
fino al 1925		+3 anni	fino al 1927		+3 anni
1926	1938	+2 anni	1928	1940	+2 anni
1939	1947	+1 anno	1941	1949	+1 anno
1948	1960	-	1950	1962	-
1961	1970	-1 anno	1963	1972	-1 anno
1971	2002	-2 anni	1973	2002	-2 anni

Ipotesi Demografica

- Tavole di sopravvivenza della popolazione distinte per sesso: IPS55;

Ipotesi finanziaria

- Tasso di interesse: 2,25%.

ALLEGATO A2 - 5 anni**Sezione 1**

Tabella dei coefficienti di conversione in una rendita certa per 5 anni e successivamente vitalizia relativa alle adesioni successive al 31 maggio 2017 non ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Valori di conversione di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua, certa per i primi 5 anni e successivamente vitalizia, immediata posticipata rivalutabile.

Età alla conversione (*)	Frazionamento della rendita			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Bimestrale
50	28,02	27,98	27,89	27,81
51	28,65	28,61	28,52	28,44
52	29,32	29,27	29,18	29,10
53	30,02	29,97	29,88	29,79
54	30,75	30,70	30,61	30,52
55	31,52	31,47	31,38	31,28
56	32,33	32,28	32,19	32,09
57	33,19	33,14	33,04	32,94
58	34,10	34,04	33,94	33,84
59	35,05	35,00	34,89	34,79
60	36,07	36,01	35,90	35,79
61	37,14	37,09	36,97	36,86
62	38,28	38,23	38,11	37,99
63	39,50	39,44	39,32	39,20
64	40,79	40,72	40,60	40,48
65	42,16	42,10	41,97	41,84
66	43,63	43,56	43,43	43,30
67	45,20	45,13	44,99	44,86
68	46,89	46,81	46,67	46,53
69	48,70	48,62	48,48	48,33
70	50,64	50,57	50,41	50,26
71	52,74	52,66	52,50	52,34
72	55,01	54,92	54,76	54,59
73	57,45	57,36	57,19	57,01
74	60,08	59,99	59,81	59,63
75	62,93	62,84	62,64	62,45

(*) Età dell'assicurato al momento della conversione determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione superiore o uguale ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A	
	Fino al 1907	+7 anni
1908	1917	+6 anni
1918	1922	+5 anni
1923	1927	+4 anni
1928	1939	+3 anni
1940	1948	+2 anni
1949	1957	+1 anno
1958	1966	-
1967	1977	-1 anno
1978	1988	-2 anni
1989	2000	-3 anni
2001	2013	-4 anni
2014	2020	-5 anni
	Dal 2021	-6 anni

Ipotesi Demografica

- Tavola ANIA A62D (impegni differiti) ponderata 40% Maschi e 60% Femmine;

Ipotesi finanziaria

- Tasso tecnico 0,50%.

Tabella dei coefficienti di conversione in una rendita certa per 5 anni e successivamente vitalizia relativa alle adesioni comprese tra il 21 dicembre 2012 e il 31 maggio 2017 non ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Valori di conversione di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua, certa per i primi 5 anni e successivamente vitalizia, immediata posticipata rivalutabile

Età alla conversione (*)	Frazionamento della rendita			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Bimestrale
50	33,78	33,73	33,63	33,53
51	34,41	34,36	34,25	34,15
52	35,06	35,01	34,91	34,80
53	35,76	35,70	35,59	35,48
54	36,48	36,43	36,32	36,21
55	37,25	37,19	37,08	36,97
56	38,06	38,00	37,88	37,77
57	38,91	38,85	38,73	38,62
58	39,81	39,75	39,63	39,51
59	40,77	40,71	40,58	40,46
60	41,78	41,72	41,59	41,46
61	42,85	42,79	42,66	42,53
62	43,99	43,93	43,79	43,66
63	45,20	45,13	44,99	44,86
64	46,48	46,41	46,27	46,13
65	47,84	47,77	47,63	47,48
66	49,29	49,22	49,07	48,92
67	50,83	50,76	50,60	50,45
68	52,48	52,40	52,24	52,08
69	54,24	54,16	54,00	53,83
70	56,13	56,04	55,87	55,70
71	58,15	58,06	57,88	57,71
72	60,31	60,22	60,04	59,86
73	62,65	62,55	62,36	62,17
74	65,17	65,07	64,87	64,67
75	67,88	67,77	67,57	67,36

(*) Età dell'assicurato al momento della conversione determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione superiore ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A	
	Fino al 1926	+3 anni
1927	1939	+2 anni
1940	1948	+1 anno
1949	1960	-
1961	1970	-1 anno
1971	2002	-2 anni

Ipotesi Demografica

- Tavole di sopravvivenza della popolazione: IPS55U impegni differiti, aggravata del 22% e ponderata 40% maschi/60% femmine;

Ipotesi finanziaria

- Tasso di interesse: 1,50% composto.

Sezione 2

Tabella dei coefficienti di conversione in una rendita certa per 5 anni e successivamente vitalizia relativa alle adesioni collettive successive al 31 maggio 2017 ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Valori di conversione di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua, certa per i primi 5 anni e successivamente vitalizia, immediata posticipata rivalutabile.

Età alla conversione (*)	Frazionamento della rendita							
	Annuale		Semestrale		Trimestrale		Bimestrale	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
50	29,46	26,99	29,41	26,95	29,32	26,87	29,23	26,78
51	30,16	27,57	30,12	27,53	30,03	27,45	29,93	27,36
52	30,91	28,19	30,86	28,14	30,76	28,06	30,67	27,97
53	31,69	28,83	31,64	28,78	31,54	28,70	31,45	28,61
54	32,51	29,50	32,46	29,46	32,36	29,37	32,26	29,28
55	33,37	30,21	33,32	30,16	33,22	30,07	33,12	29,98
56	34,29	30,95	34,23	30,90	34,13	30,81	34,03	30,72
57	35,25	31,74	35,20	31,69	35,09	31,59	34,99	31,49
58	36,27	32,56	36,22	32,51	36,11	32,41	36,00	32,32
59	37,36	33,44	37,30	33,38	37,19	33,28	37,07	33,18
60	38,51	34,36	38,45	34,31	38,33	34,20	38,21	34,10
61	39,73	35,34	39,67	35,28	39,55	35,18	39,42	35,07
62	41,02	36,38	40,96	36,32	40,83	36,21	40,71	36,10
63	42,40	37,48	42,33	37,42	42,20	37,31	42,07	37,20
64	43,86	38,65	43,79	38,60	43,66	38,48	43,53	38,36
65	45,41	39,91	45,35	39,85	45,21	39,73	45,07	39,60
66	47,08	41,24	47,01	41,18	46,87	41,06	46,72	40,93
67	48,87	42,67	48,79	42,61	48,64	42,48	48,50	42,35
68	50,79	44,20	50,71	44,14	50,56	44,00	50,40	43,87
69	52,85	45,84	52,77	45,77	52,61	45,64	52,45	45,50
70	55,08	47,61	55,00	47,54	54,83	47,39	54,66	47,25
71	57,48	49,51	57,40	49,43	57,22	49,28	57,05	49,13
72	60,07	51,56	59,98	51,48	59,80	51,32	59,62	51,17
73	62,87	53,77	62,77	53,69	62,58	53,52	62,39	53,36
74	65,87	56,16	65,77	56,07	65,57	55,90	65,37	55,73
75	69,11	58,75	69,01	58,66	68,80	58,48	68,59	58,30

(*) inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione superiore o uguale ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Maschi			Femmine		
Anno di nascita		Modifiche dell'età	Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A		Da	A	
fino al 1907		+7 anni	fino al 1908		+7 anni
1908	1917	+6 anni	1909	1917	+6 anni
1918	1919	+5 anni	1918	1922	+5 anni
1920	1925	+4 anni	1923	1929	+4 anni
1926	1938	+3 anni	1930	1940	+3 anni
1939	1947	+2 anni	1941	1949	+2 anni
1948	1957	+1 anno	1950	1957	+1 anno
1958	1966	-	1958	1966	-
1967	1978	-1 anno	1967	1976	-1 anno
1979	1992	-2 anni	1977	1986	-2 anni
1993	2006	-3 anni	1987	1996	-3 anni
2007	2020	-4 anni	1997	2007	-4 anni
Dal 2021		-6 anni	2008	2018	-5 anni
			2019	2020	-6 anni
			Dal 2021		-7 anni

Ipotesi Demografica

- Tavola ANIA A62D (impegni differiti) distinta per sesso;

Ipotesi finanziaria

- Tasso tecnico 0,50%.

Tabella dei coefficienti di conversione in una rendita certa per 5 anni e successivamente vitalizia relativa alle adesioni collettive comprese tra il 21 dicembre 2012 e il 31 maggio 2017 ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246) e alle adesioni precedenti alla data del 21 dicembre 2012.

Valori di conversione di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua, certa per i primi 5 anni e successivamente vitalizia, immediata posticipata rivalutabile

Età alla conversione (*)	Frazionamento della rendita							
	Annuale		Semestrale		Trimestrale		Bimestrale	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
50	41,80	38,89	41,74	38,83	41,61	38,72	41,49	38,60
51	42,59	39,51	42,52	39,45	42,39	39,33	42,26	39,21
52	43,41	40,16	43,35	40,10	43,21	39,98	43,08	39,86
53	44,28	40,85	44,22	40,79	44,08	40,67	43,95	40,54
54	45,21	41,58	45,14	41,51	45,00	41,39	44,86	41,26
55	46,18	42,34	46,11	42,28	45,97	42,15	45,83	42,02
56	47,22	43,15	47,15	43,08	47,00	42,95	46,86	42,82
57	48,32	44,01	48,25	43,94	48,10	43,81	47,95	43,67
58	49,49	44,91	49,41	44,85	49,26	44,71	49,11	44,57
59	50,73	45,88	50,65	45,81	50,50	45,67	50,35	45,53
60	52,05	46,91	51,97	46,83	51,82	46,69	51,66	46,55
61	53,46	48,00	53,38	47,92	53,22	47,78	53,05	47,63
62	54,95	49,16	54,87	49,08	54,70	48,93	54,54	48,78
63	56,54	50,39	56,46	50,31	56,29	50,16	56,11	50,01
64	58,24	51,70	58,15	51,63	57,97	51,47	57,79	51,31
65	60,04	53,11	59,95	53,03	59,77	52,87	59,58	52,70
66	61,96	54,60	61,87	54,52	61,68	54,35	61,49	54,19
67	64,01	56,20	63,91	56,11	63,72	55,94	63,53	55,77
68	66,20	57,91	66,10	57,83	65,90	57,65	65,70	57,48
69	68,54	59,76	68,44	59,67	68,23	59,49	68,02	59,30
70	71,05	61,74	70,94	61,65	70,73	61,46	70,51	61,27
71	73,73	63,87	73,62	63,78	73,40	63,58	73,17	63,39
72	76,61	66,17	76,49	66,07	76,26	65,87	76,03	65,67
73	79,70	68,67	79,58	68,57	79,34	68,36	79,10	68,15
74	83,02	71,38	82,90	71,28	82,64	71,06	82,39	70,84
75	86,58	74,33	86,45	74,22	86,19	73,99	85,93	73,77

(*) Età dell'assicurato al momento della conversione determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione superiore ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Maschi			Femmine		
Anno di nascita		Modifiche dell'età	Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A		Da	A	
fino al 1925		+3 anni	fino al 1927		+3 anni
1926	1938	+2 anni	1928	1940	+2 anni
1939	1947	+1 anno	1941	1949	+1 anno
1948	1960	-	1950	1962	-
1961	1970	-1 anno	1963	1972	-1 anno
1971	2002	-2 anni	1973	2002	-2 anni

Ipotesi Demografica

- Tavole di sopravvivenza della popolazione distinte per sesso: IPS55;

Ipotesi finanziaria

- Tasso di interesse: 2,25%.

ALLEGATO A2 - 10 anni**Sezione 1**

Tabella dei coefficienti di conversione in una rendita certa per 10 anni e successivamente vitalizia relativa alle adesioni successive al 31 maggio 2017 non ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Valori di conversione di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua, certa per i primi 10 anni e successivamente vitalizia, immediata posticipata rivalutabile

Età alla conversione (*)	Frazionamento della rendita			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Bimestrale
50	27,97	27,93	27,85	27,76
51	28,60	28,56	28,47	28,39
52	29,26	29,22	29,13	29,04
53	29,95	29,91	29,82	29,72
54	30,68	30,63	30,54	30,44
55	31,44	31,39	31,30	31,20
56	32,24	32,19	32,09	31,99
57	33,08	33,03	32,93	32,83
58	33,97	33,92	33,82	33,71
59	34,91	34,86	34,75	34,65
60	35,90	35,85	35,74	35,63
61	36,95	36,90	36,78	36,67
62	38,06	38,00	37,89	37,77
63	39,24	39,18	39,06	38,94
64	40,48	40,42	40,30	40,18
65	41,81	41,74	41,62	41,49
66	43,21	43,14	43,01	42,88
67	44,70	44,63	44,50	44,36
68	46,29	46,22	46,08	45,94
69	47,98	47,91	47,76	47,61
70	49,77	49,70	49,55	49,40
71	51,68	51,60	51,44	51,29
72	53,70	53,61	53,45	53,29
73	55,83	55,74	55,57	55,41
74	58,08	57,99	57,81	57,64
75	60,44	60,34	60,16	59,98

(*) Età dell'assicurato al momento della conversione determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione superiore o uguale ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A	
	Fino al 1907	+7 anni
1908	1917	+6 anni
1918	1922	+5 anni
1923	1927	+4 anni
1928	1939	+3 anni
1940	1948	+2 anni
1949	1957	+1 anno
1958	1966	-
1967	1977	-1 anno
1978	1988	-2 anni
1989	2000	-3 anni
2001	2013	-4 anni
2014	2020	-5 anni
	Dal 2021	-6 anni

Ipotesi Demografica

- Tavola ANIA A62D (impegni differiti) ponderata 40% Maschi e 60% Femmine;

Ipotesi finanziaria

- Tasso tecnico 0,50%.

Tabella dei coefficienti di conversione in una rendita certa per 10 anni e successivamente vitalizia relativa alle adesioni comprese tra il 21 dicembre 2012 e il 31 maggio 2017 non ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Valori di conversione di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua, certa per i primi 10 anni e successivamente vitalizia, immediata posticipata rivalutabile

Età alla conversione (*)	Frazionamento della rendita			
	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Bimestrale
50	33,73	33,68	33,58	33,48
51	34,35	34,30	34,20	34,09
52	35,00	34,95	34,84	34,74
53	35,69	35,63	35,52	35,42
54	36,40	36,35	36,24	36,13
55	37,16	37,10	36,99	36,88
56	37,95	37,90	37,78	37,67
57	38,79	38,73	38,61	38,50
58	39,67	39,61	39,49	39,37
59	40,60	40,54	40,42	40,30
60	41,59	41,52	41,40	41,27
61	42,63	42,56	42,43	42,30
62	43,72	43,66	43,52	43,39
63	44,88	44,81	44,68	44,54
64	46,10	46,03	45,89	45,75
65	47,40	47,33	47,18	47,04
66	48,77	48,69	48,55	48,40
67	50,22	50,14	49,99	49,84
68	51,75	51,67	51,52	51,36
69	53,38	53,30	53,14	52,97
70	55,10	55,01	54,84	54,68
71	56,91	56,82	56,65	56,48
72	58,82	58,73	58,55	58,37
73	60,83	60,74	60,56	60,37
74	62,96	62,86	62,67	62,48
75	65,19	65,09	64,89	64,69

(*) Età dell'assicurato al momento della conversione determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione superiore ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A	
	Fino al 1926	+3 anni
1927	1939	+2 anni
1940	1948	+1 anno
1949	1960	-
1961	1970	-1 anno
1971	2002	-2 anni

Ipotesi Demografica

- Tavole di sopravvivenza della popolazione: IPS55U impegni differiti, aggravata del 22% e ponderata 40% maschi/60% femmine;

Ipotesi finanziaria

- Tasso di interesse: 1,50% composto.

Sezione 2

Tabella dei coefficienti di conversione in una rendita certa per 10 anni e successivamente vitalizia relativa alle adesioni collettive successive al 31 maggio 2017 ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Valori di conversione di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua, certa per i primi 10 anni e successivamente vitalizia, immediata posticipata rivalutabile

Età alla conversione (*)	Frazionamento della rendita							
	Annuale		Semestrale		Trimestrale		Bimestrale	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
50	29,40	26,95	29,35	26,91	29,26	26,83	29,18	26,75
51	30,10	27,53	30,05	27,49	29,96	27,41	29,87	27,32
52	30,83	28,14	30,78	28,10	30,69	28,01	30,59	27,93
53	31,60	28,78	31,55	28,73	31,45	28,65	31,36	28,56
54	32,41	29,44	32,36	29,40	32,26	29,31	32,16	29,22
55	33,26	30,14	33,21	30,10	33,10	30,01	33,00	29,92
56	34,15	30,88	34,10	30,83	34,00	30,74	33,89	30,65
57	35,09	31,66	35,04	31,61	34,93	31,51	34,83	31,42
58	36,09	32,47	36,03	32,42	35,92	32,33	35,82	32,23
59	37,14	33,33	37,08	33,28	36,97	33,18	36,86	33,08
60	38,25	34,24	38,19	34,19	38,08	34,09	37,96	33,99
61	39,43	35,21	39,37	35,15	39,25	35,05	39,13	34,94
62	40,67	36,23	40,61	36,17	40,49	36,06	40,36	35,95
63	41,99	37,31	41,92	37,25	41,80	37,14	41,67	37,02
64	43,38	38,45	43,31	38,39	43,18	38,28	43,05	38,16
65	44,85	39,67	44,78	39,61	44,65	39,49	44,51	39,37
66	46,41	40,96	46,34	40,90	46,20	40,78	46,06	40,65
67	48,07	42,34	48,00	42,28	47,85	42,15	47,71	42,02
68	49,83	43,81	49,76	43,74	49,61	43,61	49,46	43,47
69	51,70	45,37	51,62	45,30	51,47	45,16	51,31	45,02
70	53,68	47,03	53,60	46,96	53,43	46,82	53,27	46,67
71	55,76	48,80	55,68	48,73	55,51	48,58	55,34	48,43
72	57,96	50,69	57,87	50,61	57,70	50,46	57,52	50,31
73	60,26	52,69	60,17	52,61	59,99	52,45	59,80	52,29
74	62,66	54,82	62,57	54,74	62,38	54,57	62,19	54,40
75	65,16	57,07	65,06	56,98	64,86	56,81	64,66	56,63

(*) Età dell'assicurato al momento della conversione determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione superiore o uguale ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Maschi			Femmine		
Anno di nascita		Modifiche dell'età	Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A		Da	A	
fino al 1907		+7 anni	fino al 1908		+7 anni
1908	1917	+6 anni	1909	1917	+6 anni
1918	1919	+5 anni	1918	1922	+5 anni
1920	1925	+4 anni	1923	1929	+4 anni
1926	1938	+3 anni	1930	1940	+3 anni
1939	1947	+2 anni	1941	1949	+2 anni
1948	1957	+1 anno	1950	1957	+1 anno
1958	1966	-	1958	1966	-
1967	1978	-1 anno	1967	1976	-1 anno
1979	1992	-2 anni	1977	1986	-2 anni
1993	2006	-3 anni	1987	1996	-3 anni
2007	2020	-4 anni	1997	2007	-4 anni
Dal 2021		-6 anni	2008	2018	-5 anni
			2019	2020	-6 anni
			Dal 2021		-7 anni

Ipotesi Demografica

- Tavola ANIA A62D (impegni differiti) distinta per sesso;

Ipotesi finanziaria

- Tasso tecnico 0,50%.

Tabella dei coefficienti di conversione in una rendita certa per 10 anni e successivamente vitalizia relativa alle adesioni collettive comprese tra il 21 dicembre 2012 e il 31 maggio 2017 ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246) e alle adesioni precedenti alla data del 21 dicembre 2012.

Valori di conversione di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua, certa per i primi 10 anni e successivamente vitalizia, immediata posticipata rivalutabile

Età alla conversione (*)	Frazionamento della rendita							
	Annuale		Semestrale		Trimestrale		Bimestrale	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
50	41,70	38,83	41,63	38,77	41,51	38,65	41,38	38,53
51	42,46	39,44	42,40	39,38	42,27	39,26	42,14	39,14
52	43,27	40,08	43,21	40,02	43,07	39,90	42,94	39,78
53	44,12	40,76	44,06	40,70	43,92	40,58	43,79	40,45
54	45,02	41,48	44,95	41,41	44,82	41,29	44,68	41,16
55	45,97	42,23	45,90	42,16	45,76	42,04	45,62	41,91
56	46,97	43,02	46,90	42,96	46,75	42,83	46,61	42,70
57	48,02	43,86	47,95	43,80	47,80	43,66	47,66	43,53
58	49,14	44,75	49,06	44,68	48,91	44,55	48,76	44,41
59	50,31	45,69	50,24	45,62	50,09	45,48	49,93	45,34
60	51,56	46,69	51,48	46,61	51,33	46,47	51,17	46,33
61	52,87	47,74	52,79	47,67	52,63	47,52	52,47	47,38
62	54,26	48,86	54,18	48,78	54,01	48,64	53,85	48,49
63	55,72	50,04	55,63	49,96	55,47	49,81	55,30	49,66
64	57,26	51,29	57,17	51,22	57,00	51,06	56,82	50,91
65	58,88	52,63	58,79	52,55	58,61	52,39	58,43	52,23
66	60,59	54,04	60,50	53,96	60,32	53,79	60,13	53,63
67	62,39	55,54	62,30	55,46	62,11	55,29	61,92	55,12
68	64,28	57,15	64,19	57,06	63,99	56,89	63,80	56,71
69	66,27	58,85	66,17	58,76	65,97	58,58	65,76	58,40
70	68,34	60,66	68,23	60,56	68,03	60,38	67,82	60,20
71	70,49	62,57	70,39	62,48	70,17	62,29	69,96	62,10
72	72,73	64,61	72,62	64,51	72,40	64,31	72,18	64,12
73	75,04	66,76	74,93	66,66	74,70	66,46	74,47	66,26
74	77,43	69,04	77,31	68,94	77,08	68,73	76,84	68,52
75	79,88	71,44	79,75	71,33	79,51	71,12	79,27	70,90

(*) Età dell'assicurato al momento della conversione determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione superiore ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Maschi			Femmine		
Anno di nascita		Modifiche dell'età	Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A		Da	A	
fino al 1925		+3 anni	fino al 1927		+3 anni
1926	1938	+2 anni	1928	1940	+2 anni
1939	1947	+1 anno	1941	1949	+1 anno
1948	1960	-	1950	1962	-
1961	1970	-1 anno	1963	1972	-1 anno
1971	2002	-2 anni	1973	2002	-2 anni

Ipotesi Demografica

- Tavole di sopravvivenza della popolazione distinte per sesso: IPS55;

Ipotesi finanziaria

- Tasso di interesse: 2,25%.

ALLEGATO A3**Sezione 1**

Valori di conversione, per alcune età tipo, di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua vitalizia, reversibile su altra testa reversionaria, immediata posticipata rivalutabile relativi alle adesioni successive tra il 31 maggio 2017 non ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Frazionamento della rendita: annuale

Ipotesi finanziaria: tasso tecnico 0,50%

Ipotesi demografica: Tavola ANIA A62D (Impegni differiti) ponderata 40% maschi e 60% femmine

Misura della reversibilità: 100%

Età testa primaria	Età testa reversionaria										
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
65	32,84	33,42	34,00	34,56	35,12	35,66	36,18	36,68	37,17	37,63	38,06
66	33,15	33,77	34,38	34,99	35,59	36,18	36,75	37,31	37,85	38,36	38,85
67	33,43	34,09	34,74	35,40	36,04	36,68	37,31	37,92	38,52	39,09	39,64
68	33,70	34,39	35,09	35,78	36,48	37,17	37,85	38,52	39,17	39,81	40,42
69	33,94	34,67	35,41	36,14	36,89	37,63	38,36	39,09	39,81	40,51	41,19
70	34,17	34,93	35,70	36,48	37,27	38,06	38,85	39,64	40,42	41,19	41,94
71	34,38	35,17	35,98	36,80	37,63	38,47	39,32	40,17	41,01	41,84	42,67
72	34,57	35,39	36,23	37,09	37,97	38,86	39,76	40,66	41,57	42,47	43,37
73	34,74	35,59	36,47	37,36	38,28	39,22	40,17	41,13	42,10	43,08	44,05
74	34,90	35,78	36,68	37,61	38,57	39,55	40,55	41,57	42,60	43,64	44,69
75	35,04	35,94	36,87	37,83	38,83	39,85	40,90	41,97	43,07	44,18	45,30

Misura della reversibilità: 60%

Età testa primaria	Età testa reversionaria										
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
65	36,06	36,48	36,88	37,28	37,67	38,04	38,39	38,73	39,05	39,36	39,64
66	36,71	37,16	37,60	38,04	38,46	38,87	39,27	39,65	40,01	40,35	40,68
67	37,36	37,85	38,33	38,80	39,27	39,72	40,16	40,58	40,99	41,37	41,74
68	38,02	38,54	39,06	39,58	40,08	40,58	41,06	41,53	41,99	42,42	42,84
69	38,68	39,24	39,80	40,36	40,91	41,45	41,98	42,50	43,01	43,50	43,96
70	39,34	39,94	40,55	41,15	41,74	42,33	42,92	43,49	44,05	44,59	45,12
71	40,01	40,65	41,30	41,94	42,58	43,23	43,86	44,49	45,10	45,71	46,29
72	40,69	41,37	42,05	42,74	43,43	44,13	44,82	45,50	46,18	46,84	47,49
73	41,36	42,08	42,81	43,55	44,29	45,03	45,78	46,52	47,26	48,00	48,72
74	42,04	42,80	43,57	44,35	45,15	45,94	46,75	47,56	48,36	49,16	49,96
75	42,72	43,52	44,33	45,16	46,01	46,86	47,72	48,59	49,47	50,34	51,21

L'età viene calcolata al momento della conversione ed è determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione uguale o superiore ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A	
	Fino al 1907	+7 anni
1908	1917	+6 anni
1918	1922	+5 anni
1923	1927	+4 anni
1928	1939	+3 anni
1940	1948	+2 anni
1949	1957	+1 anno
1958	1966	-
1967	1977	-1 anno
1978	1988	-2 anni
1989	2000	-3 anni
2001	2013	-4 anni
2014	2020	-5 anni
	Dal 2021	-6 anni

Valori di conversione, per alcune età tipo, di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua vitalizia, reversibile su altra testa reversionaria, immediata posticipata rivalutabile relativi alle adesioni comprese tra 21 dicembre 2012 e il 31 maggio 2017 non ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Frazionamento della rendita: annuale

Ipotesi finanziaria: tasso di interesse 1,50%

Ipotesi demografica: tavole di sopravvivenza della popolazione IPS55U impegni differiti, aggravata del 22% e ponderata 40% maschi/60% femmine

Misura della reversibilità: 100%

Età testa primaria	Età testa reversionaria										
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
65	38,25	38,81	39,36	39,91	40,44	40,96	41,47	41,96	42,44	42,89	43,33
66	38,56	39,15	39,74	40,33	40,90	41,47	42,03	42,57	43,09	43,60	44,08
67	38,85	39,47	40,10	40,73	41,35	41,96	42,57	43,16	43,74	44,29	44,83
68	39,12	39,78	40,45	41,11	41,78	42,44	43,09	43,74	44,37	44,98	45,58
69	39,37	40,07	40,77	41,48	42,18	42,89	43,60	44,29	44,98	45,65	46,31
70	39,61	40,33	41,07	41,82	42,57	43,33	44,08	44,83	45,58	46,31	47,03
71	39,83	40,58	41,36	42,14	42,94	43,74	44,54	45,35	46,15	46,95	47,73
72	40,03	40,82	41,62	42,44	43,28	44,13	44,98	45,84	46,70	47,56	48,41
73	40,22	41,03	41,87	42,72	43,60	44,49	45,39	46,31	47,23	48,15	49,07
74	40,39	41,23	42,09	42,99	43,90	44,83	45,78	46,75	47,73	48,72	49,71
75	40,54	41,41	42,30	43,23	44,18	45,15	46,15	47,17	48,20	49,25	50,31

Misura della reversibilità: 60%

Età testa primaria	Età testa reversionaria										
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
65	41,63	42,02	42,41	42,79	43,15	43,51	43,85	44,18	44,49	44,79	45,08
66	42,28	42,71	43,13	43,54	43,94	44,33	44,71	45,08	45,43	45,76	46,08
67	42,95	43,41	43,86	44,31	44,74	45,17	45,59	46,00	46,39	46,76	47,12
68	43,62	44,11	44,60	45,08	45,56	46,03	46,49	46,93	47,37	47,78	48,19
69	44,29	44,82	45,34	45,87	46,38	46,89	47,40	47,89	48,37	48,83	49,28
70	44,98	45,54	46,10	46,66	47,22	47,77	48,32	48,86	49,38	49,90	50,40
71	45,67	46,26	46,86	47,46	48,06	48,66	49,25	49,84	50,42	50,99	51,54
72	46,36	46,99	47,63	48,27	48,91	49,56	50,20	50,84	51,47	52,09	52,70
73	47,06	47,73	48,40	49,09	49,78	50,47	51,16	51,85	52,54	53,22	53,89
74	47,78	48,48	49,19	49,92	50,65	51,39	52,14	52,88	53,63	54,37	55,11
75	48,50	49,24	49,99	50,76	51,54	52,33	53,13	53,93	54,74	55,54	56,35

L'età viene calcolata al momento della conversione ed è determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione uguale o superiore ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A	
	Fino al 1926	+3 anni
1927	1939	+2 anni
1940	1948	+1 anno
1949	1960	-
1961	1970	-1 anno
1971	2002	-2 anni

Sezione 2

Valori di conversione, per alcune età tipo, di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua vitalizia, reversibile su altra testa reversionaria, immediata posticipata rivalutabile relativi alle adesioni collettive successive al 31 maggio 2017 ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Sesso Testa Primaria: Maschile

Sesso Testa reversionaria: Femminile

Frazionamento della rendita: annuale

Ipotesi finanziaria: tasso tecnico 0,50%

Ipotesi demografica: Tavola ANIA A62D (Impegni differiti) distinta per sesso

Misura della reversibilità: 100%

Età testa primaria	Età testa reversionaria										
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
65	32,39	33,05	33,71	34,37	35,03	35,70	36,35	36,99	37,63	38,24	38,84
66	32,60	33,28	33,98	34,68	35,39	36,09	36,80	37,49	38,18	38,85	39,51
67	32,79	33,50	34,23	34,97	35,72	36,47	37,22	37,97	38,71	39,45	40,17
68	32,96	33,71	34,46	35,24	36,02	36,82	37,62	38,42	39,22	40,02	40,80
69	33,12	33,89	34,68	35,48	36,31	37,14	37,99	38,85	39,70	40,56	41,41
70	33,27	34,06	34,87	35,71	36,57	37,45	38,34	39,25	40,16	41,08	42,00
71	33,40	34,21	35,05	35,92	36,81	37,73	38,66	39,62	40,59	41,57	42,55
72	33,51	34,35	35,21	36,10	37,03	37,98	38,96	39,96	40,98	42,02	43,08
73	33,62	34,47	35,35	36,27	37,23	38,21	39,23	40,28	41,35	42,45	43,57
74	33,71	34,58	35,48	36,42	37,40	38,42	39,48	40,56	41,69	42,84	44,02
75	33,79	34,68	35,60	36,56	37,56	38,61	39,70	40,83	41,99	43,20	44,44

Misura della reversibilità: 60%

Età testa primaria	Età testa reversionaria										
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
65	36,63	37,13	37,63	38,12	38,61	39,09	39,56	40,01	40,45	40,88	41,28
66	37,22	37,76	38,29	38,82	39,35	39,87	40,38	40,88	41,37	41,84	42,29
67	37,82	38,38	38,95	39,52	40,09	40,65	41,21	41,76	42,29	42,82	43,32
68	38,41	39,01	39,62	40,23	40,84	41,45	42,05	42,65	43,24	43,81	44,37
69	39,01	39,65	40,29	40,94	41,59	42,24	42,90	43,55	44,19	44,82	45,44
70	39,61	40,28	40,96	41,65	42,35	43,05	43,75	44,45	45,15	45,84	46,53
71	40,22	40,92	41,64	42,37	43,11	43,86	44,61	45,37	46,12	46,88	47,63
72	40,83	41,57	42,32	43,09	43,87	44,67	45,48	46,29	47,10	47,92	48,74
73	41,44	42,21	43,00	43,81	44,64	45,48	46,34	47,21	48,09	48,97	49,86
74	42,05	42,85	43,68	44,53	45,40	46,30	47,21	48,14	49,08	50,03	50,99
75	42,66	43,50	44,36	45,25	46,17	47,11	48,08	49,06	50,06	51,08	52,12

L'età viene calcolata al momento della conversione ed è determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione uguale o superiore ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Maschi			Femmine		
Anno di nascita	Modifiche dell'età		Anno di nascita	Modifiche dell'età	
Da	A		Da	A	
fino al 1907		+7 anni	fino al 1908		+7 anni
1908	1917	+6 anni	1909	1917	+6 anni
1918	1919	+5 anni	1918	1922	+5 anni
1920	1925	+4 anni	1923	1929	+4 anni
1926	1938	+3 anni	1930	1940	+3 anni
1939	1947	+2 anni	1941	1949	+2 anni
1948	1957	+1 anno	1950	1957	+1 anno
1958	1966	-	1958	1966	-
1967	1978	-1 anno	1967	1976	-1 anno
1979	1992	-2 anni	1977	1986	-2 anni
1993	2006	-3 anni	1987	1996	-3 anni
2007	2020	-4 anni	1997	2007	-4 anni
Dal 2021		-6 anni	2008	2018	-5 anni
			2019	2020	-6 anni
			Dal 2021		-7 anni

Sesso Testa Primaria: Femminile

Sesso Testa reversionaria: Maschile

Frazionamento della rendita: annuale

Ipotesi finanziaria: tasso tecnico 0,50%

Ipotesi demografica: Tavola ANIA A62D (Impegni differiti) distinta per sesso

Misura della reversibilità: 100%

Età testa primaria	Età testa reversionaria										
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
65	33,41	33,90	34,38	34,84	35,28	35,70	36,09	36,47	36,82	37,14	37,45
66	33,83	34,36	34,89	35,39	35,88	36,35	36,80	37,22	37,62	37,99	38,34
67	34,23	34,81	35,38	35,94	36,48	36,99	37,49	37,97	38,42	38,85	39,25
68	34,62	35,24	35,86	36,46	37,05	37,63	38,18	38,71	39,22	39,70	40,16
69	34,98	35,65	36,31	36,97	37,61	38,24	38,85	39,45	40,02	40,56	41,08
70	35,32	36,03	36,74	37,45	38,15	38,84	39,51	40,17	40,80	41,41	42,00
71	35,64	36,40	37,15	37,91	38,67	39,41	40,15	40,87	41,57	42,26	42,91
72	35,94	36,73	37,54	38,35	39,16	39,96	40,76	41,55	42,33	43,08	43,82
73	36,21	37,05	37,90	38,76	39,62	40,49	41,35	42,21	43,06	43,89	44,71
74	36,46	37,34	38,23	39,14	40,06	40,98	41,91	42,84	43,76	44,67	45,57
75	36,70	37,61	38,54	39,49	40,46	41,44	42,43	43,43	44,43	45,43	46,42

Misura della reversibilità: 60%

Età testa primaria	Età testa reversionaria										
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
65	35,76	36,09	36,42	36,73	37,02	37,29	37,55	37,80	38,02	38,23	38,42
66	36,48	36,85	37,21	37,55	37,88	38,19	38,48	38,76	39,02	39,26	39,48
67	37,20	37,61	38,01	38,39	38,76	39,11	39,44	39,75	40,05	40,33	40,58
68	37,94	38,39	38,82	39,25	39,65	40,05	40,42	40,78	41,11	41,43	41,73
69	38,68	39,17	39,65	40,11	40,57	41,00	41,42	41,83	42,21	42,57	42,91
70	39,43	39,96	40,48	41,00	41,50	41,98	42,45	42,90	43,33	43,74	44,13
71	40,19	40,76	41,33	41,89	42,44	42,97	43,50	44,00	44,49	44,95	45,40
72	40,95	41,57	42,19	42,79	43,39	43,98	44,56	45,12	45,67	46,19	46,70
73	41,72	42,39	43,05	43,71	44,36	45,01	45,65	46,27	46,88	47,47	48,03
74	42,50	43,21	43,92	44,63	45,34	46,05	46,75	47,43	48,11	48,77	49,41
75	43,28	44,04	44,80	45,56	46,33	47,10	47,86	48,62	49,36	50,09	50,81

L'età viene calcolata al momento della conversione ed è determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione uguale o superiore ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Maschi			Femmine		
Anno di nascita		Modifiche dell'età	Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A		Da	A	
fino al 1907		+7 anni	fino al 1908		+7 anni
1908	1917	+6 anni	1909	1917	+6 anni
1918	1919	+5 anni	1918	1922	+5 anni
1920	1925	+4 anni	1923	1929	+4 anni
1926	1938	+3 anni	1930	1940	+3 anni
1939	1947	+2 anni	1941	1949	+2 anni
1948	1957	+1 anno	1950	1957	+1 anno
1958	1966	-	1958	1966	-
1967	1978	-1 anno	1967	1976	-1 anno
1979	1992	-2 anni	1977	1986	-2 anni
1993	2006	-3 anni	1987	1996	-3 anni
2007	2020	-4 anni	1997	2007	-4 anni
Dal 2021		-6 anni	2008	2018	-5 anni
			2019	2020	-6 anni
			Dal 2021		-7 anni

Valori di conversione, per alcune età tipo, di 1.000,00 euro di montante contributivo investito in una rendita annua vitalizia, reversibile su altra testa reversionaria, immediata posticipata rivalutabile relativi alle adesioni collettive comprese tra il 21 dicembre 2012 e il 31 maggio 2017 ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-bis del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246) e alle adesioni precedenti alla data del 21 dicembre 2012.

Sesso Testa Primaria: Maschile

Sesso Testa reversionaria: Femminile

Frazionamento della rendita: annuale

Ipotesi finanziaria: tasso tecnico 2,25%

Ipotesi demografica: tavole di sopravvivenza distinte per sesso IPS55

Misura della reversibilità: 100%

Età testa primaria	Età testa reversionaria										
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
65	44,45	45,16	45,87	46,60	47,32	48,05	48,78	49,50	50,21	50,91	51,60
66	44,69	45,43	46,18	46,94	47,72	48,49	49,27	50,05	50,82	51,58	52,33
67	44,90	45,68	46,47	47,27	48,08	48,91	49,74	50,57	51,40	52,23	53,05
68	45,11	45,91	46,73	47,57	48,43	49,30	50,18	51,07	51,96	52,86	53,74
69	45,29	46,12	46,98	47,86	48,75	49,67	50,60	51,55	52,50	53,46	54,42
70	45,47	46,32	47,21	48,12	49,06	50,02	51,00	51,99	53,01	54,03	55,06
71	45,62	46,50	47,42	48,36	49,33	50,34	51,36	52,42	53,49	54,58	55,68
72	45,76	46,67	47,61	48,58	49,59	50,63	51,71	52,81	53,94	55,09	56,27
73	45,89	46,82	47,78	48,79	49,83	50,91	52,02	53,17	54,36	55,58	56,82
74	46,01	46,96	47,94	48,97	50,04	51,16	52,31	53,51	54,75	56,03	57,34
75	46,12	47,08	48,09	49,14	50,24	51,39	52,58	53,83	55,12	56,45	57,83

Misura della reversibilità: 60%

Età testa primaria	Età testa reversionaria										
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
65	49,70	50,23	50,76	51,29	51,82	52,34	52,85	53,36	53,85	54,33	54,80
66	50,41	50,98	51,54	52,11	52,68	53,24	53,80	54,35	54,90	55,43	55,95
67	51,13	51,73	52,33	52,94	53,55	54,16	54,77	55,37	55,96	56,55	57,12
68	51,85	52,49	53,13	53,78	54,43	55,09	55,74	56,40	57,05	57,69	58,32
69	52,59	53,25	53,93	54,62	55,32	56,03	56,73	57,44	58,14	58,85	59,54
70	53,32	54,03	54,75	55,48	56,22	56,97	57,73	58,49	59,26	60,02	60,78
71	54,07	54,81	55,56	56,34	57,13	57,93	58,74	59,56	60,38	61,21	62,04
72	54,82	55,59	56,39	57,20	58,04	58,89	59,75	60,63	61,52	62,41	63,31
73	55,58	56,39	57,22	58,08	58,96	59,86	60,78	61,72	62,67	63,64	64,61
74	56,35	57,20	58,07	58,97	59,90	60,85	61,82	62,82	63,84	64,87	65,92
75	57,13	58,01	58,93	59,87	60,84	61,85	62,88	63,94	65,02	66,13	67,25

L'età viene calcolata al momento della conversione ed è determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione uguale o superiore ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Maschi			Femmine		
Anno di nascita		Modifiche dell'età	Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A		Da	A	
fino al 1925		+3 anni	fino al 1927		+3 anni
1926	1938	+2 anni	1928	1940	+2 anni
1939	1947	+1 anno	1941	1949	+1 anno
1948	1960	-	1950	1962	-
1961	1970	-1 anno	1963	1972	-1 anno
1971	2002	-2 anni	1973	2002	-2 anni

Sesso Testa Primaria: Femminile

Sesso Testa reversionaria: Maschile

Frazionamento della rendita: annuale

Ipotesi finanziaria: tasso tecnico 2,25%

Ipotesi demografica: tavole di sopravvivenza distinte per sesso IPS55

Misura della reversibilità: 100%

Età testa primaria	Età testa reversionaria										
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
65	45,57	46,10	46,62	47,11	47,59	48,05	48,49	48,91	49,30	49,67	50,02
66	46,05	46,63	47,19	47,74	48,27	48,78	49,27	49,74	50,18	50,60	51,00
67	46,52	47,14	47,75	48,35	48,93	49,50	50,05	50,57	51,07	51,55	51,99
68	46,97	47,63	48,30	48,95	49,59	50,21	50,82	51,40	51,96	52,50	53,01
69	47,40	48,11	48,83	49,53	50,23	50,91	51,58	52,23	52,86	53,46	54,03
70	47,80	48,57	49,33	50,10	50,85	51,60	52,33	53,05	53,74	54,42	55,06
71	48,19	49,00	49,82	50,64	51,46	52,27	53,07	53,85	54,62	55,37	56,10
72	48,56	49,42	50,29	51,16	52,04	52,91	53,78	54,64	55,49	56,32	57,12
73	48,90	49,81	50,73	51,66	52,60	53,54	54,48	55,41	56,34	57,25	58,14
74	49,23	50,18	51,15	52,13	53,13	54,14	55,15	56,16	57,17	58,17	59,15
75	49,53	50,52	51,54	52,58	53,64	54,71	55,79	56,88	57,97	59,06	60,14

Misura della reversibilità: 60%

Età testa primaria	Età testa reversionaria										
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
65	48,37	48,72	49,07	49,39	49,71	50,01	50,29	50,56	50,81	51,05	51,27
66	49,19	49,58	49,96	50,33	50,68	51,01	51,34	51,64	51,93	52,19	52,45
67	50,03	50,46	50,88	51,28	51,67	52,05	52,41	52,76	53,08	53,39	53,68
68	50,89	51,36	51,81	52,26	52,70	53,12	53,52	53,91	54,28	54,63	54,96
69	51,76	52,27	52,77	53,27	53,75	54,22	54,67	55,10	55,52	55,92	56,29
70	52,65	53,21	53,75	54,29	54,82	55,34	55,85	56,33	56,80	57,25	57,68
71	53,56	54,16	54,75	55,34	55,92	56,49	57,05	57,60	58,12	58,63	59,11
72	54,48	55,13	55,77	56,41	57,05	57,67	58,29	58,89	59,48	60,05	60,60
73	55,42	56,12	56,81	57,51	58,20	58,89	59,57	60,23	60,89	61,52	62,14
74	56,39	57,13	57,88	58,63	59,38	60,13	60,88	61,61	62,34	63,04	63,73
75	57,37	58,16	58,97	59,78	60,59	61,41	62,22	63,03	63,83	64,62	65,39

L'età viene calcolata al momento della conversione ed è determinata per anni interi, trascurando la frazione d'anno inferiore ai sei mesi e computando come anno intero la frazione uguale o superiore ai sei mesi. Tale età dovrà essere modificata in dipendenza dell'anno di nascita dell'assicurato, in base alla tabella seguente:

Maschi			Femmine		
Anno di nascita		Modifiche dell'età	Anno di nascita		Modifiche dell'età
Da	A		Da	A	
fino al 1925		+3 anni	fino al 1927		+3 anni
1926	1938	+2 anni	1928	1940	+2 anni
1939	1947	+1 anno	1941	1949	+1 anno
1948	1960	-	1950	1962	-
1961	1970	-1 anno	1963	1972	-1 anno
1971	2002	-2 anni	1973	2002	-2 anni

ALLEGATO A4

Clausola di rivalutazione

La presente polizza appartiene ad una speciale categoria di contratti alla quale l'Impresa di assicurazione riconosce una rivalutazione annua delle prestazioni assicurate in base alle condizioni successivamente indicate.

A tal fine l'Impresa di assicurazione gestirà, secondo quanto previsto dal Regolamento della Gestione Speciale "ARMONIUM" attività di importo non inferiore alle relative riserve matematiche.

A - Misura della rivalutazione

Entro il 1° marzo di ciascun anno, l'Impresa di assicurazione dichiara il Rendimento annuo finanziario realizzato dalla Gestione Speciale "ARMONIUM" nel periodo intercorrente fra il 1° gennaio e il 31 dicembre dell'anno precedente così come determinato al punto 5 del Regolamento della Gestione Separata.

Il rendimento annuo da attribuire ai contratti si ottiene sottraendo dal rendimento finanziario realizzato dalla Gestione Speciale "ARMONIUM" il rendimento trattenuto dall'Impresa di assicurazione pari a 1 punto percentuale.

- a. Relativamente alle adesioni successive al 31 maggio 2017 non ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-*bis* del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, N. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246), la misura annua della rivalutazione della rendita assicurata si ottiene scontando per un anno al tasso di interesse tecnico dello 0,50%, già riconosciuto all'atto della conversione in rendita, la differenza tra il rendimento attribuito e il tasso di interesse tecnico sopra riportato.
- b. Relativamente alle adesioni comprese tra il 21 dicembre 2012 e il 31 maggio 2017 non ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-*bis* del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, N. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246), la misura annua della rivalutazione della rendita assicurata si ottiene scontando per un

anno al tasso di interesse tecnico dell'1,50%, già riconosciuto all'atto della conversione in rendita, la differenza tra il rendimento attribuito e il tasso di interesse tecnico sopra riportato.

- c. Relativamente alle Adesioni Collettive successive al 31 maggio 2017 ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-*bis* del Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246) la misura di rivalutazione della rendita assicurata si ottiene scontando per un anno al tasso di interesse tecnico del 0,50%, già riconosciuto all'atto della conversione in rendita, la differenza tra il rendimento attribuito e il tasso di interesse tecnico sopra indicato.
- d. Relativamente alle Adesioni Collettive comprese tra il 21 dicembre 2012 e il 31 maggio 2017 ricadenti nell'ambito di applicazione dell'Art. 30-*bis* del Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'Articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246) e alle adesioni precedenti alla data del 21 dicembre 2012 la misura di rivalutazione della rendita assicurata si ottiene scontando per un anno al tasso di interesse tecnico del 2,25%, già riconosciuto all'atto della conversione in rendita, la differenza tra il rendimento attribuito e il tasso di interesse tecnico sopra indicato.

In ogni caso, la misura della rivalutazione non può risultare negativa.

B - Misura della rivalutazione

La rivalutazione, nella misura fissata, sarà applicata ai contratti in pieno vigore a partire dal 1° marzo di ciascun anno, in occasione dell'anniversario della data di decorrenza della rendita, ed il necessario aumento della riserva matematica sarà a totale carico dell'Impresa di assicurazione.

A partire da tale anniversario, la rendita assicurata viene aumentata nella stessa misura. Ne consegue che ciascuna rivalutazione viene applicata alle garanzie in vigore al momento della rivalutazione, comprensive di quelle derivanti dalle precedenti rivalutazioni.

Regolamento della Gestione Separata "ARMONIUM"

Art. 1 - Istituzione e denominazione della Gestione Separata "ARMONIUM"

L'Impresa di Assicurazione ha istituito e gestisce, secondo le modalità previste dal presente Regolamento, un portafoglio di investimenti gestito separatamente dagli altri attivi dalla stessa detenuti, denominato ARMONIUM, in funzione del cui rendimento si rivalutano le prestazioni dei contratti ad esso collegati.

Il valore delle attività della Gestione Separata non può essere inferiore all'importo delle Riserve Matematiche costituite dall'Impresa di Assicurazione per i contratti a prestazioni rivalutabili in base ai rendimenti realizzati dalla Gestione stessa.

L'Impresa di Assicurazione, qualora ne ravvisasse l'opportunità in un'ottica di ricerca di maggiore efficienza anche in termini di costi di gestione, senza addurre danno alcuno al Contraente, potrà procedere alla fusione della Gestione Separata con altre Gestioni Separate aventi analoghe caratteristiche.

Qualora l'Impresa di Assicurazione intenda dar corso all'operazione di fusione dovrà inviare una comunicazione al Contraente.

Tale operazione è comunque soggetta alla preventiva autorizzazione dell'IVASS.

La valuta di denominazione della Gestione Separata è l'euro.

Il presente Regolamento costituisce parte integrante delle Condizioni di Assicurazione.

Art. 2 - Partecipanti alla Gestione Separata

Nella Gestione ARMONIUM confluiranno le attività relative ai contratti di assicurazione sulla vita che prevedono la rivalutazione annua delle prestazioni.

Alla Gestione Separata possono partecipare sia le persone fisiche che le persone giuridiche, mediante la sottoscrizione di un contratto a prestazioni rivalutabili.

Art. 3 - Obiettivi e politiche di investimento

La Gestione ARMONIUM ha come obiettivo l'ottenimento di un rendimento lordo coerente con l'andamento dei tassi di interesse obbligazionari area euro, in un'ottica di medio periodo nel rispetto dell'equilibrio tecnico tra remunerazione minima garantita agli assicurati e redditività degli attivi, tenendo in considerazione la durata media delle passività e degli investimenti della gestione.

Il portafoglio della Gestione Separata può essere investito principalmente nelle seguenti attività, con i limiti quantitativi di cui alla Tabella riportata nell'Articolo 4 ed i limiti qualitativi di seguito indicati:

- Titoli obbligazionari di emittenti governativi.
- Altri titoli obbligazionari diversi dai titoli di Stato, quali a titolo esemplificativo le obbligazioni societarie, cartolarizzazioni e strutturati di credito, depositi bancari vincolati e certificati di deposito.

Gli investimenti in titoli obbligazionari governativi e corporate non Investment Grade sono ammessi in misura contenuta.

- Titoli azionari negoziati nei principali mercati internazionali. L'acquisto di titoli azionari illiquidi è ammesso in misura residuale.
- Investimenti in Altri Strumenti Finanziari:
 - i. Fondi Alternativi: si intendono gli investimenti in OICR non armonizzati, Fondi mobiliari chiusi non negoziati in un mercato regolamentato, Fondi riservati e speculativi.
 - ii. Fondi Immobiliari e Immobili: per investimenti immobiliari si intendono le partecipazioni in società immobiliari, quote di OICR immobiliari o immobili.

Nella Gestione potranno essere utilizzati strumenti finanziari derivati sia con finalità di copertura del rischio su titoli in portafoglio, sia al fine di pervenire ad una gestione efficace del portafoglio stesso nel rispetto comunque delle disposizioni normative vigenti in materia. L'utilizzo di strumenti derivati non deve comportare la violazione di eventuali limiti di investimento previsti per gli attivi sottostanti.

Le attività della Gestione Separata sono prevalentemente denominate in euro oppure, se espresse in divisa diversa dall'euro, deve essere effettuata la copertura del rischio di cambio.

Sono tuttavia ammessi investimenti in strumenti finanziari denominati in divisa diversa dall'euro senza la copertura del rischio di cambio per una quota residuale del portafoglio.

Non è esclusa la possibilità di investire in parti di OICR o in altri strumenti finanziari emessi da controparti di cui all'Art. 5 del Regolamento IVASS n. 25, in misura non superiore al 10% dell'ammontare delle riserve tecniche della Gestione Separata alla chiusura dell'esercizio precedente.

Tali investimenti sono comunque effettuati alle stesse condizioni di mercato applicate da controparti terze sugli stessi mercati.

Art. 4 - Criteri di investimento nella Gestione Separata

Limiti di investimento ARMONIUM		Limiti	
Obbligazionario governativo(*)	Titoli di Stato e Supranational area UE e altri titoli di Stato rating $\geq$ AA-	$\geq$ 30%	$\leq$ 100%
	Altri titoli di Stato	$\geq$ 0%	$\leq$ 40%
Obbligazionario Corporate(*)	Titoli Corporate	$\geq$ 0%	$\leq$ 60%
Azionario (*)	Azionario	$\geq$ 0%	$\leq$ 10%
Altri investimenti	Investimenti alternativi	$\geq$ 0%	$\leq$ 6%
	Immobiliari	$\geq$ 0%	$\leq$ 6%
Derivati e strutturati	Strumenti derivati per gestione efficace	$\geq$ 0%	$\leq$ 10%
Liquidità	Disponibilità di cassa	$\geq$ 0%	$\leq$ 10%

(*) L'investimento indicato si realizza attraverso investimenti diretti o attraverso l'acquisto di OICR armonizzati.

Art. 5 - Periodo di osservazione e tasso medio di rendimento

Il periodo di osservazione per la determinazione del tasso medio di rendimento della Gestione Separata è annuale.

Il tasso medio di rendimento della Gestione Separata, relativo al periodo di osservazione di cui sopra, è calcolato con periodicità mensile ed è uguale al rapporto tra il risultato finanziario della gestione e la giacenza media delle attività della gestione stessa. Il risultato finanziario della Gestione è costituito dai proventi finanziari della gestione, comprensivi degli scarti di emissione e di negoziazione, nonché dagli utili e dalle perdite effettivamente realizzate nel periodo di osservazione, al netto delle spese sostenute per l'acquisto e la vendita delle attività della Gestione e per l'attività di verifica contabile ed al lordo delle ritenute di acconto fiscale.

Gli utili realizzati comprendono anche quelli eventualmente derivanti dalla retrocessione di commissioni o di altri proventi ricevuti dall'Impresa in virtù di accordi con soggetti terzi e riconducibili al patrimonio della Gestione Separata.

Gli utili e le perdite da realizzo sono determinati con riferimento al valore di iscrizione delle corrispondenti attività nel libro mastro della Gestione e cioè al prezzo di acquisto per le attività di nuova acquisizione. Il trasferimento di attività dal patrimonio dell'Impresa alla Gestione Separata avviene al valore di mercato rilevato alla data di immissione delle attività nella Gestione Separata.

La giacenza media delle attività della Gestione Separata è pari alla somma delle giacenze medie nel periodo di osservazione dei depositi in numerario, degli investimenti e di ogni altra attività della Gestione, ed è determinata in base al valore di iscrizione nel libro mastro della Gestione.

Art. 6 - Spese gravanti sulla Gestione Separata

Le spese a carico della Gestione Separata sono rappresentate unicamente da:

- a) Le spese effettivamente sostenute per l'acquisto e la vendita delle attività della Gestione Separata.
- b) I compensi dovuti alla Società di Revisione di cui all'Art. 7 "REVISIONE CONTABILE".

Non sono consentite altre forme di prelievo, in qualsiasi modo effettuate.

Art. 7 - Revisione contabile

La Gestione Separata ARMONIUM è sottoposta alla verifica da parte di una Società di Revisione iscritta

nell'apposito registro previsto dalla normativa vigente. In particolare, la Società di Revisione dichiara, con apposita relazione, di aver verificato:

- la consistenza delle attività, la conformità delle stesse e dei loro criteri di valutazione alla normativa vigente ed al presente Regolamento;
- la correttezza del risultato finanziario e del conseguente tasso medio di rendimento relativo al periodo di osservazione;
- l'adeguatezza delle attività assegnate alla Gestione Separata alla fine del periodo di osservazione rispetto alle riserve matematiche dell'Impresa di Assicurazione;
- la conformità del rendiconto e del prospetto della composizione della Gestione Separata alla normativa vigente.

Art. 8 - Modifiche del Regolamento della Gestione Separata

Il presente Regolamento della Gestione Separata può subire modifiche derivanti dall'adeguamento dello stesso alla normativa primaria e secondaria vigente oppure a fronte di mutati criteri gestionali, con l'esclusione di quelli meno favorevoli per il Contraente. Come indicato al precedente Art. 1 del presente Regolamento, è inoltre ammessa la possibilità di fusione della Gestione Separata con altra Gestione Separata dell'Impresa di Assicurazione avente caratteristiche del tutto simili.

In tal caso, l'Impresa di Assicurazione provvederà ad inviare una comunicazione al Contraente contenente le motivazioni che hanno determinato la scelta di fusione e le relative conseguenze anche in termini economici, la data di effetto della fusione, le caratteristiche e la composizione delle Gestioni Separate interessate dall'operazione, l'indicazione delle commissioni gravanti sulla nuova Gestione Separata, i criteri di liquidazione degli attivi della Gestione Separata oggetto di fusione e di reinvestimento nella nuova Gestione Separata nonché le modalità di adesione o meno all'operazione di fusione.

L'Impresa di Assicurazione provvederà a trasferire, senza alcun onere o spese per il Contraente, tutte le attività finanziarie relative alla Gestione Separata originariamente collegata al Contratto presso la Gestione derivante dalla fusione.

Indipendentemente dalle modalità di fusione, tale operazione non potrà comportare alcun aggravio economico per il Contraente.

Tale operazione è comunque soggetta alla preventiva autorizzazione dell'IVASS.

Fondo Pensione Aperto
UBI Previdenza